

ÅRSREDOVISNING
2019

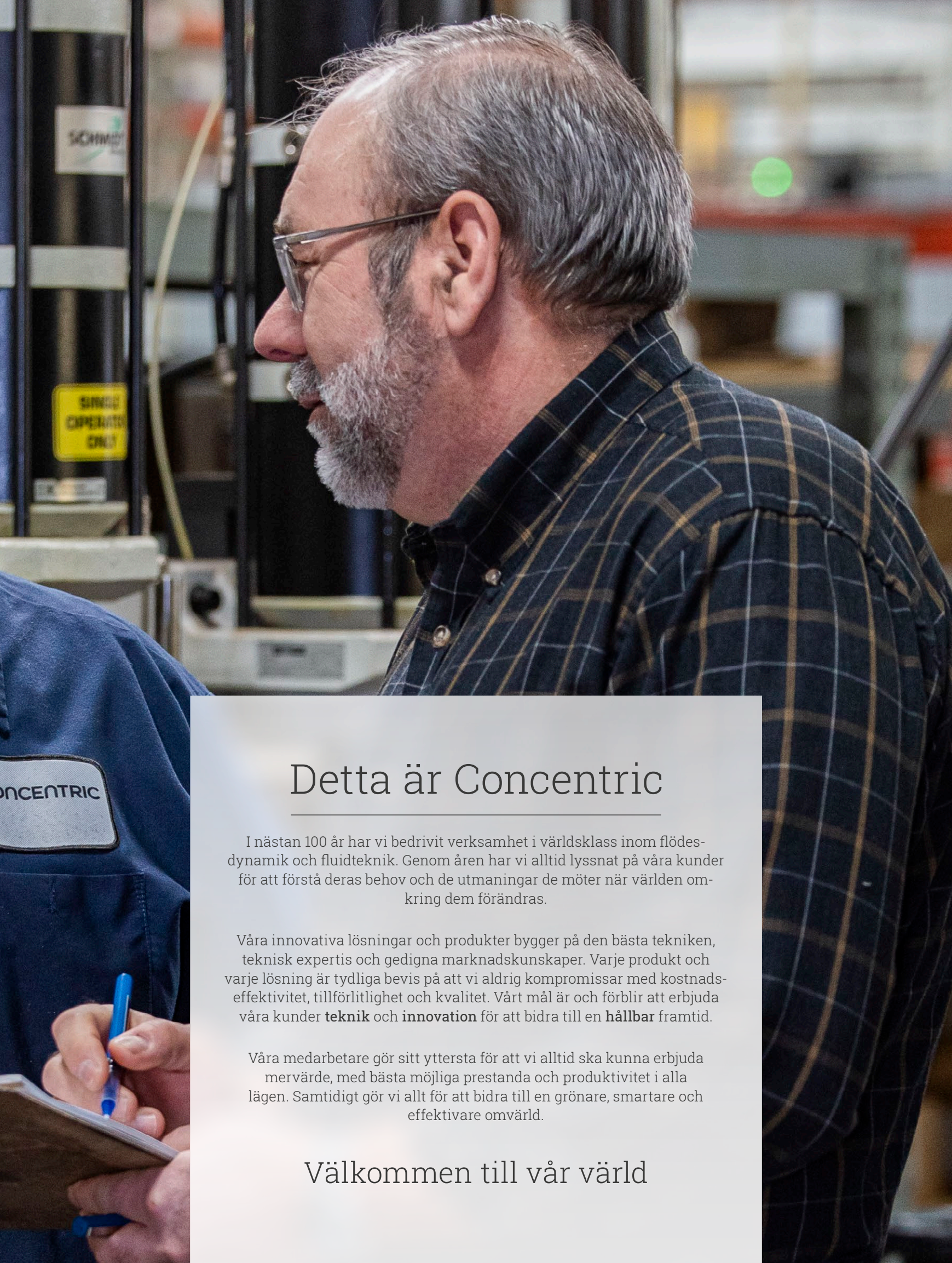
TECHNOLOGY
INNOVATION
SUSTAINABILITY

INNEHÅLL

4	Vårt år
6	Strategi och struktur
8	Affärsmål
10	VD-ord
14	Investment case
16	Elektrifiering
20	Slutmarknader
26	Produkter
34	Vår kompetens
40	Hållbarhet
48	Investerare
52	Bolagsstyrning
64	Styrelsen och ledningsgruppen
	Formell årsredovisning¹⁾
66	Förvaltningsberättelse
76	Finansiella rapporter – Koncernen
76	Resultaträkning
76	Rapport över totalresultat
77	Balansräkning
78	Förändringar i eget kapital
79	Kassaflödesanalys
80	Noter
104	Finansiella rapporter – Moderbolaget
104	Resultaträkning
104	Rapport över totalresultat
105	Balansräkning
106	Förändringar i eget kapital
107	Kassaflödesanalys
108	Noter
114	Revisionsberättelse
118	Global reporting initiative
126	Alternativa resultatmått
130	Ordlista
131	Definitioner
132	Information till aktieägarna
133	Adresser

¹⁾ Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 66–113. Om inget annat anges är alla belopp i MSEK. Vissa finansiella data har avrundats i denna årsredovisning. När tecknet "–" används betyder det antingen att ingen siffra finns eller att siffran avrundas till noll.





Detta är Concentric

I nästan 100 år har vi bedrivit verksamhet i världsklass inom flödesdynamik och fluidteknik. Genom åren har vi alltid lyssnat på våra kunder för att förstå deras behov och de utmaningar de möter när världen omkring dem förändras.

Våra innovativa lösningar och produkter bygger på den bästa tekniken, teknisk expertis och gedigna marknadskunskaper. Varje produkt och varje lösning är tydliga bevis på att vi aldrig kompromissar med kostnads-effektivitet, tillförlitlighet och kvalitet. Vårt mål är och förblir att erbjuda våra kunder **teknik** och **innovation** för att bidra till en **hållbar** framtid.

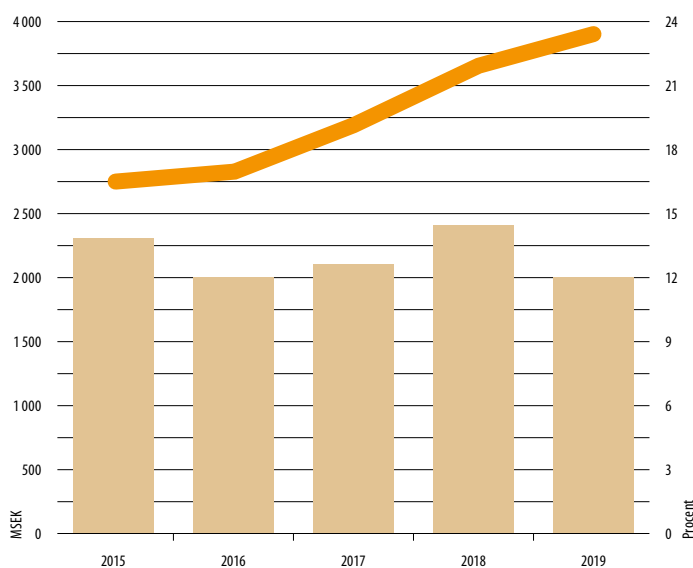
Våra medarbetare gör sitt yttersta för att vi alltid ska kunna erbjuda mervärde, med bästa möjliga prestanda och produktivitet i alla lägen. Samtidigt gör vi allt för att bidra till en grönare, smartare och effektivare omvärld.

Välkommen till vår värld

2019 i korthet

Försäljningen för året uppgick till 2 012 MSEK (2 410), en nedgång med 17% jämfört med föregående år. Efter justering för valutaeffekter (+3%) minskade omsättningen med 20%. Rörelsemarginalen förbättrades till 23,5% (21,9) inklusive en ökning på 1,8% som härrör från upplösningen av en garantiavsättning.

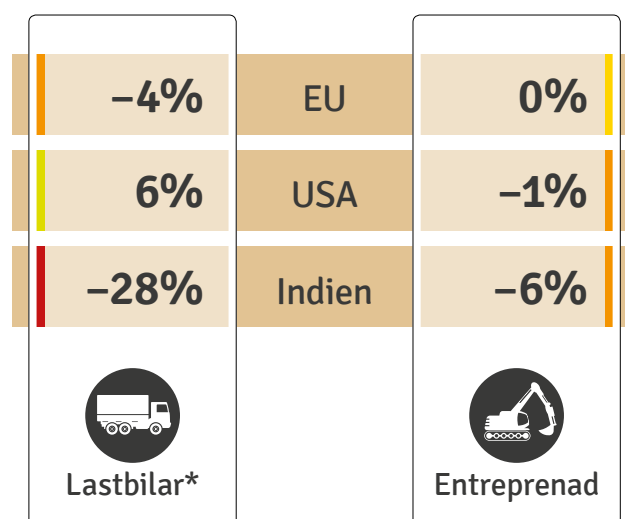
Försäljning och rörelsemarginaler



■ Rörelsemarginal ■ Nettoomsättning

2019 uppnåddes en stark rörelsemarginal om 23,5% (21,7% exklusive upplösningen av en garantiavsättning), trots att omsättningen minskade med 17% jämfört med föregående år.

Marknadsstatistik för helåret 2019 jämfört med helåret 2018



■ <-10% ■ -10% till -1% ■ 0% ■ 1% till 10% ■ >10%

* Medeltunga och tunga lastbilar

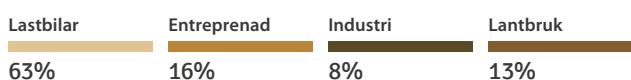
Nyckeltal, belopp i MSEK om inget annat anges	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	2 012	2 410	2 104	2 004	2 306
Organisk omsättningstillväxt, valutajusterad, %	-20	12	6	-10	-8
Rörelseresultat före jämförelsestörande poster	472	525	395	337	382
Rörelsemarginal före jämförelsestörande poster, %	23,5	22,1	18,7	16,8	16,6
Rörelseresultat	472	529	404	341	381
Rörelseresultat, %	23,5	21,9	19,2	17,0	16,5
Årets resultat	321	405	303	246	271
Kassaflöde från den löpande verksamheten	386	554	360	409	366
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	8,27	10,27	7,52	6,00	6,44
Resultat per aktie före utspädning, SEK	8,37	10,30	7,54	6,01	6,45
Utdelning, SEK	4,50 ¹⁾	4,25	3,75	3,50	3,25
Nettoskuldsättning	54	12	185	300	488
Nettoskuld/Eget kapital, %	5	1	21	35	57
Avkastning på eget kapital, %	29,5	41,6	37,0	32,2	31,7
Börsvärde	6 005	4 628	5 971	4 605	4 406

¹⁾ Föreslagen utdelning till ta ställning till vid årsstämman 2020.

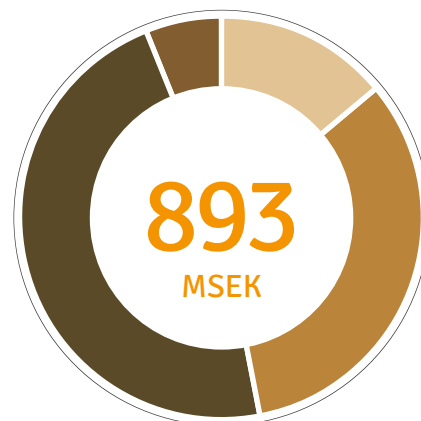
Nettoomsättning fördelat på produktlinjer*



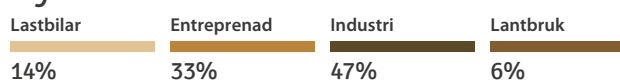
Motor



Motorprodukter stod för 61% av koncernens intäkter 2019, och volymerna ökade framför allt tack vare lastbilsmarknaden i Europa.



Hydraulik

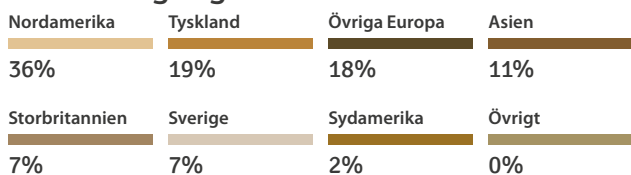


Hydraulikprodukter (främst entreprenadmaskiner och industriapplikationer) stod för 39% av koncernens intäkter 2019.

Nettoomsättning fördelat på regioner*



Kundens geografiska område



Nordamerika och Europa förblir Concentrics huvudmarknader, baserat på omsättningen fördelat på kundernas geografiska område, vilket återspeglar att dessa marknader är mogna. Tillväxtområden svarar för 13% av koncernens omsättning om 2 295 MSEK.

* Inklusive nettoomsättning från gemensamt styrda företag (Alfdex AB)

Koncernens försäljning

Omsättningen för året minskade med 17% jämfört med föregående år. Efter justering för valutaeffekter (+3%) minskade omsättningen med 20%. Minskningen är en följd av att en av våra kunder, en global kund, beslutat att använda två leverantörer för komponentinköp. Exklusive försäljningen till denna kund under båda perioderna minskade koncernens omsättning med 11%. Den minskade aktivitetsnivån under året speglar den minskade aktiviteten på slutmarknaderna i kombination med minskade lagernivåer hos kunderna. Samtliga slutmarknader minskade under året och den kraftigaste nedgången sågs för lantbruks- och entreprenadmaskiner. Marknaden i Indien har varit hårt pressad på grund av lokala likviditetsproblem, vilket lett till en generellt minskad omsättning på tillväxtmarknaderna jämfört med föregående år.

Koncernens rörelseresultat

Det redovisade rörelseresultatet och marginalen för året uppgick till 472 MSEK (529) respektive 23,5% (21,9). Detta innefattade upplösningen av en garantiavsättning för ett produktkvalitetsanspråk under året. En överenskommelse ingicks med kunden och inga kostnader belastade Concentric. Efter justering för nettoeffekten av denna överenskommelse blev den underliggande rörelsemarginalen för 2019 21,8% (22,1). Våra ledningsteam har gjort stora insatser genom programmet Concentric Business Excellence (CBE) under året för att anpassa kapaciteten efter den minskade efterfrågan från våra kunder.

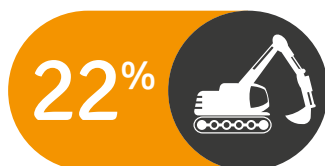
Concentric i korthet

Concentrics affärsidé är att vara en globalt ledande aktör inom motorer och hydraulikprodukter, samt att tillhandahålla kundlösningar inom applikationsområden där Concentric kan skapa mervärde för kundernas produkter.

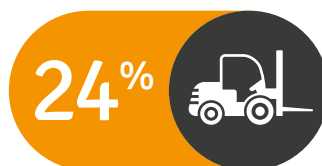
Slutmarknader



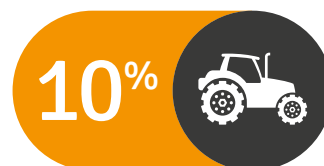
Lastbilar



Entreprenad



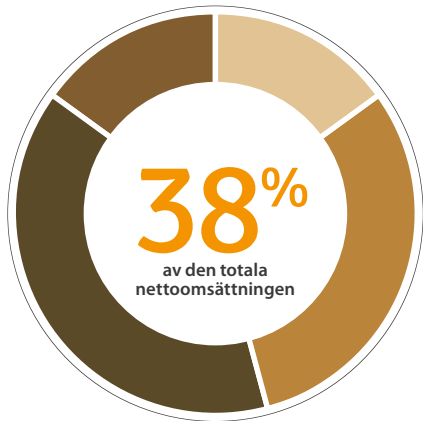
Industri



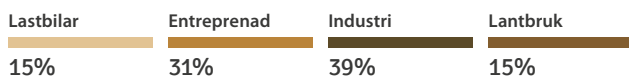
Lantbruk



Nord- och Sydamerika



Slutmarknad



Extern nettoomsättning

863 MSEK (38%)

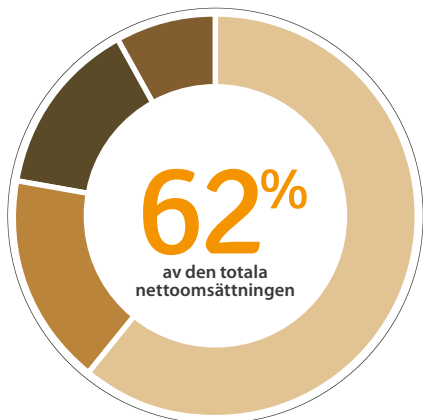
Rörelseresultat

161 MSEK (34%)

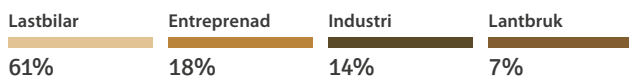
Medelantal anställda

300 (33%)

Europa och övriga världen



Slutmarknad



Extern nettoomsättning

1 432 MSEK (62%)

Rörelseresultat

317 MSEK (66%)

Medelantal anställda

615 (67%)

Rörelseresultatet ovan inkluderar inte koncernkostnader om 6 MSEK.

Våra kunder levererar hållbara lösningar för transport, materialhantering, lantbruk och entreprenadmaskiner genom de motorer och fordon de utvecklar, både för lastbilar och övriga industriprodukter. Concentrics innovativa produkter skapar värde för våra kunders produkter genom att erbjuda:

- Högre verkningsgrad, inklusive intelligenta produkter som anpassar sig efter driftsvariationer
- Lägre bränsleförbrukning och minskade utsläpp
- Hållbara och tillförlitliga produkter som förbättrar driftstiden
- Produkter som "bara går och går" – gjorda för livslång användning
- Lösningar för alternativa bränslen och elektrifiering

Concentrics affärsmodell ger teknik och innovation genom kundens hela produktlivscykel, och inte bara i projektets utvärderings- och designfas. Vi levererar branschledande lösningar i samarbete med våra kunder. Vårt fokus på kontinuerlig förbättring och på vår personals kärnvärderingar innebär att vi också eliminerar spill och resursineffektivitet via vårt program för en effektivare verksamhet. Den metoden ger hållbara produkter, resurser, tillväxt, lönsamhet, anställningar och värde för aktieägarna.

Finansiella mål

Organisk omsättningstillväxt valutajusterad (årlig)

6%
över
marknaden

FEMÅRSMÅL 2015–2019

- Resultat av LICOS-kopplingsteknik.
- Ökad försäljning via Hydraulics distributionskanaler.
- Övriga innovativa produkter som svarar mot marknadens drivkrafter och förser kunderna med lösningar.
- Långsiktiga tillväxtmöjligheter på tillväxtmarknader.
- Nya produkter i serieproduktion för nästa generations plattformar och penetration av nya marknadsnischer och/eller slutmarknader.

Rörelsemarginal

≥16%

FEMÅRSMÅL 2015–2019

- Rationalisering av produkt- och komponentvarianter i vissa produktlinjer för att minska onödig komplexitet och förbättra ledtider.
- Etablering av globala/regionala kunskapscenter för bästa metoderna för försäljning, marknadsföring och tillverkning.
- Fortsatt förbättring och innovation inom vår globala medarbetarstab för att öka effektiviteten och/eller flexibiliteten.
- Globala inköp och leveranskedjor för att upprätthålla en konkurrenskraftig kostnadsstruktur.

17%
under
index*

MÅLUPPFYLLELSE 2019

Sammantaget visade marknadsstatistiken* att produktionstalen, viktade för koncernens slutmarknader och regioner, minskade med **1%** jämfört med föregående år. Concentrics faktiska omsättning för 2019, inklusive intäkter från Alfdex, blev lägre än denna statistik: **18%** justerat för valuta jämfört med föregående år. Detta beror delvis på att en global kund valt att använda två leverantörer vilket lett till en minskning av koncernens försäljning med 11%, i linje med våra tidigare bedömningar, samt att våra kunder har fortsatt att minska lagernivåer för att möta den svagare efterfrågan.

* Marknadsstatistiken baseras på publicerade data från Power Systems Research, Off-Highway Research och Industrial Truck Association.

23%

MÅLUPPFYLLELSE 2019

Den rapporterade rörelsemarginalen för 2019 ökade till **23,5%** (21,9). Den underliggande rörelsemarginalen blev 21,7%, exklusive upplösningen av en garantiavsättning under det fjärde kvartalet där en överenskommelse ingicks utan kostnader för Concentric. Detta är resultatet av vårt fokus på att anpassa kapaciteten efter den minskade efterfrågan från våra kunder. Grundläggande CBE-faktorer (Concentric Business Excellence) är integrerade i verksamheten och har än en gång bidragit till starka marginaler för koncernen detta år.

Utdelningsgrad

33%

FEMÅRSMÅL 2015–2019

- Historik av stark avkastning till ägarna genom extra utdelningar och återköp.
- Företagets policy för utdelning av fritt kapital till aktieägarna förblir oförändrad, varvid minst en tredjedel av nettoresultatet efter skatt under en konjunkturcykel distribueras till aktieägarna, genom utdelning, anpassad efter koncernens finansiella ställning.
- Total utdelning (ordinarie + extra utdelning) för räkenskapsåren 2015–19 har uppgått till en genomsnittlig utdelningsandel på **49% (49)** av nettoresultatet.

Skuldsättning (Nettoskuldsättningsgrad)

≥50%

FEMÅRSMÅL 2015–2019

- Fortsätta att distribuera överskottslikviditet genom återköp av egna aktier och ytterligare utdelningar för att upprätthålla en nettoskuldsättningsgrad på minimum **50%**.
- Den maximalt tillåtna skuldsättningsgraden på **150%** av det egna kapitalet kan komfortabelt hållas, givet ett starkt kassaflöde.
- Ytterligare låneutrymme finns tillgängligt för finansiering av framtida förvärv.

54%

MÅLUPPFYLLELSE 2019

Mot bakgrund av koncernens resultat och goda finansiella ställning kommer styrelsen att föreslå årsstämman en ordinarie utdelning om SEK 3,25 (3,00) per aktie för räkenskapsåret 2019, plus en extra utdelning om SEK 1,25 (1,25). Enligt ovan har bolaget även återköpt egna aktier under året uppgående till 136 MSEK (146), vilket motsvarar en ytterligare distribution till aktieägarna för året om 3,60 SEK (3,79) per aktie.

5%

MÅLUPPFYLLELSE 2019

Nettoskuldsättningen ökade till 54 MSEK (12), inklusive omvärderingen av pensionsskulder vilka resulterade i omvärderingsförluster om netto 1 MSEK (44) vid årets slut. Den låga skuldsättningsgraden understöddes av det fortsatta starka kassaflödet från den löpande verksamheten på 386 MSEK (554), vilket även användes för utdelningar och ytterligare egna återköp av aktier under 2019.

En tillbakablick på 2019

VD David Woolley delar med sig av sina reflektioner om ett relativt utmanande år med minskad marknadsefterfrågan, om framgångarna för Concentric-teamen och om nya möjligheter för vår hållbara teknik och e-pumpar.

2019 var ett år då den cykliska karaktären på våra marknader verkligen gjorde sig gällande, framför allt under det andra halvåret när kundernas efterfrågan sjönk och leverantörerna minskade sina lagernivåer. Precis som under tidigare nedgångar har våra fantastiska team med duktiga, engagerade medarbetare arbetat hårt för att möta dessa utmaningar och skydda verksamhetens resultat och kassaflöde, och samtidigt upprätthålla hög produktkvalitet och god service till våra kunder.

Lastbilsmarknaden är fortfarande Concentrics största slutmarknad och står för 44% av koncernens omsättning. Concentrics försäljning i Nordamerika och Indien minskade med tvåsiffriga procentandelar jämfört med föregående år, medan försäljningen i Europa var oförändrad. Concentric uppnådde försäljningstillväxt i lastbilssektorn på våra tillväxtmarknader, det vill säga Kina och Sydamerika. Försäljningen på samtliga slutmarknader var lägre jämfört med föregående år, framför allt inom industriapplikationer och övriga industrifordon i våra kärnregioner Nordamerika och Europa. De ekonomiska förutsättningarna är fortsatt utmanande i Indien eftersom bankkrisen hämmar efterfrågan generellt på samtliga slutmarknader.

2019 var också året då Alfdex, vårt gemensamt styrda företag med Alfa Laval, tillkännagav en viktig order om leveranser av oljeseparatorer till Weichai för att uppfylla utsläppskraven i China-6-lagstiftningen. Ytterligare tillverkningskapacitet installerades i Kunshan i Kina som förberedelse för den ökande efterfrågan, och de goda ordervolymererna under det sista kvartalet 2019 förväntas kvarstå under 2020.

Teknik: elektrifiering skapar möjligheter

Under de senaste åren har vi fått flera order från kunder på eldrivna pumpar för att möta den växande efterfrågan på batteri-/eldrivna lastbilar, bussar och entreprenadmaskiner.

Under 2019 såg vi en tydlig ökning vad gäller affärsmöjligheter och order för våra e-pumpar. Den avgörande faktorn bakom våra framgång-

ar har varit utvecklingen av ett stort utbud av effektiva pumpar med höga prestanda och kapacitet för låga till höga tryck. Dessa pumpar kan enkelt integreras i elmotorer och styrenheter och med programvara som ger tillförlitlighet i världsklass, låg energiförbrukning och fullständiga diagnosfunktioner.

Utsläppslagstiftningen har skapat nya affärsmöjligheter för oss inom elektrifiering av både motorvägs- och industrifordon, och Concentrics e-pumpar uppfyller de nya lagkraven. Våra framgångar inom mobil utrustning har fungerat som katalysatorer för nya order på e-pumpar på andra marknader, bland annat marknaden för energilagring som blir en allt viktigare del i den infrastruktur som krävs för förnybar energi.

Concentric Business Excellence

Vårt kraftfulla program Concentric Business Excellence (CBE) har varit ett viktigt verktyg för Concentric under dessa utmanande marknadsförhållanden. Våra ledningsteam har reagerat snabbt för att hantera den minskande efterfrågan och har utnyttjat vår flexibla affärsmodell maximalt för att anpassa kapaciteten genom neddragningar i personalstyrkan och genom att minska andra tillverkningskostnader. Vi har nu ett ännu starkare fokus på produktivitet och lagereffektivitet inom verksamheten. Vi har lagt särskild vikt vid att värna våra investeringar i nya kundprogram och utvecklingen av ny elektrifieringsteknik, för att stärka vår kärnverksamhet så att vi står redo när marknaden vänder uppåt igen.

Att uppnå fullständig kundnöjdhet är centralt för vårt CBE-program, och därför är vi särskilt glada över att resultatet av vår kundundersökning förbättrades för sjätte året i rad. Det är ett bevis på engagemanget bland våra medarbetare och på hur de har lyckats upprätthålla produktkvaliteten trots de utmanande marknadsförhållandena. Att uppfylla leveransåtaganden och värna relationerna med kunderna är grunden för allt vi gör.



» Under 2019 sågs en tydlig ökning av affärsmöjligheter och order för våra e-pumpar. «

Goda finansiella resultat

CBE fortsätter att bidra till ökad lönsamhet inom koncernen, och den redovisade rörelsemarginalen för helåret ökade till 23,5% (22,1), med en justerad rörelsemarginal om drygt 30% på förändringen i rörelseresultat och nettoomsättning. Hantering av kassaflödet har varit särskilt i fokus under året. Kassaflödet påverkades av den lägre omsättningen, men förhållandet mellan rörelseresultatet och kassaflödet från den löpande verksamheten var i linje med förväntningarna. Koncernens nettoskuld påverkades av de nya redovisningsprinciperna för leasing, IFRS 16. Den här redovisningsförändringen ökade de totala tillgångarna med 80 MSEK och nettoskulden med 85 MSEK, vilket ökade skuldsättningsgraden med 8%. Den rapporterade nettoskudsättningen var 54 MSEK (12) och skuldsättningsgraden var 5% (1), vilket i stort sett var i linje med föregående år trots redovisningsförändringarna.

Rörelseresultatet för helåret gynnades av upplösningen av en garanti-avsättning för ett kvalitetsanspråk där en överenskommelse ingicks utan kostnader för Concentric. Den underliggande rörelsemarginalen för helåret var 21,7% (22,1). En koncernintern utdelning från Indien till Storbritannien betalades ut under året. Denna utdelning medförde en engångsdebitering av källskatt, vilket gjorde att skattesatsen för helåret ökade med 6% till 29% (21).

Förvärv

Vi fokuserar fortsatt på såväl geografisk som teknisk expansion, men på senare tid har vi också intensifierat arbetet med att hitta möjliga vägar till att etablera oss på marknaderna för elektrifiering av fordon, transporter, bygg och industri. Här finns goda möjligheter till ökade intäkter såväl på våra befintliga marknader som på nya marknader, och den strategiska betydelsen är stor.

Hållbarhet på Concentric

I år ingår GRI-indexet (Global Reporting Initiative) för fjärde gången i vår hållbarhetsrapport, något vi är mycket stolta över. Arbetet med hållbarhet är en integrerad del i Concentrics verksamhet, och det är en aspekt som genomsyrar alla kontakter och samarbeten med våra intressenter. Målet är att alltid verka ur ett helhetsperspektiv med så goda resultat som möjligt – ekonomiskt, socialt och för miljön. Varje fabrik i Concentric-koncernen är certifierad enligt ISO 14001 eller högre, vilket tydligt avspeglar koncernens åtaganden i miljöfrågor och strävan att minska avfallsmängden.

GRI-indexet är ett ramverk med konkreta mål som möjliggör ett strukturerat sätt att planera, genomföra och följa upp Concentrics hållbarhetsarbete.

Tack vare sin design och höga effektivitet har våra produkter redan fått erkännande för att de minskar onödiga effektförluster i motorer, vilket ger lägre bränsleförbrukning och koldioxidutsläpp. Nästa generation av våra e-pumpar höjer ribban ett snäpp till för leverans av kraft efter behov, så att ännu mindre energi går till spillo.

Utsikter för 2020

Innan COVID-19-pandemin, var vår förväntan under det kommande året fortsatt vikande marknader, framför allt för medeltunga och tunga lastbilar i Nordamerika och Europa. Detta stöds av den övergripande publicerade marknadsstatistiken, viktad för Concentrics mix av slutmarknader och geografisk närvaro. På tillväxtmarknaderna finns god tillväxtpotential, framför allt inom övriga industrifordon, lantbruks- och entreprenadmaskiner, medan utmaningarna kvarstår på kärnmarknaderna i Nordamerika och Europa. Framför allt är vi övertygade om att förändringarna som genomfördes i verksamheten under 2019 gör att Concentric är välpositionerat för att anpassa oss efter marknadsutvecklingen på kort sikt, och vi står också väl rustade för ökade marknadsaktiviteter längre fram.

Vi förväntar oss en ökad efterfrågan i och med den snabba utvecklingstakten för fordon med batteri-/eldrift och vätgas/bränslecellsdrift, och vi fortsätter att investera i våra medarbetare, produkter och tillverkningskapacitet för att följa med i den här strategiskt viktiga utvecklingen.

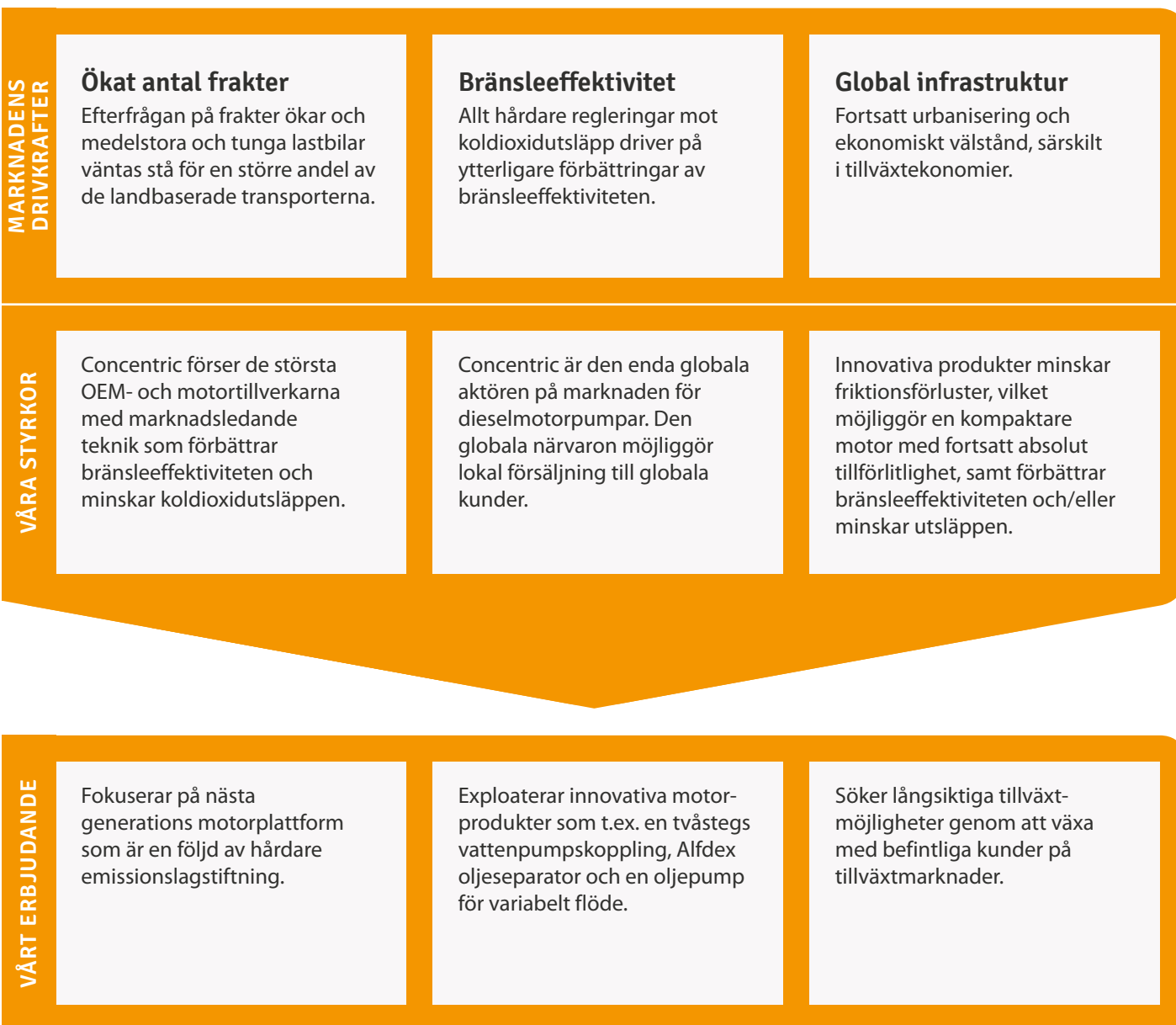
Det är emellertid uppenbart att pandemin och regeringsbeslut kommer att påverka våra marknader och vår verksamhet, men det är ännu för tidigt att kunna kvantifiera de ekonomiska och kommersiella effekterna. Företaget följer noggrant utvecklingen och de rekommendationer som utges av respektive land, samt vidtar nödvändiga åtgärder i våra anställdas, kunders och leverantörers intressen.

Slutligen vill jag ta tillfället i akt att tacka och hylla våra team över hela världen för att de har åstadkommit starka finansiella resultat trots de svåra marknadsförhållandena under 2019. Samtidigt som jag förväntar mig att marknaden förblir utmanande under 2020 och att den påverkas på något sätt av pandemin, är jag övertygad om att våra team återigen kommer att visa sin flexibilitet genom att anpassa sig efter våra kunders behov.

En unik position

Motorprodukter

E-produkter



... samtidigt som marginaler och finansiell flexibilitet bibehålls

■ Concentrics program för Business Excellence (CBE) säkrar att verksamheten har en konkurrenskraftig kostnadsstruktur och en flexibel kostnadsbas.

■ Det nära samarbetet med kunder, lokala inköp där det är möjligt samt effektiv hantering av rörelsekapitalet bidrar till starka kassaflöden.

Hydraulikprodukter

E-produkter

Kompaktare maskiner och tillförlitlighet

En ökad komplexitet i maskiner ställer krav på ett begränsat utrymme, vilket driver efterfrågan på pumpar med högre effekt.

Energieffektivitet

Trend mot ökat systemtänkande och förbättrad energiåtervinning.

Miljöpåverkan

Krav på minskad miljöpåverkan genom lägre buller i arbetsmiljön, och minimerat läckage och avfall.

MARKNADENS
DRIVKRAFTER

Concentrics hydrauliska produkter intar ledande nischpositioner på en mycket fragmenterad marknad med avancerad produktteknologi där det krävs absolut tillförlitlighet och specifika kundlösningar.

Concentric har innovativa produkter som tillgodoser marknadens drivkrafter i form av krav på ökad energieffektivitet, ett tryck mot kompaktare produkter på grund av större komplexitet i maskinerna och lägre buller genom restriktioner i arbetsmiljön.

VÅRA STYRKOR

Utöka distributörsnätverket, särskilt i Europa och Asien.

Fortsätta att exploatera produkter som den integrerade kopplingen som möjliggör tillförsel av energi vid behov, Ferraserien som har högre effektivitet samt Calmaserien som minskar bullernivån.

Söka nya nischmarknads-möjligheter, särskilt för jordbruksmaskiner.

VÅRT ERBJUDANDE

■ Historik av stark avkastning till aktieägarna genom extra utdelningar och återköp av egna aktier.

■ Ytterligare möjligheter till snabbare tillväxt genom förvärv med hjälp av tillgänglig finansieringskapacitet.

Concentric

VÄXLAR UPP

för en elektrifierad
ekonomi





Förändringarna går allt snabbare. Nästa decennium kommer att gå i elektrifieringens tecken för den globala bilindustrin. Med Paris-avtalet i ryggen rör sig hela världen nu mot ett allt mer utsläppsnått samhälle. Allt fler lagar som skärper kraven på fordonsutsläpp och den växande medvetenheten om klimatfrågorna bland världens befolkning leder till ett snabbt ökande intresse för elektricitet och batteridrivna elfordon (BEV).

Den här omvälvande utvecklingen inom fordonsteknik påverkar Concentric och våra marknader i högsta grad, samtidigt som det skapar nya, stora möjligheter för vår verksamhet. Under ledorden **Technology + Innovation = Sustainability** står vi väl rustade för att gå från klarhet till klarhet med våra marknadsledande e-produkter och lösningar som har designats för nästa generations fordon. Vi har etablerat strategiskt ramverk för hur vi ska agera, utnyttja våra resurser och optimera användningen av vår kompetens. Dessutom har vi en ständigt växande portfölj med kunder som förlitar sig på vår teknikexpertis för att bidra till och underlätta deras övergång till elektrifierade system.

Slutsatsen av detta är tydlig: Elektrifieringen av drivlinor innebär riktigt stora möjligheter för Concentric över hela världen – under lång tid framöver.

Drivlinor med mervärde

Concentric är en ledande leverantör till stora OEM-företag inom motorvägs- och industrifordon och dessutom en etablerad innovationsledare. Det gör oss väl rustade för att hantera förändringar proaktivt samtidigt som vi kan växa genom att erbjuda avancerade e-produkter som hjälper våra kunder att öka takten i sitt elektrifieringsarbete.

Elfordon förväntas stå för en betydande andel av den globala marknadsomsättningen 2030, drivet bland annat av bättre total ägandekostnad för elfordon, miljölagar, utvecklingar inom batteriteknik samt investeringar i infrastruktur. Den nya verkligheten innebär att drivlinor för både förbränningsmotorer (ICE) och batteridrivna elfordon kommer att finnas på marknaden under överskådlig framtid. Concentric är redo för att inte bara följa med i den här utvecklingen utan dra nytta av den, tack vare vår marknadsledande teknik och väletablerade standarder som ger kvalitet och tillförlitlighet. >



- ⑤ Bättre flödeskontroll
- ④ Förbättrad diagnostik
- ③ Lösningar för energilagring
- ② Minimerad energibehov
- ① Möjligheter till ökade intäkter

Hela världen blir mer elektrisk

Framtiden för motorvägs- och industrifordon är i dagsläget osäker. För Concentric innebär det möjligheter att stärka vår globala position och befästa vår roll som marknadsledande för flera decennier framåt. Därför har vi tagit fram en strategi som redan hjälper oss att göra tydliga framsteg. Vi samarbetar med våra kunder redan i början av deras utvecklingsprocess mot nya tekniker.

Vi ser en tydligt ökad efterfrågan på elfordon på grund av globalt ökat fokus på hållbarhet och minskade utsläpp. Detta har medfört att allt fler elektriska och hybridbaserade drivlinor monteras i alla typer av motorvägs- och industrifordon för att åstadkomma generellt minskade utsläpp av koldioxid och föroreningar.

I flera viktiga regioner i USA, EU och Kina har strikta lagar och regelverk implementerats för att begränsa fordonsutsläpp. Framför allt har nollutsläppszoner och zoner med låga utsläpp upprättats i flera stadskärnor, vilket får

OEM-företagen att öka takten inom elektrifiering av bussar och små lastbilar. Samtidigt ser vi hur elektrifiering blir allt vanligare även för större nyttofordon.

Elektriska drivlinor ger bättre resultat

En elektrisk drivlina behöver upp till fyra elektriska vattenpumpar för temperaturregulering jämfört med en enda pump för ICE-drivlinor. Detta innebär goda möjligheter till ökade intäkter för Concentric eftersom fler systemkomponenter behövs för varje fordon. Det innefattar våra elektrohydrauliska styrenheter för hybridfordon och batteridrivna elfordon, som kan ge betydande minskningar av energiförbrukningen.

Ett exempel: Till en elbuss kan fyra vattenpumpar behövas, vilket motsvarar en total kostnad om 800 euro (i detaljhandel) jämfört med den enda vattenpump för 50 euro som behövs för en ICE-drivlina för buss. Samtidigt kan den elektriska oljepumpens funktioner

och mervärde göra att kostnaden blir fyra gånger högre än för en traditionell mekanisk oljepump. Framtiden ser alltså minst sagt lovande ut, och Concentric kommer att agera snabbt och beslutsamt för att nå hållbara framgångar tack vare de här möjligheterna.

Mobilitet för nästa generation

Den avancerade teknik som vårt e-pumputbud baseras på är en viktig drivkraft för att vi ska kunna få tillgång till en större del av fordonsvärdet. En e-pump är ett fristående system som innefattar en elmotor, styrenhet och programvara. E-pumpar är designade för att minimera energibehovet från fordonsbatterierna. Det ger fordonet större räckvidd samtidigt som styrfunktionerna i systemet ger bättre flödeskontroll. Dessutom har systemet funktioner för datainsamling och diagnostik. Våra e-pumpar är alltså utformade för att ge ett större mervärde till kunden.

Nya marknader, nya möjligheter

E-produkter innebär också att nya möjliga marknader öppnas upp för Concentric, till exempel för lösningar för energilagring. De minskande kostnaderna för litiumceller och den ökande andelen förnybar energi som produceras kommer att driva upp efterfrågan på energilagringlösningar på många olika marknader.

Det här innebär spännande möjligheter och nya potentiella intäktströmmar för Concentric, eftersom elektriska vattenpumpar behövs för att reglera temperaturen vid energilagring. Concentric vänder sig i första hand till leverantörer av storskaliga installationer. Samtidigt är vi medvetna om att det finns många tillämpningsområden för den här tekniken och att allt fler områden tillkommer. Värt att notera är att vi redan har fått en omfattande order på e-vattenpumpar från ett stort OEM-företag för ett energilagringprojekt.

Nya vägar, nya vinster

Vägen mot den elektrifierade framtiden rymmer stor potential, framför allt för Concentric. Vi är väl förberedda och har de kunskaper och resurser som behövs för att stärka och befästa vår globala marknadsposition.

Vår strategi för att möjliggöra och samtidigt dra nytta av den gröna ekonomin har redan börjat ge goda resultat. Vi har ingått flera viktiga affärsavtal om elektriska och hybridbaserade drivlinor, bland annat order på nästa generations hydrauliska styrsystem och Alfdex-oljeseparatorn. Vi är övertygade om att detta bara är början, och vi drar nytta av de goda ömsesidiga relationer vi har byggt upp med ledande OEM-kunder under åren.

Vi ser tecken på en framväxande, livskraftig marknad för e-produkter för såväl motorvägs- som industrifordon, vilket medför nya möjligheter för Concentric. Vi ser flera intressanta och potentiellt lukrativa nya marknader

för e-produkter att utforska och ta oss in på. De här affärsmöjligheterna kompletterar Concentrics befintliga produkter för förbränningsmotorer, och försäljningen av e-produkter bedöms kunna utgöra så mycket som 20% av koncernens omsättning 2025.

Vi har agerat snabbt och strategiskt för att se till att e-produkter med rätt specifikationer finns på hyllorna när kunderna behöver dem. Dessutom har vi avsatt dedikerade produktionsresurser för att möta den ökande efterfrågan på dessa produkter.

Arbetet och processerna är i full gång för att anpassa oss efter industrins behov i dag och i framtiden, i en värld som snabbt blir allt mer elektrifierad. En ny värld växer fram och vi på Concentric ska vara en viktig aktör när den utformas, genom att göra det vi gör bäst: att kombinera innovation och teknik för att åstadkomma en hållbar, eldriven framtid. ■



Global försäljning

37%
Koncernens försäljning

- 5% Lastbilar
- 12% Entreprenad
- 15% Industri
- 5% Lantbruk

NORDAMERIKA

Rockford, Illinois, USA
Produktion, FoU, Försäljning

Itasca, Illinois, USA
Produktion, Försäljning

Birmingham, GB
Produktion, FoU, Försäljning, koncernfunktioner

Strasbourg, Frankrike
Försäljningskontor

2%
Koncernens försäljning

- 1% Lastbilar
- 1% Lantbruk

SYDAMERIKA

Chivilcoy, Argentina
Produktion, Försäljning

SLUTMARKNADER



Lastbilar

Concentric säljer produkter direkt till OEM-tillverkare av lastbilar och är dessutom Tier 1-leverantör till diesel-motortillverkare. Produkterna används vanligtvis på marknaderna för medelstora och tunga lastbilar.



Entreprenad

Concentric tillhandahåller pumplösningar som används i ett brett sortiment av mobila entreprenadmaskiner, inklusive motorpumpar, hydrauliska fläktdrivsystem och hydrauliska pumpar för sekundära tillämpningar.

54% Koncernens försäljning

36% Lastbilar
8% Entreprenad
7% Industri
3% Lantbruk

EUROPA



Landskrona, Sverige
Alfdex, JV med Alfa Laval



Hof, Tyskland
Produktion, FoU, Försäljning



Markdorf, Tyskland
Produktion, FoU, Försäljning



Suzhou, Kina
Produktion, Försäljning



Pune, Indien
Produktion, Försäljning

3% Koncernens försäljning

2% Industri
1% Entreprenad

KINA



Seoul, Korea
Försäljningskontor

4% Koncernens försäljning

2% Lastbilar
1% Entreprenad
1% Lantbruk

INDIEN



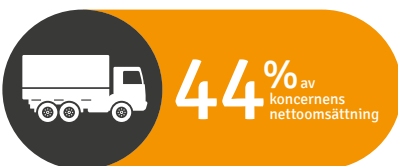
Industri

Industriprodukter omfattar allt från gaffeltruckar för detaljhandeln till tunga maskiner för gruvindustrin.



Lantbruk

Concentric säljer främst direkt till OEM-tillverkare av lantbruksmaskiner, och erbjuder produkter för traktorer och annan specialutrustning.



Lastbilar

Den globala marknaden för medelstora och tunga lastbilar minskade med 9% 2019 och en fortsatt nedgång med 8%¹⁾ förutspås för 2020, med undantag för Kina, innan tillväxt åter uppnås under 2021. För Kina förutspås nedgång under de kommande tre åren med 13%¹⁾, 8%¹⁾ respektive 7%¹⁾ innan tillväxt åter uppnås under 2023.



Enligt prognoser för produktionen av dieselmotorer för de närmaste fem åren förväntas marknaderna för medeltunga och tunga lastbilar (motorvägsfordon) öka med i genomsnitt 0,7% per år i Europa, 3,1% i Sydamerika och 4,0% i Indien, och minska med 3,0% i Nordamerika och 2,1% i Kina.

Nordamerika

Marknadsstatistiken som publicerades i slutet av året visade att produktionen i Nordamerika av dieselmotorer för medeltunga och tunga lastbilar ökade med 6% jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning av motorprodukter och hydrauliska produkter för lastbilar minskade med 67% jämfört med föregående år, delvis på grund av att en global kund valt att använda två leverantörer samt minskade lagernivåer hos kunderna under andra halvåret. Lastbilsförsäljningen i Nordamerika står för 5% av den totala omsättningen.

Europa

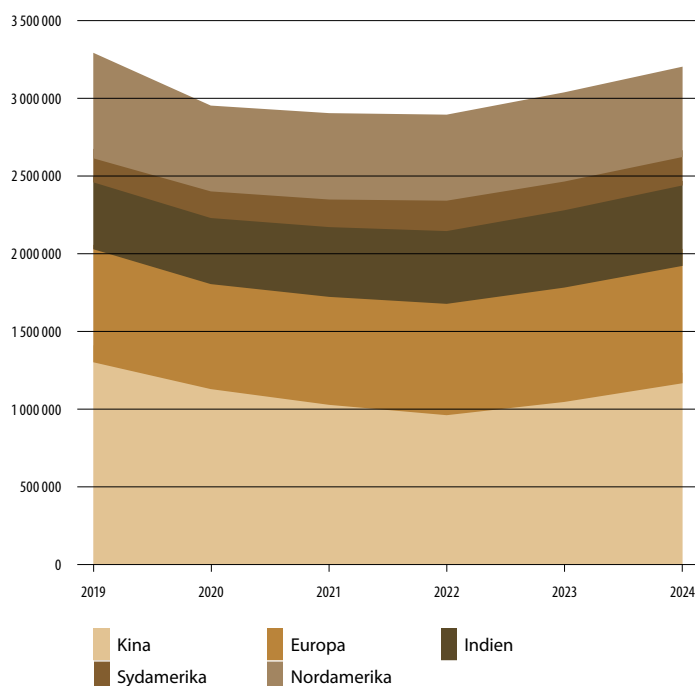
Den europeiska marknadsstatistiken för produktionen av dieselmotorer för medeltunga och tunga lastbilar visade en minskning med 4% jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning av motorprodukter och hydrauliska produkter för lastbilar ökade trots marknadsnedgången – den valutajusterade tillväxten blev 2% jämfört med föregående år.

Tillväxtmarknader

Marknadsstatistiken för produktionen av dieselmotorer i Sydamerika för medeltunga och tunga lastbilar visade en ökning med 7% jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning stärktes mer än marknaden och ökade med 31% efter justering för valutaeffekter. Marknadsstatistiken för Indien visar en minskning med 28% jämfört med föregående år på grund av likviditetsproblem på marknaden. Concentrics faktiska försäljning har minskat med 33%, det vill säga

Marknadsvolym, prognos

Dieselmotorer (0,8–2,75 ltr/cylinder)



¹⁾ Prognoserna på sidorna 22–24 gjordes före utbrottet av coronaviruset.
Källa: Power Systems Research, januari 2020.

något mer än marknaden. Marknadsstatistiken för Kina visade en minskning med 6% jämfört med föregående år. Trots detta ökade Concentrics försäljning med 12% efter justering för valutaeffekter.

Concentrics exponering för lastbilar på dessa tillväxtmarknader var fortfarande relativt låg och motsvarade cirka 3% av koncernens totala nettoförsäljning 2019.



Entreprenad

Den globala marknaden för entreprenadmaskiner växte med 2% 2019 och den genomsnittliga årliga tillväxten under de närmaste fem åren förväntas bli 1%¹⁾. Tillväxten är fortsatt god i Sydamerika och Indien: båda förväntas öka med i genomsnitt 5%¹⁾.



Enligt prognoser för produktionen av dieselmotorer för de närmaste fem åren förväntas segmentet för entreprenadmaskiner öka med i genomsnitt 4,9% i Sydamerika, 4,9% i Indien respektive 1,8% i Kina. Marknaderna i Europa och Nordamerika förväntas bli i stort sett oförändrade.

Nordamerika

Marknadsstatistik som publicerades i slutet av året visar att de nordamerikanska produktionsvolymerna för entreprenadmaskiner minskade med 1% jämfört med föregående år för dieselmotorer. Concentrics faktiska försäljning av motorprodukter och hydrauliska produkter för entreprenadmaskiner minskade med 19% justerat för valuta jämfört med föregående år, vilket reflekterar samma trend med minskade lagernivåer som på lastbilsmarknaden.

Europa

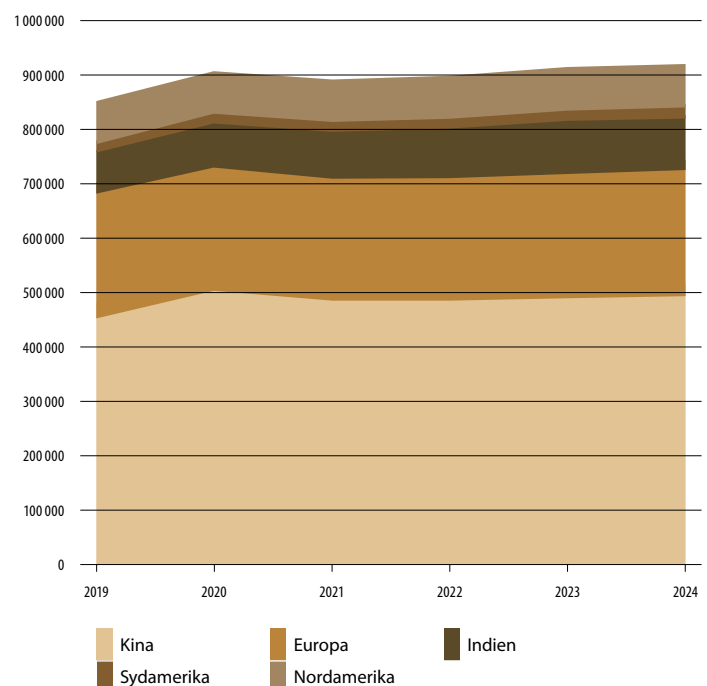
Den europeiska marknadsstatistiken för produktionen av dieselmotorer för entreprenadmarknaden visade inga förändringar jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning för entreprenadmaskiner minskade med 22% jämfört med föregående år justerat för valutaeffekter, vilket i stort reflekterar en liknande utveckling med minskade lagernivåer som i Nordamerika.

Tillväxtmarknader

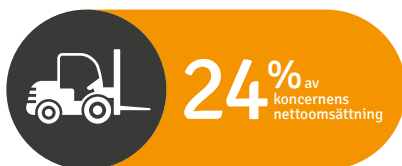
Marknadsstatistik för produktionen av dieselmotorer för entreprenadmaskiner visade ökning jämfört med föregående år i Sydamerika och Kina med 13% respektive 4%. Marknadsstatistiken för Indien visade en minskning med 6% på grund av likviditetsproblem på marknaden. Concentrics exponering för entreprenadmaskiner på dessa tillväxtmarknader var dock fortfarande mycket låg och motsvarade cirka 2% av koncernens totala nettoförsäljning 2019.

Marknadsvolym, prognos

Dieselmotorer (0,8–2,75 ltr/cylinder)



¹⁾ Prognoserna på sidorna 22–24 gjordes före utbrottet av coronaviruset.
Källa: Power Systems Research, januari 2020.



Industri

Sektorn för industriprodukter ökade med 2% 2019 och förväntas öka med i genomsnitt 2%¹⁾ under de närmaste fem åren tack vare marknaderna i Sydamerika och Indien som förväntas öka med 5%¹⁾ respektive 6%¹⁾ enligt prognosen för produktionen av dieselmotorer.



Eftersom industriprodukter omfattar en rad olika produkter finns det ingen enskild prognos för denna slutmarknad. Enligt prognoser för produktionen av dieselmotorer för de närmaste fem åren förväntas segmentet för övriga industriprodukter på våra två största marknader öka med i genomsnitt 0,4% per år i Nordamerika respektive 0,6% i Europa.

Nordamerika

Marknadsstatistik som publicerades i slutet av året visar att de nordamerikanska produktionsvolymerna för industriapplikationer ökade med 1% för dieselmotorer och minskade med 3% för gaffeltruckar jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning av motorprodukter och hydrauliska produkter för industriapplikationer minskade med 11% justerat för valuta jämfört med föregående år, vilket reflekterar de minskade lagernivåer som vi även sett på andra områden.

Europa

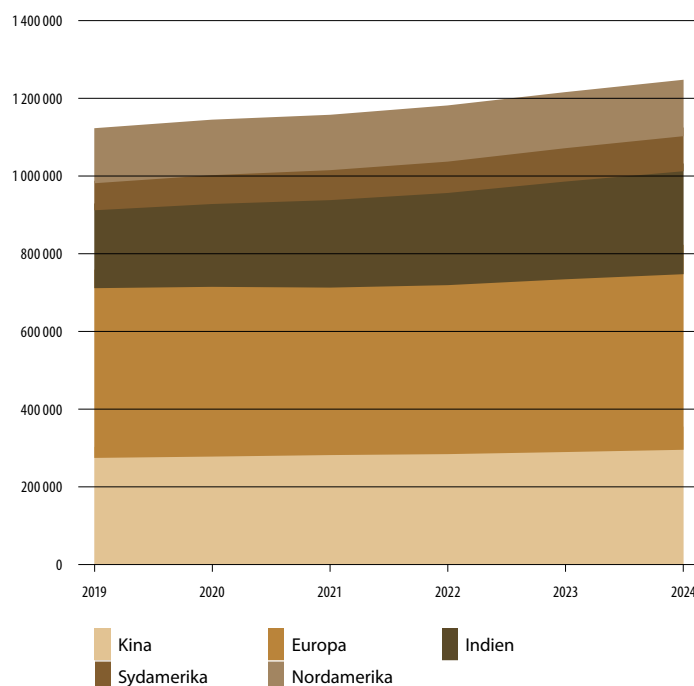
Europeisk marknadsstatistik visade en minskning med 1% för produktionen av dieselmotorer och en ökning med 1% för gaffeltruckar för marknaden för industriapplikationer jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning av motorprodukter och hydrauliska produkter för industriapplikationer minskade med 13% justerat för valuta jämfört med föregående år.

Tillväxtmarknader

Marknadsstatistiken för produktionen av dieselmotorer i Sydamerika, Indien och Kina för industriapplikationer visade på ökning med 9%, 6% respektive 3% jämfört med föregående år. Concentrics exponering för industriapplikationer på dessa tillväxtmarknader var dock fortfarande mycket låg och motsvarade cirka 2% av koncernens totala nettoförsäljning 2019.

Marknadsvolym, prognos

Dieselmotorer (0,8–2,75 ltr/cylinder)



¹⁾ Prognoserna på sidorna 22–24 gjordes före utbrottet av coronaviruset.
Källa: Power Systems Research, januari 2020.



Lantbruk

Den globala marknaden för lantbruksmaskiner minskade med 0,4% jämfört med föregående år. Den här utvecklingen förväntas vända till en ökning med i genomsnitt 3%¹⁾, tack vare tillväxt i Nord- och Sydamerika samt Indien.



Enligt prognoser för produktionen av dieselmotorer för de närmaste fem åren förväntas segmentet för lantbruksmaskiner öka med i genomsnitt 3,1% i Nordamerika, 0,6% i Europa, 7,6% i Sydamerika, 4,2% i Indien och 3,0% i Kina. Press på livsmedelsproduktionen från stigande inkomster och förändrade smakpreferenser i tillväxtländer fortsätter att driva på tillväxtförväntningarna, utöver de ökande matpriserna.

Nordamerika

Marknadsstatistik som publicerades i slutet av året visade att den nordamerikanska produktionen av dieselmotorer för lantbruksmaskiner ökade med 3% jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning av lantbruksmaskiner minskade med 38% justerat för valuta jämfört med föregående år, vilket reflekterar minskade lagernivåer hos kunderna under det andra halvåret.

Europa

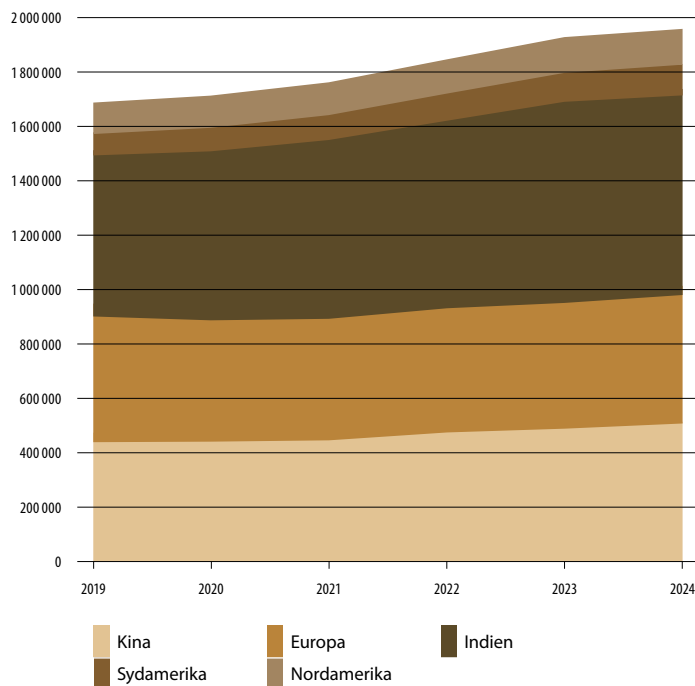
Europeisk marknadsstatistik för produktionen av dieselmotorer för lantbruksmaskiner visade en ökning med 2% jämfört med föregående år. Concentrics faktiska försäljning av motorprodukter och hydrauliska produkter för lantbruksmaskiner minskade med 14% jämfört med föregående år.

Tillväxtmarknader

Marknadsstatistik för produktionen av dieselmotorer för lantbruksmaskiner visar en ökning med 17% i Sydamerika samt minskningar i Indien och Kina med 1% respektive 5%. Concentrics exponering för lantbruksmaskiner på dessa tillväxtmarknader var dock fortfarande mycket låg och motsvarade cirka 2% av koncernens totala nettoförsäljning 2019.

Marknadsvolym, prognos

Dieselmotorer (0,8–2,75 ltr/cylinder)



¹⁾ Prognoserna på sidorna 22–24 gjordes före utbrottet av coronaviruset. Källa: Power Systems Research, januari 2020.

Teknik och innovation

Kravet på minskade utsläpp är en fortsatt stark drivkraft inom miljöområdet. Långtgående regleringar antas på regionala och nationella nivåer i syfte att minska utsläpp från transporter och maskiner, vilket tvingar tillverkare att anpassa sina produkter.

Marknadens drivkrafter

- Miljö och lagstiftning
- Förbättrad bränsleeffektivitet
- Global infrastrukturtillväxt
- Kompaktare maskiner och tillförlitlighet
- Energieffektivitet
- Miljöpåverkan
- Total ägandekostnad

Motorprodukter

Alfdex oljeseparator

VEVHUSVENTILATION

LÄGRE UTSLÄPP



Alfdex-oljeseparatorn är en unik produkt som använder centrifugalseparerings teknik för att förhindra att orena gaser från vevhuset återvända till dieselmotorn eller släpps ut i miljön.

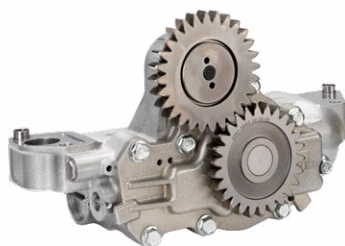
Fördelen med en oljedriven separator är att det redan finns ett överskott av oljeflöde från motorns smörj pump, och att det därmed finns tillräckligt med olja för att driva separatorn. Detta garanterar också att kullagren blir tillräckligt smörjda genom separatorns hela livslängd, vilket är detsamma som motorns livslängd.

Alfdex-tekniken är globalt marknadsledande för ventilation av vevhusgaser.

Oljepump med variabelt flöde

TEKNIK FÖR VARIABELT FLÖDE

BRÄNSLEEFFEKTIVITET



Concentrics oljepump med variabelt flöde (VFOP) har en energieffektiv design som medger smörjning med varierande flöde för den nya generationens motorer, vilket minskar bränsleförbrukningen med så mycket som 3%.

Concentrics vattenpump med helt variabelt flöde kan minska bränsleförbrukningen med upp till ytterligare 2%.

Ingen OEM-leverantör har för närvarande serieproduktion av pumpar med helt variabla flöden. Concentric fokuserar därför på utvecklingskontrakt med kunder för att lansera tekniken för variabelt flöde för nästa generations motorplattformar.

Elektrisk vattenpump

INTEGRERAT SYSTEM

ENERGIEFFEKTIVITET



Utvecklad för att kyla batterier och kraftelektronik i hybrid- och elfordon. Den elektriska kylmedelspumpen är utformad utan behov av en dynamisk tätning. Det eliminerar tätningsläckage och möjliggör därigenom en längre livslängd och torrkörningsperioder. Den våta rotordesignen hjälper till att kyla elmotorn och styrenheten och ger större motståndskraft mot extrema omgivningstemperaturer. Den hydrauliska pumpformningen kan skräddarsys för att uppfylla kundens specifika prestandakrav. Intelligent J1939 CAN-styrning med prestandaåterkoppling och feldetekteringsfunktioner.

E-produkter

Våra lösningar

Motorprodukter

Concentric är en Tier 1-leverantör till motortillverkare och stora OEM. Vi erbjuder smörjolja, kylmedel och bränsleöverföringspumpar för dieselmotorer. Alfdex tillverkar oljeseparatorer i ett gemensamt styrt företag med Alfa Laval. Våra produkter har utvecklats för att förbättra bränsleeffektiviteten och/eller minska utsläpp.

Hydraulikprodukter

På hydraulikprodukt sidan erbjuder Concentric ett brett sortiment med kugghjul- och gerotorpumpar tillsammans med hydrauliska kraftaggregat och hydrauliska hybridsystem för installation i många olika industrifordon och dieselmotorer. Produktutbudet innefattar pumpar i serierna FERRA och CALMA med kompakt storlek och lägre bullernivåer. Produkternas fokus är effektivitetsförbättringar av hydrauliska system och minskade utsläpp.

E-produkter

Concentric förser den snabbt växande marknaden för elektromobilitet med många viktiga tekniker. Pressen att förbättra stadsmiljöerna och strävan efter lägre total ägandekostnad innebär att marknaden kommer att växa betydligt under kommande år. Concentric är redo att stötta denna tillväxt med avancerad teknik och expertisen att skräddarsy den för att uppfylla våra kunders krav.

Hydraulikprodukter

Elektrohydraulisk styrenhet

ENERGIFÖRBRUKNING

ENERGIEFFEKTIVITET



Concentrics elektrohydrauliska styrenhet (EHS) har tillräckligt mycket kraft för att ge full styrkontroll under alla förhållanden. Hög effektivitet hjälper till att förbättra bränsleekonomin och elfordonens räckvidd. Mjukvaran är utformad för att uppfylla de obligatoriska säkerhetskraven. Enkel installation med integrerad styrenhet med full J1939 CAN-styrning. Utformad för att möta utmaningarna för tunga nyttofordon, inklusive vibrationer, damm- och vattenmotståndskraft och EMC-krav.

FERRA-serien

ENERGIEFFEKTIVITET

KOMPAKT FORMAT



Pumparna i FERRA-serien ger ökad energieffektivitet och hållbarhet och tar 20–30% mindre plats. Gjutjärnskonstruktionen i två delar är extremt robust i ett brett temperaturspektrum och erbjuder flexibilitet vid installation beroende på den kompakta utformningen jämfört med konventionell design. Produktutvecklingen fortsätter inom FERRA-serien och ytterligare produkter kan tillkomma.

CALMA-serien

MILJÖPÅVERKAN

LÄGRE BULLERNIVÅ

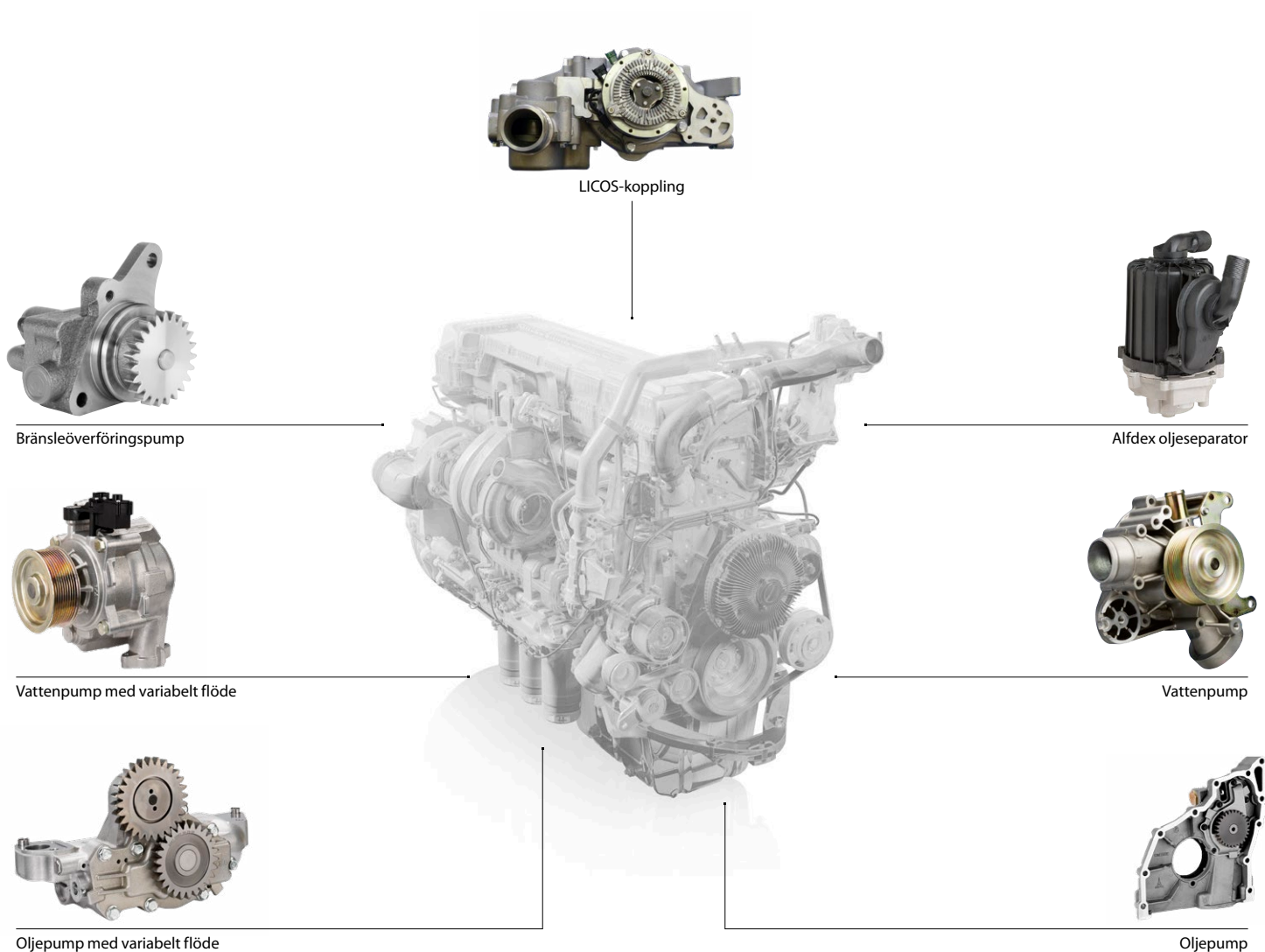


Påverkan av buller – för maskinoperatörer och andra personer i närområden till arbetsmiljöer – är också föremål för lagstiftares intresse. Concentrics produktserie CALMA minskar tryckpulsationerna med 75% vilket kan innebära upp till 8–10 decibel lägre bullernivåer. Produktutvecklingen fortsätter inom CALMA-serien och ytterligare produkter kan tillkomma.

E-produkter

Motorprodukter

Motorprodukter omfattar smörjmedels-, kylmedels- och bränsleöverföringspumpar samt oljeseparatorer som produceras för stora OEM-företag både för lastbils- och entreprenadmaskinstillverkare samt Tier 1-tillverkare av dieselmotorer.



Concentrics kundlösningar baseras på bolagets tekniska kärnkompetens och expertis inom pumpar. Pumparna är utvecklade för att möjliggöra kundspecifika lösningar som kräver ett visst flöde eller tryck och/eller som minskar energiförbrukningen eller bullernivån. Detta medför miljölfördelar i form av lägre bränsleförbrukning, bullernivåer och utsläppsnivåer.

Pumparna används av OEM och Tier 1-leverantörer på många olika slutmarknader och de anpassas för användning i många olika tillämpningar. Traditionella mekaniska oljepumpar och vattenpumpar utvecklas till pumpar med variabla flöden, via hydraulisk eller elektronisk kontroll, och erbjuder därigenom energibesparingar, förbättrad motorbränsleeffektivitet, förbättrad temperaturstabilisering, minskade utsläpp och minskat buller.

Marknadens drivkrafter

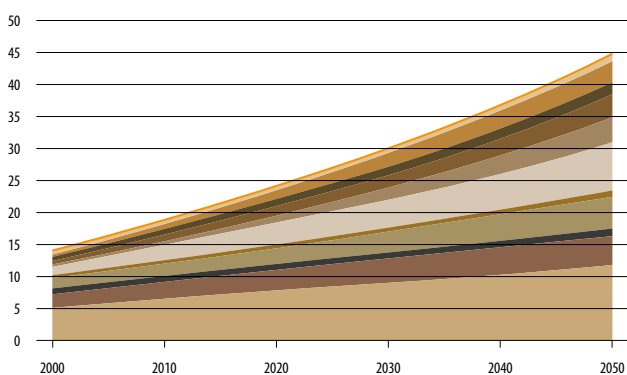
Ökat antal frakter

Transporttjänster är en förutsättning för rörligheten för gods, vilket är instrumentellt för ekonomisk tillväxt. Efterfrågan på kommersiella fordon är cyklisk och korrelerar starkt med den globala ekonomiska tillväxten, men den generella trenden är tydlig – efterfrågan på transporter fortsätter att öka.

OECD:s rapport "Mobility 2030: Meeting the challenges to sustainability" förutsäger att tillväxtmarknader blir drivande i denna tillväxt och att medelstora och tunga lastbilar kommer att stå för en allt större andel av den totala marknaden för landbaserade transporter.

Godstransporter per region

Biljoner (10¹²) tonkilometer/år



Genomsnittlig årlig tillväxt

	2000–2030	2000–2050
Totalt	2,5%	2,3%
Afrika	2,5%	2,3%
Sydamerika	3,4%	3,1%
Mellanöstern	2,8%	2,4%
Indien	4,2%	3,8%
Övriga Asien	4,1%	3,7%
Kina	3,7%	3,3%
Östeuropa	2,7%	2,8%
F.d. Sovjetunionen	2,3%	2,2%
OECD Stilla havet	1,8%	1,6%
OECD Europa	1,9%	1,5%
OECD Nordamerika	1,9%	1,7%

Källa: World Business Council for Sustainable Development – Mobility 2030: Meeting the challenges to sustainability

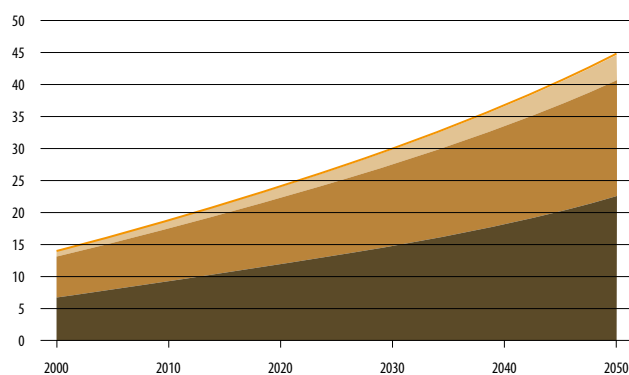
Global infrastruktur

Den fortsatta ekonomiska tillväxten på tillväxtmarknader, särskilt i BRIC-länder, driver ökad efterfrågan på Concentrics produkter på alla slutmarknader.

- **1 miljard** nya konsumenter i städer på tillväxtmarknader 2025.
- I urbana områden förväntas man behöva bygga lokalytor motsvarande **85%** av 2010 års bestånd – en yta lika stor som Österrikes, vid en **årlig tillväxttakt om 4,2%** från 2010 till 2025.
- Över **2,5 gånger** 2010 års nivå för hamninfrastruktur behövs för att möta det ökande behovet av containertrafik. Containertrafiken kommer att öka med en sammanlagd **årlig ökningstakt på 7,2%** från 2010 till 2025.
- Den årliga BNP-tillväxten globalt kommer att uppgå till **4,4%** i urbana områden 2010 till 2025.

Transportsätt

Biljoner (10¹²) tonkilometer/år



Genomsnittlig årlig tillväxt

	2000–2030	2000–2050
Totalt	2,5%	2,3%
Medeltunga lastbilar	3,0%	2,7%
Järnväg	2,3%	2,2%
Tunga lastbilar	2,7%	2,4%

Källa: World Business Council for Sustainable Development – Mobility 2030: Meeting the challenges to sustainability

Bränsleeffektivitet

USA:s federala miljöskyddsmyndighet EPA har föreslagit standarder om utsläpp av växthusgaser (GHG) och bränsleeffektivitet för medelstora/tunga fordon. De föreslagna standarderna kommer att omfatta åren 2021 till 2027. Motorerna för dessa modeller utvecklas just nu och man utvärderar om vår nya teknik ska användas i dem. Standarderna år 2027 för växthusgasutsläpp i fas 2 för tunga lastbilar i klass 8 kommer att ge en reduktion av koldioxidutsläppen på 24% för hela fordonet och på 4% för enbart motorn. 4% lägre koldioxidutsläpp motsvarar med dagens bränslepriser en bränslebesparing på omkring 2 400 euro per år för en genomsnittlig tung lastbil i klass 8.

De föreslagna standarderna föreskriver inte användning av specifika tekniker. De etablerar snarare standarder som ska uppnås genom en rad tekniska alternativ, och låter tillverkarna välja vilken teknik som fungerar bäst för deras produkter och kunder.

Högt upp på listan över tekniker som kan bidra till mycket korta återbetalningstider för slutkunden står pumpar med variabelt flöde, enligt en rapport från Southwest Research Institute som stöd för fas 2-implementeringen.

Hydraulikprodukter

Hydraulikprodukter omfattar kugghjulspumpar och hydraulaggregat som produceras för stora OEM-företag, både för motorvägs- och industrifordon, samt distributörer av hydrauliklösningar.



Transmission



Huvlyft



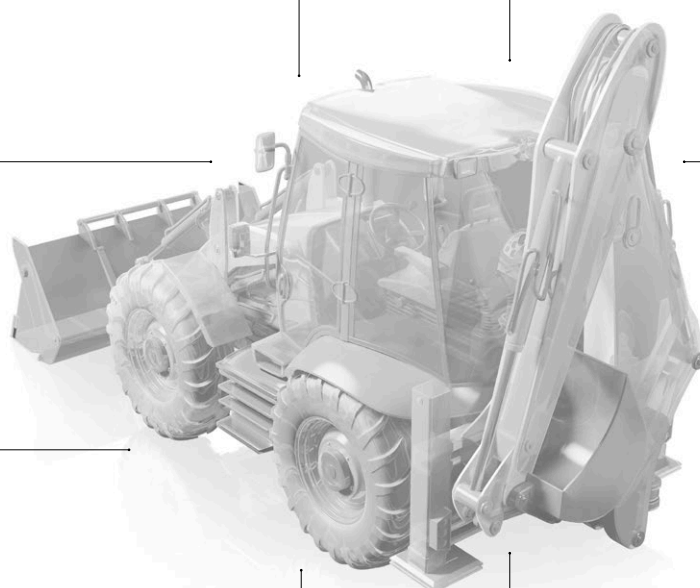
Aggregat för axelkyllning



Fläktdrivsystem



Markdriven



Fläktpump



Nödstyrning



Fläkt- och bromsackumulatorpump

Det finns flera betydande aktörer på den globala marknaden för hydraulpumpar, som Bosch Rexroth, Parker Hannifin, Eaton och Sauer Danfoss, vilka alla är aktiva inom högvolumsegmenten på marknaden. Det finns också ytterligare regionala konkurrenter i Japan, som Shimadzu och Kayaba, och andra regioner som Hawe i Europa och HPI i USA. Marknaden är mycket diversifierad.

Concentric konkurrerar vanligtvis med dessa företag på vissa nisch-

områden där tekniken i produkterna generellt är mer avancerad, eller där Concentric kan differentiera sina produkter genom att erbjuda kunderna specifika lösningar.

Concentric har också en stor marknadsandel inom vissa nischområden som hydrauliska fläktdrivsystem, kompletterande styrepumpar och andra tillämpningar där kunderna sätter värde på lågt buller, kompakt format och låg vikt.

Marknadens drivkrafter

Miljöpåverkan – lägre bullernivå

Lägre bullernivåer är viktigt för att förbättra arbetsmiljön i ett lager. Det finns flera sätt att minska bullernivån. En metod är tillförsel av energi vid behov. Dessutom kan innovativ konstruktion av komponenterna inverka på den generella bullernivån. Pumpkonstruktionen, inklusive det material som väljs för pumpen, kan optimeras för att minska hinder för flöde och tryckpulsationer och därmed minska bullret.

Energieffektivitet

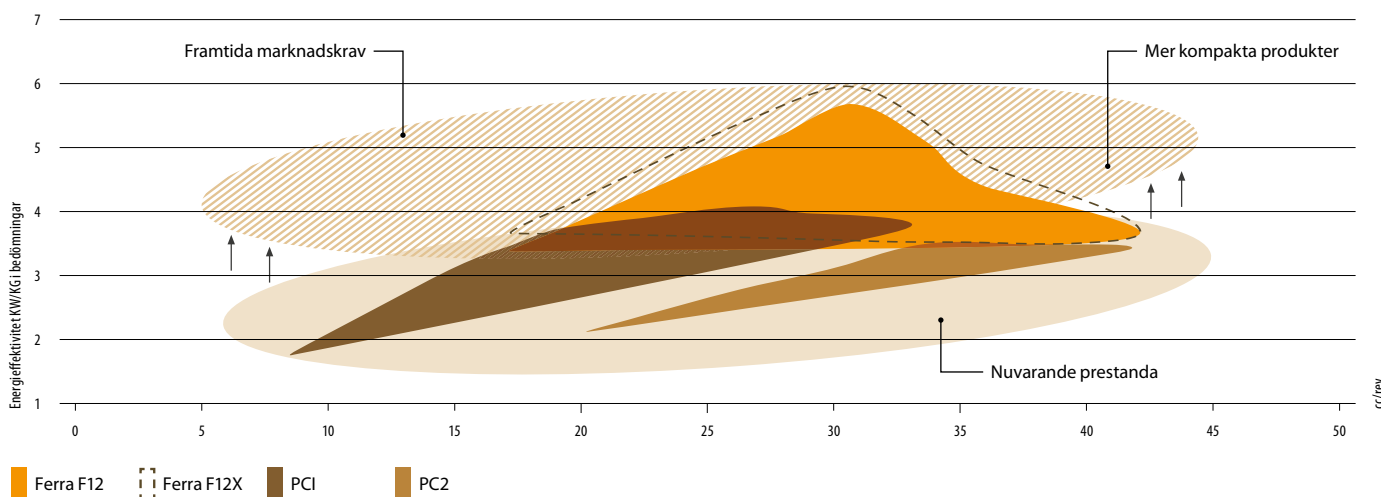
Smartare användning av energi liksom eliminering av onödiga förluster bidrar alla till utvecklingen av mer effektiva system. Dessutom kan smarta komponenter och system, med stöd av sensordata, också bidra till mer effektiva system genom att tillföra effekt vid behov samt enheter med variabelt deplacement och teknik. Med tanke på nyttan av att frikoppla när hydraulisk kraft inte behövs är en kombination av pump

och koppling inte så konstig – som energibesparingarna och det låga slitaget visar.

Concentric använder några av sina grundläggande tekniska byggstenar som hjälp att utforma och utveckla unika lösningar som tillgodoser ett antal av industrins marknadsdrivkrafter, närmare bestämt energibesparingar och hög effekt i kombination med lägre bullernivå. Företagets senaste utveckling är en integrerad kombination av den patenterade dubbla konkopplingen (DCC) och pumparna i FERRA-serien.

Som många andra produkter i Concentrics utbud har den integrerade DCC-pumpprodukten en modulär uppbyggnad, vilket gör det lätt att byta ut standardpumpkomponenter och dessutom lägga till kopplingsmekanismen, som monteras direkt på pumpen. Modulmetoden hjälper också till att säkerställa den exakta produktionsstandard som krävs för att leverera marknadsledande teknik på ett kostnadseffektivt sätt.

Effektiviteten hos Concentrics expanderade Ferra-pump jämfört med några konkurrenters pumpar



Concentric fortsätter att höja ribban för effektivitet för sina produkter i jämförelse med konkurrerande produkter, som visas med beteckningarna PC1 och PC2 i diagrammet ovan. Ferra 12-serien har ökat sitt nominella tryck för lägre deplacement upp till 300 bar.

Fördelar med kraft efter behov

Det finns många fördelar med den integrerade DCC-produkten med kraft efter behov – inte minst den kompakta utformningen som ger fordons- och systemdesigners större flexibilitet i kampen om det allt mindre tillgängliga utrymmet i de senaste maskinerna. Egenskapen att kunna frikopplas när inget arbete utförs leder till en minskning av onödiga förluster som korrelerar direkt med minskad bränsleförbrukning.

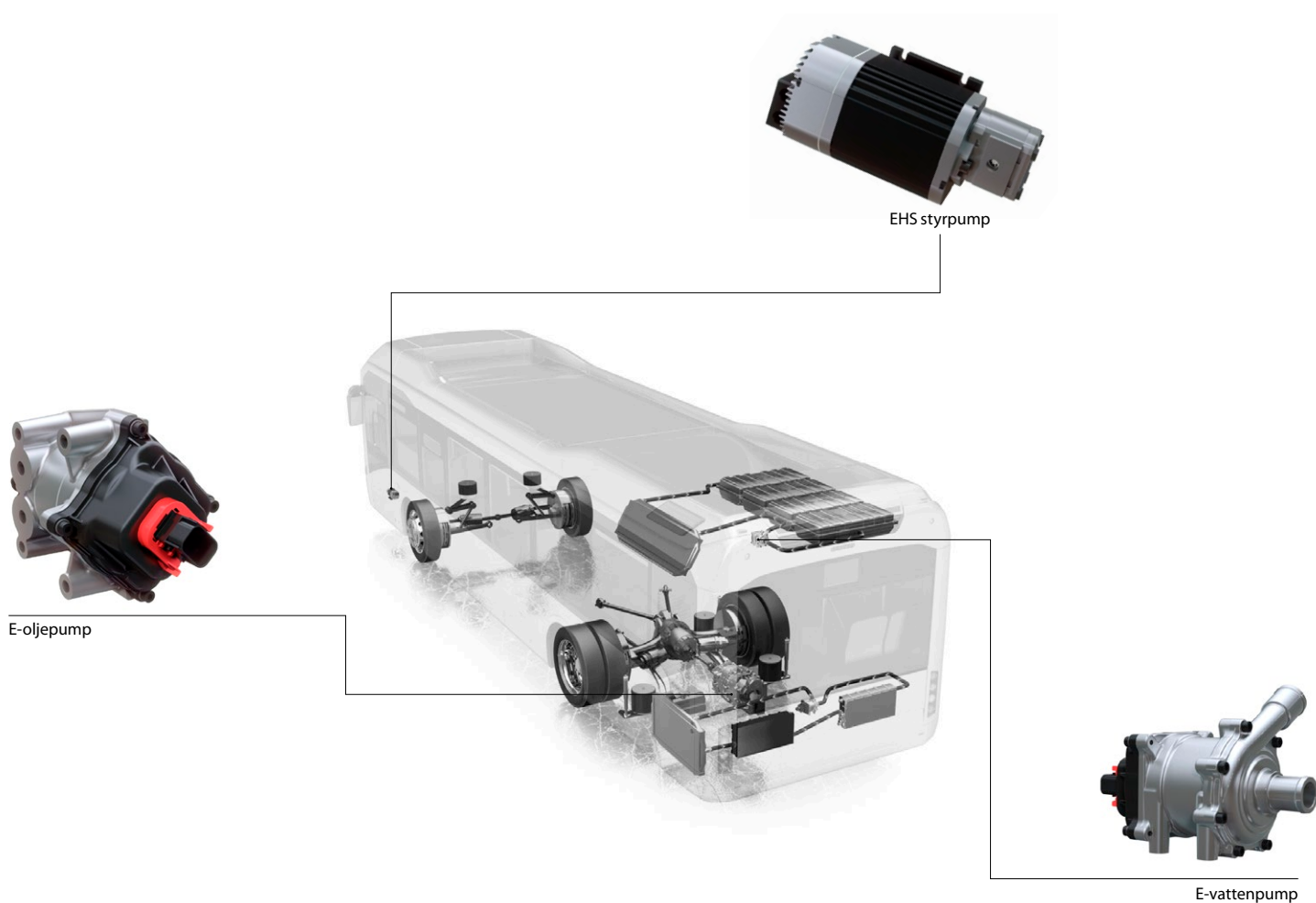
Logiken för kraft efter behov ger också andra fördelar: hjälppumparna frikopplas för att ge bättre startförmåga, särskilt i kall väderlek, så att det behövs mindre effekt till startmotorn. Det innebär att det går att välja

en mindre motorstorlek, eftersom det inte finns behov av att övervinna effektförluster vid start.

Förutom dessa fördelar förväntas bättre tillförlitlighet för pumpen under hela dess utökade livslängd, eftersom enheten bara körs när arbetscykeln kräver det. Dessutom minskas bullret genom att pumpen stängs av när den inte används. Oavsett tillämpning kan den nya tekniken från Concentric enkelt anpassas så att den uppfyller kraven från nästan alla fordon.

E-produkter

Concentric förser den snabbt växande marknaden för elektromobilitet med många viktiga tekniker. Pressen att förbättra stadsmiljöerna och strävan efter lägre total ägandekostnad innebär att marknaden kommer att växa betydligt under kommande år. Concentric är redo att stötta denna tillväxt med avancerad teknik och expertisen att skräddarsy den för att uppfylla våra kunders krav.



Concentric är på väg mot hållbara och högeffektiva elektriska och hybridbaserade drivlinor. Utvecklingen inom framdrivnings- och fordonseffektivitet har lagt in en betydligt högre växel. Vi lämnar traditionella drivlinor för fordon bakom oss och börjar använda nyskapande elektriska tekniker för att minimera belastning. Satsningen på elnyttfordon omfattar ett spektrum av osäkerheter, realiteter och utmaningar såväl för fordon med förbränningsmotorer som för utbudet av helt

eller delvis elektrifierade fordon. Vi är strategiskt placerade för att driva utvecklingen framåt genom att möjliggöra rätt tekniker för elfordon. Elektrifieringen av fordon, både för trafik och industri, är mycket viktig för oss i dag. Vårt fokus är att utnyttja det bästa av våra resurser och förmågor för att uppfylla de snabbt skiftande behoven på en marknad som är på väg mot dynamisk elektrifiering av nyttofordon.

Marknadens drivkrafter

Total ägandekostnad (TCO)

Den totala ägandekostnaden (TCO) spelar en viktig roll vid inköps-överväganden för nyttofordon, och att modellera TCO hjälper företag att förstå TCO-paritetens timing för olika typer av drivlinor. McKinsey har analyserat TCO-paritetens känslighet för att se hur mycket tidigare ett specifikt användningsexempel med ett specialbyggt teknikpaket som är skräddarsytt för ett fördefinierat kör- och laddningsmönster kan nå break-even. Illustrationen av "e-lastbilsloppet" visar intervallet för möjliga TCO-break-evenpunkter för olika användningsområden och viktclasser (figur 1). Den ljusa skuggningen bakom varje punkt visar hur tidigt ett visst användningsexempel kan nå break-even.

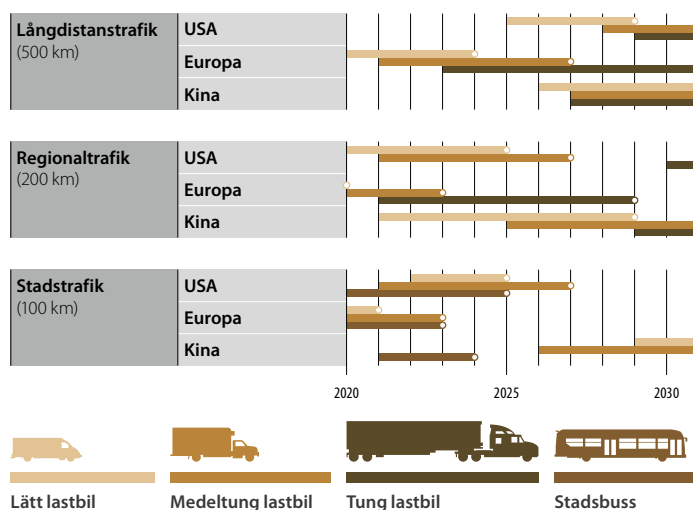
De genomsnittliga dagliga sträckorna visar den tidigaste TCO-break-evenpunkten. Bussar i stadstrafik når break-even tidigast i det tunga segmentet. Stadsbussar – en anpassning av en specialbyggd HDT – kan nå break-even tidigast i HDT-segmentet, mellan 2023 och 2025 för genomsnittlig användning. Redan under 2016 översteg andelen av försäljningen av nya elbussar 30% i Kina på grund av myndighetsregler. Till 2030 kan elstadsbussar nå cirka 50% om myndigheterna utfärdar policyer som främjar övergången. Stadskörnings- och stadsbussegmenten kommer troligen att se några av de högsta BECV-genomslagsnivåerna (BECV = batteridrivna nyttofordon) i Europa och USA. Break-even-punkten för lätt stadsanvändning är känslig för mindre ändringar av användningen.

Det finns tre viktiga antaganden som påverkar TCO-break-evenpunkter: utvecklingen av bränsle- och eleffektivitet för ICE- eller BECV-tekniker, kostnaden för batterier och kostnaden för bränsle och elektricitet.

Infrastrukturens beredskap

Den laddningsinfrastruktur som krävs är en stor utmaning för användningen av BECV. Ändå kanske laddningen inte är lika avgörande som för personbilar, tack vare att körningsmönster och användningsområden är förutsägbara och upprepningsbara, och återfyllningen är central till sin natur. I allmänhet kommer laddningsinfrastruktur att behövas vid depåer för att möjliggöra laddning när BECV-fordon inte används (t.ex. över natten). Att bygga upp en stödjande infrastruktur kräver investeringar från fordonsägare och möjligen även slutanvändare. Möjligheten att ladda medan man lastar i eller ur fordonen kan göra att tekniken införs tidigare, eftersom den har potential att minska kostnaderna baserat på mindre storlekskrav för batterier.

Figur 1
Tid då batteridrivna fordon uppnår
TCO-paritet med dieselfordon
År uppnått för räckvidd



Källa: McKinsey Center for Future Mobility

Faktorer som driver på e-lastbilarnas genomslag till 2030

McKinseys fokus på allmänna och specifika användningsexempel ger ett transparent sätt för branschaktörer att förstå vilka krafter som driver på BECV-teknikens införande på marknaden. När man undersöker de underliggande drivkrafterna för e-lastbilarnas genomslag kan användningsexempel vara bra för att belysa mönster (t.ex. räckvidd kontra typiska körsträckor och laddningsmönster) och grunder för införande. McKinsey valde ut globalt representativa användningsexempel som vi tror kommer att driva på införandet av elnyttfordon i Kina, Europa och USA (figur 2).

De här fem avgörande användningsexemplen kommer troligen att driva på att elfordon börjar användas kommersiellt, och utgör en stor del av BECV-körningsmönster. Förutom dessa användningsexempel analyserade McKinsey potentialen från att justera indata till kundernas mycket specifika krav. På så sätt kan TCO-paritetspunkterna ändras med upp till tio år i riktade målsegment.

Figur 2
Typiska användningsexempel kan driva på elektrifieringen av lastbilar

Tillämpningssegment	Segmentperspektiv	Användningsexempel	Intervall för TCO-paritet ¹⁾ , år
Regionala nav- och ekerleveranser med lätta lastbilar (LDT)	Första lastbilssegmentet att nå TCO-paritet (total ägandekostnad), lägsta inträdes hinder för batteridrivna elfordon (BEV)	Regionala livsmedelsleveranser till butiker och restauranger	2017
Leveranser med många stopp i stadsmiljö med lätta lastbilar	Andra lastbilssegmentet att nå TCO-paritet på grund av låg andel av batterikostnad	Sista kilometern-stadsdistribution med centralt nav och många stopp	2017-21
Regionalnav- och ekerleveranser med medeltunga lastbilar	Tredje lastbilssegmentet att nå TCO-paritet på grund av balanserade kapital- och driftskostnader	Livsmedelskedja med logistikcenter för flera filialer	2017-23
Långdistanstrafik med tunga lastbilar punkt-till-punkt	Paritet för genomsnittliga användare runt 2030, tack vare stort batteribehov, men upp till 7 år tidigare i gynnsamma användningsexempel	Internationell eller kontinental fraktlogistik	2023-31
Tung stadsbuss	I Kina och USA når bussar tidigare TCO-paritet än lastbilssegmenten tack vare batterikostnadens lägre andel i total kapitalkostnad	Typisk stadsbuss eller skolbuss med dussintals stopp	2020-23

¹⁾ Beroende på region. Europa visas som exempel.
Källa: McKinsey Center for Future Mobility



Vi sätter fokus på vår absolut viktigaste resurs: **Våra medarbetare.**

Concentric har gedigna erfarenheter från över 100 år av teknikutveckling och kontinuerliga innovationer. Vi har gått från klarhet till klarhet och dragit nytta av banbrytande tekniska framsteg för att åstadkomma hög kundnöjdhet och bli marknadsledande. Och vi har alltid vetat att våra medarbetare är vår viktigaste tillgång. Det är medarbetarnas kreativitet, mångfald och öppenhet för olika slags kompetens och tankesätt och deras glädje över att åstadkomma fantastiska resultat som hjälper oss att fortsätta växa och utvecklas mot nya mål.



Det är självklart att våra medarbetare är vår största och viktigaste investering. Vår förmåga att tänka annorlunda och arbeta innovativt hjälper oss att omvandla våra arbetssätt och strategier för att kunna attrahera, inspirera och behålla duktiga medarbetare. Allt eftersom våra medarbetare lär sig och utvecklas främjas helt nya sätt att tänka och vi kan få fram framtidens ledare och teknikexperter. Vi vässar all slags kompetens för att säkra vår ledande ställning för lång tid framöver.

Vårt fokus ligger därför på att inte bara uppfylla utan överträffa medarbetarnas förväntningar. Duktiga medarbetare är ofta ambitiösa. De tar alla chanser att utvecklas och tar egna initiativ för att klättra i karriären och få möjlighet att utforska nya tekniker och

idéer. Det här inspirerar och motiverar oss: vi vill samla medarbetare med många olika typer av kompetens, färdigheter, kunskaper och erfarenhet för att öka dynamiken på våra arbetsplatser. Våra medarbetare är kärnan i Concentrics verksamhet, och tillväxt och utveckling ska alltid vara centralt i allt de gör. Vi erbjuder medarbetarna utbildning och fortbildning så att de kan utöka sin kompetens och utvecklas under sin karriär.

I dagens utmanande förhållanden är det viktigare än någonsin att tänka nya tankar och att våga utveckla våra befintliga strategier för kompetenshantering. Concentric håller fast vid vårt mål: att attrahera och utveckla duktiga medarbetare som kan ge stabila, mätbara effekter på vår lönsamhet. >

På Concentric är teknik och innovation centralt i det dagliga arbetet och i våra rutiner. Vi arbetar med långsiktigt hållbara idéer och produkter. Vi fokuserar på hållbarhet inte bara i slutprodukterna utan i hela leverantörskedjan och inom produktionen. Det känns verkligen inspirerande att få jobba på det här sättet

Janina Bielski

Concentric ser kompetens som en viktig konkurrensfördel. Vi vill dra nytta av den komplexa tid vi lever i och ta vara på möjligheter att utforma relevanta strategier och åtgärder. Därför har vi identifierat tre grundstenar för att vi ska kunna ta vår kompetensstrategi till nästa nivå:

Attrahera kompetens: Vi identifierar befintliga och framtida anställningsbehov innan vi tar fram en tydlig och attraktiv bild av Concentric för att locka till oss den kompetens som är relevant för oss.

Kompetensutveckling: Vi arbetar kontinuerligt med integrerade utvecklingsprocesser och -program för att utveckla framtidens ledare och tekniska specialister. Vår ledstjärna är att kompetenshanteringen alltid ska ske på ett transparent och välintegrerat sätt inom hela Concentric.

Kommunikation och engagemang: Vi tror att det är avgörande att kommunikationen med alla medarbetare är konsekvent, engagerande och präglad av ett tydligt ledarskap. Därför använder vi flera kommunikationskanaler för att sprida våra viktigaste budskap och etablera och öka medvetenheten om Concentrics mål och åtaganden.

Concentric är en relativt liten och ”lean” organisation med global närvaro. Det gör oss väl rustade för att erbjuda våra medarbetare en mängd möjligheter att växa och utvecklas både i sina yrken och som människor. Alla arbetar med flera olika saker, vilket är både roligt och utmanande eftersom man får utforska vad man kan och inte kan och du får chansen att ta ansvar och verkligen göra avtryck.

Sarah Dryden

Vice President, Human Resources, Concentric AB.

Rätt dynamik för rätt resultat

Vi börjar med en fråga: vad innebär det egentligen att attrahera kompetens? Enkelt uttryckt handlar det om att attrahera, rekrytera och främja medarbetare med rätt kompetens så att vi alltid kan ha rätt person på rätt jobb.

Under de förhållanden vi lever i idag handlar det om något mycket mer dynamiskt än att bara anställa den första lämpliga kandidat som vi får en ansökan från. I stället tittar vi på hur vi kontinuerligt kan hitta ny, spännande kompetens på olika sätt: genom att mobilisera interna resurser, hitta rätt personer och utnyttja teknik på ett strategiskt sätt för att söka efter kandidater och göra bättre rekryteringar.

Den uppkopplade arbetsplatsen

Dagens arbetsplatser behöver vara uppkopplade på ett helt annat sätt än förr. Tidigare arbetade olika avdelningar parallellt utan kontakt med varandra. I dag arbetar många avdelningar och funktioner integrerat. Information delas smidigt och enkelt, oavsett var medarbetarna och teamen befinner sig – i rummet intill eller på andra sidan jorden.

Concentric arbetar aktivt för att möjliggöra den här omvandlingen. Vi förstår vikten av god kommunikation för att ge våra medarbetare en tydlig bild av det företag de arbetar för: våra värderingar, vår strategiska inriktning, våra nyckelbudskap och grundprinciper. Detta ger mer engagerade och målmedvetna medarbetare eftersom de får en bättre förståelse för vilken roll deras arbete spelar för företaget i stort, och hur de kan bidra till våra gemensamma framgångar.

Våra ledare har också en mycket viktig roll i detta. De är noga med att kommunicera öppet och regelbundet med medarbetarna för att bygga goda relationer och stärka lojaliteten. På så sätt kan de förbättra resultaten och pro-

duktiviteten och främja en positiv arbetsmiljö samtidigt som de bidrar till genomförandet av både lång- och kortsiktiga strategier.

Våra värderingar leder oss

På alla nivåer inom hela Concentric finns en genuin strävan efter att hitta nya sätt att göra arbetet inspirerande och givande. Våra kärnvärderingar återspeglar de övertygelser som ligger till grund för företaget. De fungerar som en kompass för allt vi gör och vägleder oss i alla kontakter och samarbeten med olika intressenter.

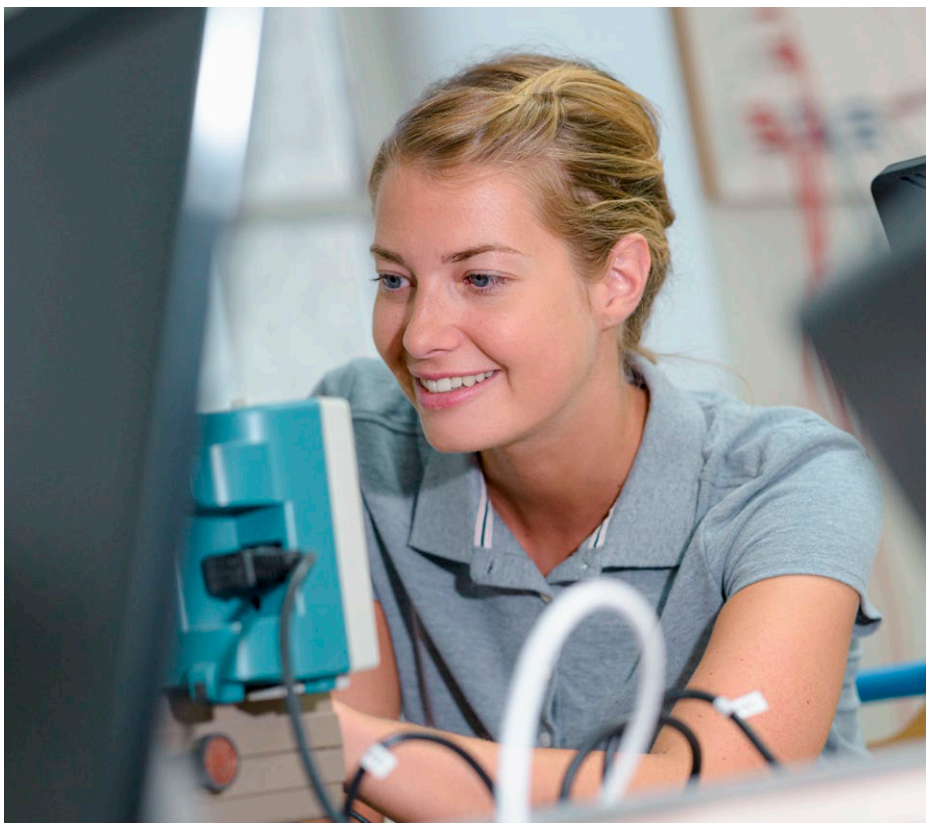
Våra medarbetares mål ska vara att integrera de här värderingarna i sitt dagliga arbete. Våra värderingar handlar om att ha kundfokus och att arbeta engagerat med Concentric Business Excellence (CBE) i allt vi gör. CBE är vår viktigaste konkurrensfördel som hjälper Concentric att leverera bästa möjliga tjänster, produkter och resultat. I centrum för CBE står våra medarbetare, som verkligen gör skillnad. De står ständigt redo att möta förändringar och samarbeta i team där de bidrar med energi och kompetens. Det skapar förutsättningar för innovationer och möjligheter för alla att utvecklas i en positiv och inspirerande arbetsmiljö.

Vår organisationsstruktur är relativt platt för att ge medarbetarna större ansvar och underlätta snabbare och bättre beslutsfattande. Vi arbetar effektivt och anpassningsbart och är alltid lyhörda. Våra medarbetare beskriver företaget som betydelsefullt, stöttande och tryggt. Vi har stödmekanismer på plats för att utveckla och vässa medarbetarnas kompetens på bästa sätt. Det här är några av de faktorer som gör att vi kan erbjuda många och goda möjligheter för individen att växa och utvecklas. Det innebär också att våra medarbetare har den frihet och uppbackning de behöver för att utforska och kanske förverkliga sina idéer. >



Samarbete är centralt på Concentric – inte bara inom de olika avdelningarna utan även mellan dem. Det är verkligen avgörande för oss och vi kommunicerar alltid fritt och öppet, oavsett om det handlar om en begäran om dokumentändringar eller en större materialutvärdering. Jag kan alltid kontakta andra avdelningar om jag behöver hjälp eller viktig input.

German Fonseca
Kvalitetsingenjör, Concentric AB



Concentric gör arbetet inspirerande och givande genom att ge medarbetarna de möjligheter och det ansvar de behöver för att lösa problem, till exempel för att skapa designlösningar eller metoder för att testa pumpprestanda. Att ha en tydligt definierad roll i teamet där man ingår ger också människor möjlighet att jobba med något som de är bra på och är intresserade av.

Michael Esnouf

Kompetens och inspiration

Vi har arbetat länge med att utveckla kompetens och färdigheter hos våra medarbetare. När vi ser tillbaka kan vi konstatera att våra strategier och policyer ofta har varit framgångsrika. Vi har insett att kompetenssatsningar hjälper oss att utveckla nästa generations experter och ledare, och vi ser vilka snabba, positiva effekter det har på företagets resultat. Vi arbetar kontinuerligt med att erbjuda möjligheter till utveckling och fortbildning, men även med att erkänna och belöna engagemang och driv.

Om vi blickar framåt kommer vi nu att behöva fatta avgörande beslut för att stärka vår konkurrenskraft och fortsätta nå framgång under omvälvande förhållanden. Att skapa nya

affärsmöjligheter med hjälp av nya, innovativa tankesätt är en viktig drivkraft för tillväxt. Vi samlar människor från en mängd olika bakgrunder med olika erfarenheter och perspektiv för att åstadkomma de innovationer vi behöver för att möta behoven i en allt mer diversifierad kundbas.

Vi utmanar ständigt oss själva att tänka i nya mönster och att öka mångfalden och inkluderingen bland våra anställda. Vi fokuserar på arbetssätt och strategier som hjälper oss att dra till oss och främja kvinnliga medarbetare på alla chefsnivåer inom Concentric. Vi uppmuntrar till interna omflyttningar och stödjer tvärfunktionella team som samarbetar på flera olika områden.

Våra ledare är avgörande

Våra ledare är trendsättare och föregår med gott exempel för att motivera andra att leverera bästa möjliga resultat. Forskning har visat att variationen i medarbetarengagemang till 70 % är beroende av hur ledarskapet fungerar: på vilket sätt ledarna tar täten, främjar en god företagskultur och motiverar medarbetarna. På Concentric är det ett gott ledarskap och den kultur som ledarna står för som lägger grunden för engagerade, stolta och målmedvetna medarbetare.

Verkställande direktörens engagemang och målmedvetenhet sätter tonen för hela företaget och främjar en kultur som uppmuntrar samarbeten, nya tankesätt och progressivitet. VD, styrelseledamöterna och övriga i företagsledningen fungerar som mentorer för enskilda medarbetare inom företaget. På så sätt skapar vi högpresterande team som strävar mot samma mål och fokuserar på ett gott samarbete.

En studie av Deloitte visade att 86% av alla anställda 2020 skulle överväga att säga upp sig om de saknade karriärs- och utvecklingsmöjligheter på jobbet. Concentric investerar i våra medarbetare, vårdar deras kompetens och ger dem möjligheter att utvecklas så att de får arbeta med det de är bäst på.

Våra ledare stöttar framtidens ledare och deltar aktivt i arbetet med successionsplanering. De förstår att arbetet med att utveckla nästa generations specialister måste påbörjas redan nu för att säkra kontinuiteten och tillväxten i verksamheten och samtidigt behålla intressenternas förtroende. Det är centralt för Concentric att våra ledare har ett tydligt fokus

på att skapa en inspirerande och stöttande miljö för att främja viktiga roller och individer och utveckla kompetenser, genom att tillhandahålla utmanande arbetsuppgifter och detaljerade utvecklingsplaner.

Vi finns där andra finns

Concentric har en stolt tradition av att gå i bräschen för innovationer, och vi har en gedigen teknisk infrastruktur som hjälper oss att attrahera den kompetens vi behöver. I dag sker mycket av rekryteringen via mobilenheter och på sociala medier. Relevanta plattformar som LinkedIn hjälper oss att nå så många som möjligt i rätt målgrupper. Vi kommer att fortsätta ta täten i den tekniska utvecklingen för att förbli relevanta och attraktiva som arbetsgivare.

Världen förändras i en allt snabbare takt. Den blir allt mer digitaliserad och konkurrensen ökar. Behovet av att nå en ny generation med ny kompetens har aldrig varit större. Vi behöver medarbetare som kan dra nytta av den nya tekniken, driva innovationsarbetet framåt och möjliggöra förändringar. Concentric har siktet inställt på att nå toppen. Och vi kommer att nå dit, precis som vi har gjort så många gånger förr tack vare vår styrka, vår lyhördhet och vår förmåga till anpassningar.

Vi blickar framåt och uppåt

Vi vet att framgång på dagens marknader handlar om att skapa goda relationer för att dra till sig rätt kompetens. Vi använder kraftfull teknik för att hitta precis rätt kompetens till rätt kostnad. Vi strävar aktivt med att samla och värna viktig kompetens omkring oss, såväl internt som utanför företaget – både online och offline. Vi blir ständigt bättre på att bygga och utveckla relationer via sociala nätverk, och kraftfull kommunikation stärker vårt varumärke.

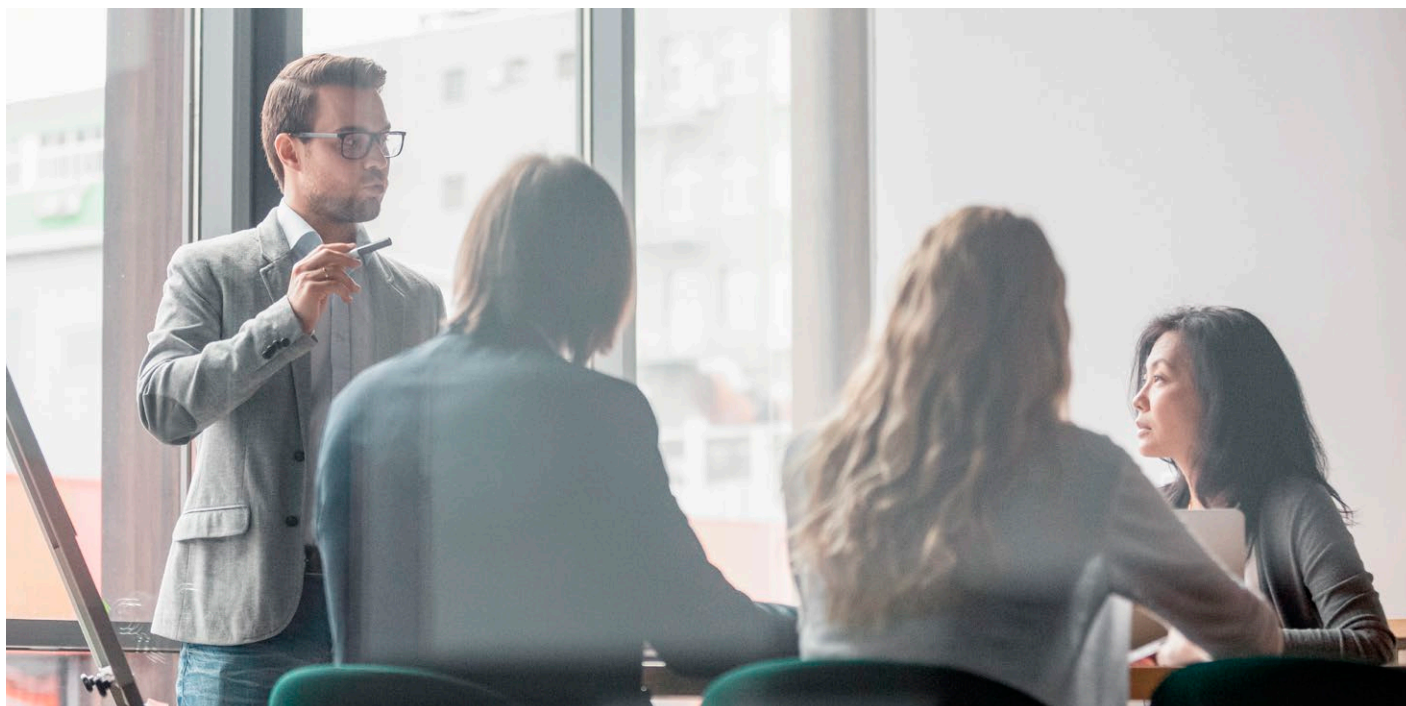
Och, kanske viktigast av allt: vi är alltid tillgängliga för personliga kontakter i form av möten, telefonsamtal, meddelanden eller e-post. Vi är noga med att kommunicera på ett konsekvent och tydligt sätt, med värme och personlighet.

Digitalisering, mångfald och disruptiva förändringar formar framtiden. Concentric sätter människan i centrum för verksamheten för att följa med i utvecklingen. Vi utvecklar smarta strategier som bygger på vår unika förmåga att kombinera det bästa hos företagets medarbetare med den bästa tekniken. Det är det som får oss att växa: vi berikar företaget med den kompetens som behövs för att hålla oss konkurrenskraftiga och skapar arbetsplatser som är inkluderande, uppkopplade och inspirerande. ■

Concentric har ett tydligt engagemang för att utnyttja kraften i teknikutveckling och innovationer för att driva förändringar. Vi är välkända för våra innovationer som underlättar övergången från mekanisk till eldriven maskinteknik och vi letar ständigt efter nya lösningar för en mer hållbar framtid. Det gör oss till en väldigt attraktiv arbetsplats som drar till sig många enormt duktiga medarbetare ...

Sarah Dryden

Vice President, Human Resources, Concentric AB



Hållbarhetsrapport

Arbetet med hållbarhet är en integrerad del i Concentrics verksamhet, och det är en aspekt som genomsyrar alla kontakter och samarbeten med våra intressenter. Målet är att alltid verka ur ett helhetsperspektiv med så goda resultat som möjligt – ekonomiskt, socialt och för miljön.

Technology + Innovation = Sustainability

Det är styrelsens och ledningens uppfattning att Concentrics främsta bidrag till en mer hållbar värld, såväl miljömässigt som socialt, sker genom användningen av bolagets produkter. Concentrics hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med GRI-standarderna på kärnivå. Därför redovisas år 2019 helt i enlighet med GRI, och rapporten innefattar resultaten av koncernens arbete med hållbarhets- och miljöfrågor, se sidorna 118–125.

Uppförandekod

Concentrics uppförandekod föreskriver att koncernen ska efterleva lagar och regler i de länder där Concentric har verksamhet; uppvisa och främja ett tydligt engagemang för ansvarstagande affärsmetoder i policyer, beslut och verksamhet; bidra till att förbättra de ekonomiska, miljömässiga och sociala förhållandena genom en öppen dialog med lokala relevanta intressegrupper där Concentric verkar; samt att integrera principerna i uppförandekoden i alla verksamhetskritiska processer.

Koden omfattar följande områden:

- Krav för affärspartner, inklusive en **uppförandekod för leverantörer**
- Affärsprinciper som ger vägledning om bokföring och rapportering (inklusive en **informationspolicy**), antikorrupption, penningtvätt, intressekonflikter, företagstillgångar, beskattning, kunderbudanden (inklusive marknadsföring och rättvis konkurrens), insiderhandel (inklusive en **insiderpolicy**) och politiskt engagemang
- Principer om mänskliga rättigheter, icke-diskriminering och frihet från trakasserier, tvångsarbete och barnarbete, föreningsfrihet, arbetsmiljöpolicyer (inklusive en **placering- och omplaceringpolicy**) samt kompensations- och arbetspolicyer (inklusive en **social policy**)
- Miljöprinciper om resurseffektivitet (inklusive en **miljöpolicy**) och en försiktighetsprincip för att undvika användningen av material och metoder som utgör miljö- och/eller hälsorisker när det finns lämpliga alternativ.
- Concentrics uppförandekod finns enkelt tillgänglig för alla anställda via företagets intranät och understöds av lokala HR-team. Alla anställda uppmanas anmäla misstänkta överträdelse mot alla aspekter av uppförandekoden till sin direkta linjeförst, chefens chef eller HR. Frågor kan också eskaleras via **"Whistleblowing"-policyen**. Att koden efterföljs övervakas också genom en kombination av nyckeltal (se motstående tabell), självutvärderingssvar och interna/externa revisioner.

Miljö

Miljöpolicy

Enligt Concentrics miljöpolicy, som omfattar alla aktiviteter som utförs vid bolagets anläggningar, ska Concentrics miljöprogram karaktäriseras av kontinuerliga förbättringar, teknisk utveckling och resurseffektivitet. Concentric kommer med dessa åtgärder att erbjuda konkurrensfördelar och bidra till en hållbar utveckling.

Miljöeffekterna av Concentrics produkter, industridrift och tjänster ska minimeras och förebyggande av föroreningar ska, tillsammans med iakttagande av gällande lagstiftning, respekt för den lokala miljön och respekt för intressenter, vara ett grundläggande krav för alla verksamheter.

Miljöpolicyen ses över årligen och antas av styrelsen. Alla medlemmar i koncernledningen ansvarar för att implementera åtgärdsprogram som baseras på miljöpolicyen.

Ur ett hållbarhetsperspektiv utvärderar styrelsen kontinuerligt ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter av koncernens resultat och granskar specifika frågor som arbetsrelaterade skador, energiförbrukning och efterlevnad av uppförandekoden. Ytterligare information om Concentrics hållbarhetsarbete finns på sidan 119.

Miljö och socialt ansvar

Alla Concentrics anläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och OHSAS 18001 (den senare är en brittisk standard för ledningssystem för arbetsmiljö).

Integrerade styrprocesser

Koncernens lednings- och verksamhetssystem uppfyller de standarder som definierats av ISO för hantering av kvalitets- och miljöfrågor. Syftet med dessa system är att stödja och styra vår verksamhet mot ett enhetligt arbetssätt med lägre kostnader och ökat mervärde för våra kunder. Hållbarhetsarbetet hanteras som en integrerad del i verksamheten, och bolagets VD har det yttersta ansvaret för detta arbete. De tydliga kontroll- och uppföljningsprocesserna innebär att risken för bristande efterlevnad av lagkrav eller interna hållbarhetskrav minimeras, och om bristande efterlevnad ändå uppstår kan problemet snabbt identifieras och åtgärdas.

Intressenter

Concentric har som kommersiellt bolag ett mångfacetterat nätverk av intressenter. Dessa utgörs av kunder, slutanvändare, leverantörer, samarbetspartners, medarbetare, aktieägare, finansmarknaden och staten.

Concentrics koncernomfattande aspekter och målvärden inom hållbarhet

Väsentliga hållbarhetsaspekter	Bidrag till samhället	Långsiktigt mål	Operativt mål	Resultat	
				2019	2018
Etik och värdeskapande	<p>Allmänt Långsiktigt finansiellt stark och etiskt korrekt verksamhet på alla våra slutmarknader (industriprodukter, lastbilar, lantbruksmaskiner och entreprenadmaskiner) där vi verkar som leverantör av motorpumpar och hydrauliska pumpar</p> <p>FN:s mål om hållbar utveckling Nr. 8: Främja långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt</p>	Concentric ska uppnå långsiktig ekonomisk tillväxt på ett etiskt sätt som bidrar till ökad välfärd i samhället i stort	Den underliggande rörelsemarginalen ska vara $\geq 16\%$	23,5%	22,1%
			Nettoskuldssättningsgraden ska vara $50\% \geq 150\%$	5%	1%
			Utdelning skall motsvara minst en tredjedel av koncernens resultat efter skatt under en konjunkturcykel	54%	41%
			Antal etiska överträdelser baserat på Concentrics värderingar	0	0
			Antal insiderhandelsöverträdelser utredda av Finansinspektionen	0	0
			Antal bedrägliga handlingar identifierade	0	0
Produktansvar och klimatpåverkan	<p>Allmänt Minskad klimatpåverkan för alla våra slutmarknader (industriprodukter, lastbilar, lantbruksmaskiner och entreprenadmaskiner) genom innovativ utveckling av motorpumpar och hydrauliska pumpar</p> <p>FN:s mål om hållbar utveckling Nr. 9: Verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation</p> <p>Nr. 13: Motverka klimatförändringarna och dess effekter genom att reglera utsläpp och främja utvecklingsarbete för en förbättrad utsläppssituation</p>	Concentric utvecklar ledande pumpar som hjälper OEM-kunder att öka energieffektiviteten och minska miljöpåverkan för deras fordon/utrustning	Procedur Effektiviteten för alla produkter verifieras under kundvalideringsprocessen	-	-
			Förbättra vårt övergripande omdöme i den årliga kundenkäten till en genomsnittlig poäng om $\geq 4,00$ (maxpoäng är 5,00)	3,76	3,67
Ansvarstagande leverantörer	<p>Allmänt Se till att gällande lagar och principer för arbetsrätt, mänskliga rättigheter, antikorrupcion och miljöansvar tillämpas inom leverantörskedjorna vad gäller såväl motorvägs- som industrifordon</p> <p>FN:s mål om hållbar utveckling Nr. 8: Främja långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt</p>	Concentric främjar socialt ansvarstagande inom sin verksamhet och värdekedja	Procedur Concentric utvärderar och godkänner alla väsentliga leverantörer ur ett hållbarhetsperspektiv, inklusive miljökriterier och kriterier för mänskliga rättigheter ¹⁾	100%	100%
Jämlikhet och mångfald	<p>Allmänt En arbetsplats som präglas av mångfald och lika möjligheter för alla</p> <p>FN:s mål om hållbar utveckling Nr. 5: Eftersträva lika möjligheter för alla</p>	Concentric är en organisation som präglas av lika möjligheter, och som har en jämn könsfördelning bland tjänstemän och chefer	Öka andelen kvinnliga tjänstemän och chefer till 33% fram till 2025	22,6%	16,1%
			Öka andelen kvinnliga industriarbetare till 22% fram till 2025	15,5%	17,4%
			Antal människorättsanspråk mot Concentric	0	0
Resurseffektivitet	<p>Allmänt Ett resurseffektivt samhälle</p> <p>FN:s mål om hållbar utveckling Nr. 12: Eftersträva hållbar konsumtion och produktion</p>	Minimera energi- och råvaruförbrukningen samt mängden avfall och restprodukter, och underlätta avfallshantering och återvinning där så är möjligt	Concentric köper in en mängd olika typer av råvaror. Från och med 2016 har Concentric följt andelen återvunnet material som används i inköpta gråjärn- och aluminiumkomponenter, som en andel av materialets vikt.	24,1%	26,1%
			Förbättra verksamhetens effektivitet genom att minska energiförbrukningen (kWh per 1 MSEK försäljningsvärde)	11,43	10,45

¹⁾ Finansinspektionen, Sverige

Concentrics verksamhet 2019, fördelad på intressenter, baserat på bolagets resultaträkning.

Intressenternas delaktighet

Det är avgörande att Concentric har en öppen dialog med sina intressenter. Tabellen nedan beskriver hur Concentric kommunicerar med intressenterna för att förstå vilka områden de främst är intresserade av, och hur dessa kan kopplas till Concentrics väsentliga hållbarhetsaspekter.

Viktiga aktiviteter från intressenter:

- Årliga kundundersökningar.
- Kundackrediteringsprogram t.ex. CAT (SQEP) och John Deere (Achieving Excellence).
- Industriackrediteringsprogram i USA (Malcolm Baldrige) och Europa (IIE & EFQM).
- Regelbundna leverantörsdagar.
- Årliga medarbetarundersökningar.
- Regelbundna undersökningar av investerarnas uppfattning.
- Teknikprogram för kunder (roadshower).

Sammanfattning MSEK

Kunder	Försäljning motorer och hydrauliska produkter	2 012
Leverantörer	Inköp av varor och tjänster samt avskrivningar	-1 085
Anställda	Löner, sociala kostnader och kompetensutveckling	-455
Långgivare	Räntor	-19
Staten	Skatter	-132
Aktieägare	Nettoresultat	321

Intressentgrupp	Så här arbetar vi	Främsta intresseområden	Exempel på identifierade aspekter för intressenter	Koppling till Concentrics väsentliga hållbarhetsaspekter
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> ■ Årliga kundundersökningar ■ Kundackrediteringsprogram ■ Teknikprogram (roadshower) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Generell kundnöjdhet ■ Produktkvalitet ■ Fullgörandet av order i tid, leveranssäkring ■ Teknik och innovation 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kundservice och kundrelationer ■ Logg över PPM och garantianspråk ■ Leveransresultat (OTIF, %) ■ Produktutveckling för att följa förändringarna i utsläppslagstiftningen 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Produktansvar ■ Klimatpåverkan ■ Resurseffektivitet
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> ■ Regelbundna leverantörsdagar och workshops ■ Fabriksinspektioner och revisioner på plats hos leverantörer ■ Uppförandekod för leverantörer 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Logg över produktkvalitetsfrågor och garantianspråk ■ Fullgörandet av order i tid, leveranssäkring ■ Teknik och innovation ■ Miljöprogram ■ Hälsa och säkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Logg över PPM och garantianspråk ■ Leveransresultat (OTIF, %) ■ Produktutveckling ■ Avfallshantering ■ Mänskliga rättigheter ■ Antikorruption ■ Riskhantering ■ Samarbeta 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Etik och värdeskapande ■ Produktansvar ■ Ansvarstagande leverantörer ■ Resurseffektivitet
Anställda	<ul style="list-style-type: none"> ■ Årliga medarbetarundersökningar ■ Personliga utvecklingssamtal ■ Utbildning och fortbildning ■ Uppförandekod 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Rekrutering och vårt arbetsgivarvarumärke ■ Etik och värderingar ■ Kompetensutveckling ■ Successionsplanering ■ Hälsa och säkerhet ■ Ersättning 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Företagskultur ■ Efterlevnad av miljöregler ■ Kompetensutveckling ■ Lika möjligheter ■ Hälsa och säkerhet ■ Löner och förmåner 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Etik och värdeskapande ■ Jämlikhet och mångfald ■ Resurseffektivitet
Aktieägare, analytiker och långgivare	<ul style="list-style-type: none"> ■ Regelbundna uppfattningsundersökningar ■ Roadshower och seminarier för investerare ■ Tvåpartsmöten (personliga/telefonmöten) ■ Analytikerpresentationer och kapitalmarknadsdagar 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Löpande information om företaget 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Drivande värdeskapande faktorer ■ Produktutveckling ■ Skuldbetalningsförmåga ■ Hållbarhet ■ Mänskliga rättigheter ■ Antikorruption ■ Riskhantering ■ Hävstångseffekter i verksamheten 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Etik och värdeskapande ■ Produktansvar ■ Klimatpåverkan ■ Ansvarstagande leverantörer ■ Jämlikhet och mångfald ■ Resurseffektivitet
Staten och det lokala samhället	<ul style="list-style-type: none"> ■ Löpande dialog med emissionslagstiftare ■ Delaktighet i myndighetsinitiativ, t.ex. SuperTruck i USA ■ Löpande dialog med lokala representanter 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Produktutveckling ■ Energieffektivitet och klimatpåverkan ■ Lokalt engagemang ■ Miljöprogram 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Arbetsgivarens långsiktiga finansiella styrka ■ Social hållbarhet ■ Klimat och energi ■ Efterlevnad av miljöregler ■ Den inhemska leveranskedjan ■ Avfallshantering ■ Mänskliga rättigheter 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Etik och värdeskapande ■ Produktansvar ■ Klimatpåverkan ■ Ansvarstagande leverantörer ■ Jämlikhet och mångfald ■ Resurseffektivitet



Produktion

Concentrics verksamhet är indelad i regioner, med fullt resultat- och balansräkningsansvar både på regions- och fabriksnivå. Varje fabrik har en platschef med resultatansvar som ansvarar för hela driften.

Concentric skiljer mellan produktlinje motorer, med högre volym, och produktlinje hydraulik med lägre volym. Produktlinjerna med högre volym har en cellstruktur som använder automatiska eller halvautomatiska så kallade "no fault forward"-metoder för tillverkning av en enda del eller ett fåtal varianter. Produktlinjerna med lägre volym har en produktkanalstruktur som baseras på en gruppmetod för att stödja försäljningen av mindre partier av liknande produkter.

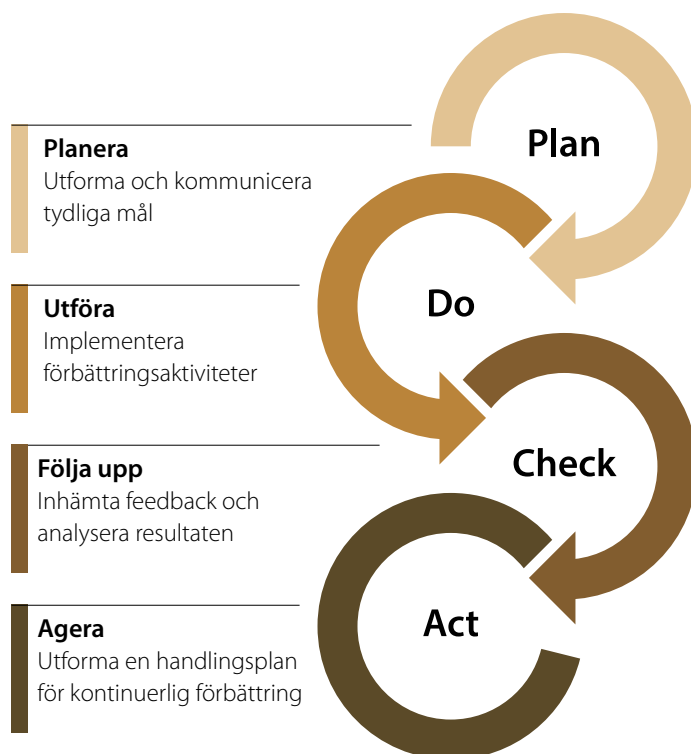
Kvalitets- och miljöstyrning avgörande för lönsamheten

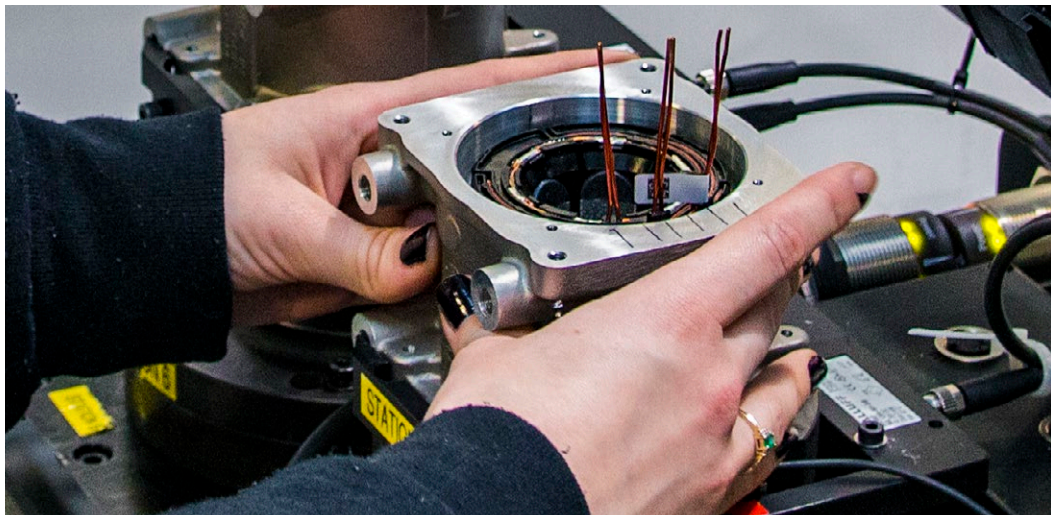
Alla produktionsanläggningar är certifierade enligt ISO/TS16949 och ISO 14001. ISO/TS16949 är en standard för kvalitetsledningssystem för leverantörer till bilindustrin som utvecklats av International Automotive Task Force (IATF) och Internationella standardiseringsorganisationen (ISO), medan ISO 14001 är en standard för miljöledningssystem som utvecklats av ISO.

Bolaget arbetar med så kallade kontinuerliga förbättringar och "lean manufacturing-metoder" som drivs av "Baldrige/EFQM-modellen" (European Federation of Quality Management) och ett internt förbättringsprogram benämnt Concentric Business Excellence. Personal på alla nivåer deltar i utvecklingsaktiviteter och uppmuntras att öka sin kompetens genom relevant utbildning.

Concentric Business Excellence

Concentrics Business Excellence-program (CBE) understödjer koncernens syn på hållbarhet i allt vi gör.





Resurseffektivitet

Koncernens miljöaktiviteter ska integreras i alla verksamheter och förbättras kontinuerligt genom Concentrics program för Business Excellence ("CBE").

Koncernens produkter och processer ska utformas på ett sådant sätt att energi, naturresurser och råvaror utnyttjas så effektivt som möjligt och så att mängden avfall och restprodukter minimeras, i enlighet med koncernens miljöpolicy.

Socialt

Concentric har antagit en social policy som baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, "FN:s Global Compact initiative", ILO:s grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Concentrics arbete inom området har fokuserats på att implementera policyn som en del av befintliga rutiner och riktlinjer. Den sociala policyn har till exempel integrerats i bolagets inköpsmanual. Arbetet med implementeringen fortsätter, men nu med särskilt fokus på utveckling och färdigställande av åtgärdsplaner på divisions- och enhetsnivå.

Concentric i samhället

Concentric ska bidra till att förbättra de ekonomiska, miljömässiga och sociala förhållandena genom en öppen dialog med relevanta intressegrupper i de samhällen där Concentric verkar.

Mänskliga rättigheter

Concentric stödjer och respekterar de internationella konventionerna om mänskliga rättigheter och säkerställer att koncernen inte är delaktig i brott mot mänskliga rättigheter.

Tvångsarbete och/eller barnarbete

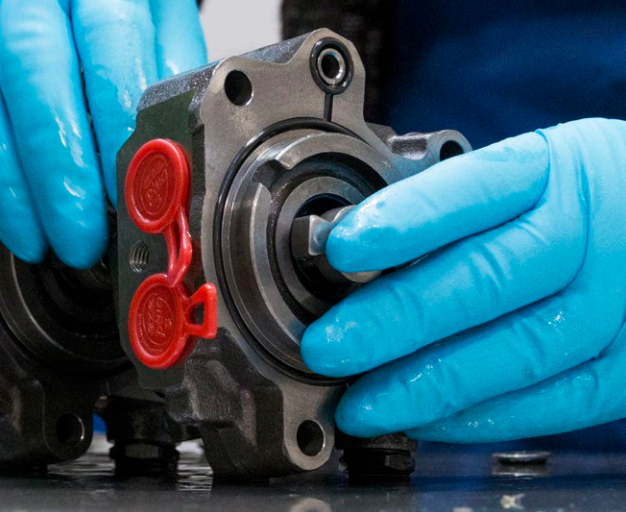
Concentric ska inte vara delaktig i och inte stödja slav- eller tvångsarbete i någon form, och bolaget kräver aldrig någon form av deposition eller konfiskerar ID-handlingar från sina anställda. Varje anställd har rätt att avsluta sin anställning efter rimlig uppsägningstid, enligt vad som anges i gällande lagar och avtal. Barnarbete är inte tillåtet. Minimåldern för anställning är lika med den ålder då den obligatoriska skolgången har slutförts, dock alltid minst 15 år.

Avtals- och kontraktsfrihet

Concentric ska se till att alla medarbetare tar anställning inom företaget av egen fri vilja. Concentric respekterar alla anställdas rätt att ansluta sig till en förening som företräder deras intressen som anställda, att organisera sig och förhandla kollektivt eller individuellt. Koncernen ska respektera alla erkända fackföreningar. På samma sätt respekteras alla anställdas rätt att avstå från att ansluta sig till en fackförening. Koncernen ska säkerställa att alla arbetstagarrepresentanter och relevanta myndigheter meddelas om alla större förändringar i vår verksamhet, i enlighet med gällande lagstiftning.

Arbetsmiljö och hälsa

Concentric ska erbjuda en säker arbetsmiljö på alla sina arbetsplatser och vidta åtgärder för att förhindra olyckor och arbetsskador genom



att minimera riskerna i arbetsmiljön i största möjliga utsträckning. Concentric satsar även på friskvård för sina medarbetare. Bolaget stöder friskvårdsprogram för medarbetare, vilka vunnit rikstäckande uppmärksamhet i USA och andra länder.

Rapporter om överträdelser

Rapporter om överträdelse av den sociala policyn kan lämnas in anonymt och konfidentiellt till de lokala personalavdelningarna, koncernens personalfunktion eller styrelsens ordförande, enligt Concentrics whistleblowing-policy. Personer som rapporterar i god tro ska inte drabbas av några efterverkningar eller andra negativa konsekvenser.

Medarbetare

Concentrics framgång är beroende av medarbetarnas kompetens och kapacitet. Concentric strävar därför alltid efter att skapa attraktiva arbetsplatser för att attrahera och behålla den bästa personalen. Varje år får medarbetarna möjlighet att delta i en medarbetarundersökning och kan, om de så önskar, delta i de åtgärdsteam som ska följa upp åtgärdsplanerna. Medarbetare i olika länder, med olika kulturell bakgrund, måste kunna samarbeta för att skapa mervärde för bolaget, kunderna och aktieägarna.

Personalutveckling och fokusering på framtiden

Concentric fortsätter att rekrytera för framtiden. En viktig del av koncernens ansträngningar är den årliga HR-granskningen som används för att utvärdera och utveckla vår nuvarande kompetens samtidigt som vi kan hantera framtida behov av ledarskapskompetens. Det huvudsakliga

syftet med detta HR-verktyg är att säkerställa en långsiktig tillgång till kvalificerad personal på både koncern- och lokalnivå samt identifiera talanger för framtida kompetensförsörjning.

Lika möjligheter

Concentric arbetar hårt med att skapa och upprätthålla en arbetsplats som präglas av respekt och är fri från trakasserier, och där alla människor behandlas rättvist, värdigt och hänsynsfullt. Alla medarbetare ska ha lika möjligheter baserat på kompetens, erfarenhet och prestationer, utan beaktande av kön, etnisk härkomst, religion, civilstånd, ålder, funktionsnivå, sexuell läggning, könsidentitet, nationalitet, politiska åsikter, fackföreningsmedlemskap eller social bakgrund. Koncernen har en nolltoleranspolicy mot alla former av diskriminering, fysiska eller verbala trakasserier eller olaga hot.

Antal anställda per land¹⁾

Land	2019	2018	2017	2016	2015
Argentina	75	83	84	89	127
Kina	19	19	18	21	21
Tyskland	164	199	190	200	219
Indien	145	169	173	171	174
Sverige	61	70	59	57	62
Storbritannien	149	182	182	182	193
USA	201	243	242	216	256
Övrigt	0	1	3	3	3
Totalt	814	966	951	939	1 055

¹⁾ Beräknat som antalet heltidsanställda inklusive vår andel (50 %) av Alfdec AB, vid utgången av varje år.



Affärsetik

Concentric ska tillämpa höga standarder när det gäller affärsetik och integritet, samt stödja nationella och internationella organisationers arbete med att upprätta och upprätthålla strikta etiska standarder för alla företag. Concentric har ett välgrundat rykte som ett tillförlitligt företag, baserat på att vi bedriver all verksamhet med integritet och i enlighet med alla tillämpliga lagar och regelverk. För att nå framgång måste ett företag bygga upp och upprätthålla förtroende hos såväl kunder som hos intressenter, medarbetare, myndigheter och allmänheten.

Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner ska redovisas i enlighet med god redovisningssed, och redovisningen ska återge alla transaktioner korrekt och på ett icke-vilseledande sätt. Concentrics redovisning ska vara transparent och ske inom gällande tidsramar, i syfte att förmedla en sann och rättvisande bild av koncernens resultat i enlighet med koncernens informationspolicy.

Antikorruption

Concentric ska inte delta i eller stödja någon form av korrupta arbetsmetoder, och ska inte acceptera, underlätta eller stödja penningtvätt. Alla representanter för Concentric ska genomföra privata och andra externa aktiviteter och hantera sina finansiella intressen på ett sätt som inte står i konflikt med, eller förefaller stå i konflikt med, koncernens intressen.

Produktutbud, försäljning och marknadsföring

Concentric ska säkerställa att koncernens produkter uppfyller tillämpliga lagkrav, är utformade med fokus på våra kärnvärderingar – kvalitet, tillförlitlighet, säkerhet, hänsyn till miljön och leverans av mervärde för kunderna – och att de presenteras korrekt.

Konkurrens på rättvisa villkor

Concentric ska konkurrera på rättvisa villkor och med integritet, och ska endast använda tillåtna metoder för att samla information om våra konkurrenter. Koncernen ska inte utbyta information med eller ingå avtal eller samförstånd med konkurrenter, kunder eller leverantörer på ett sätt som ger upphov till otillbörlig påverkan på marknaden eller på resultatet av en anbudsprocess.

Insiderhandel

De av Concentrics medarbetare och representanter som har tillgång till icke-offentlig information som kan påverka aktiekursen för Concentric AB får inte köpa eller sälja Concentric-aktier eller andra finansiella instrument som är kopplade till Concentric-aktien, som terminer eller optioner. Dessa individer får inte heller förmå andra att utföra sådan handel, genom rådgivning eller på annat sätt, i enlighet med koncernens insiderpolicy. Som en del av policyn för Concentric en loggbok över insiders och samarbetar med Finansinspektionen vid eventuella ovanliga aktiekursrörelser som kan leda till en möjlig utredning.

Politiskt engagemang

Concentric ska iaktta neutralitet vad gäller politiska partier och kandidater i allmänna val.

Leverantörskedjan

Concentric ska använda lämpliga metoder för att bedöma och välja leverantörer baserat på deras förmåga att uppfylla kraven i Concentrics sociala policy och andra sociala principer, och dokumentera deras fortsatta uppfyllande av dessa krav.

Våra inköpsteam strävar efter att utveckla och fördjupa samarbetet med Concentrics leverantörer. Vi gör detta genom att välja ut de allra bästa leverantörerna som levererar högkvalitativa produkter och tjänster som ger verkligt mervärde för Concentric-koncernen såväl globalt som regionalt. Våra samarbeten driver tillväxt, lönsamhet och kontinuerliga förbättringar med fokus på framgång för våra kunder. De goda relationerna med leverantörerna och de höga krav vi ställer på dem utgår från Concentrics värderingar och våra kunders höga förväntningar.

För att nå de här målen har vi höga förväntningar på våra leverantörer. Vi förväntar oss högsta möjliga standard på alla produkter och tjänster, där en väl fungerande ledning ger avancerad kvalitet hela vägen från planeringsstadiet fram till leveransen till våra fabriker. Vi förväntar oss kontinuerliga förbättringar genom engagemang, delaktighet och samarbete för att uppnå våra gemensamma mål för produktkvalitet, miljömässig hållbarhet och konkurrenskraftiga kostnadsnivåer.

Förväntningarna från våra fabriker kommuniceras noggrant till alla leverantörer, som en del i vår etablerade nolltolerans för fel. Det är viktigt att kvalitet inte bara ses som en fråga om siffror – det måste vara en grundläggande princip för alla delar av våra leverantörers verksamhet och återspeglas i varje produkt de levererar till våra fabriker.

Concentric har ett ansvar för att minska miljöpåverkan av transporter och andra tjänster, ett ansvar som våra leverantörer hjälper oss att ta. Vi förväntar oss att våra leverantörer aktivt bidrar till och arbetar enligt principen om att minska miljöpåverkan av befintliga och framtida produkter genom egna initiativ för miljövänlig resurshandling och genom användning av miljöledningssystem som ISO 14001.

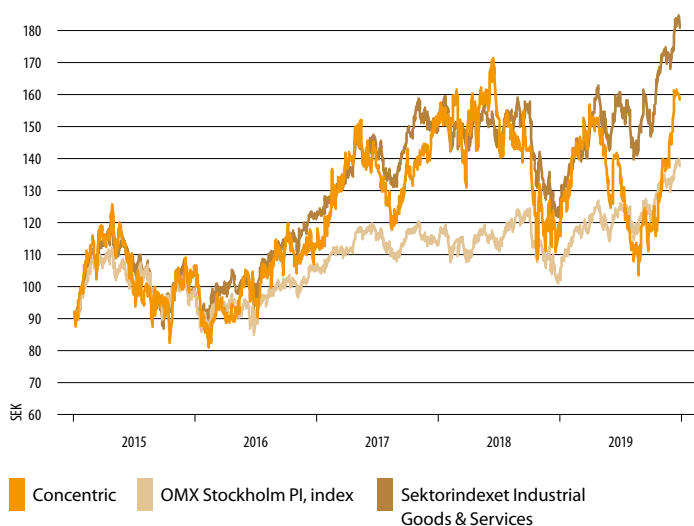
Alla leverantörer till Concentric ska sprida och respektera etiska standarder inom hela leveranskedjan, i enlighet med Concentrics uppförandekod, och de ska säkerställa att standarderna är en integrerad del i den dagliga verksamheten och alla affärsbeslut.

En del av Concentrics vision är att få erkännande som en pålitlig leverantör som bygger långsiktiga kundrelationer inom såväl motorvägs- som industrifordonsbranschen. För att uppnå detta och för att uppfylla våra kunders ökande krav på områden som säkerhet, miljöskydd, kvalitet, tidsåtgång och kostnader måste vi ständigt sträva efter kontinuerliga förbättringar. Våra leverantörer är avgörande för att vi ska kunna uppfylla de här kraven, och därmed måste kontinuerliga förbättringar också vara en integrerad del i våra leverantörers ledningssystem och dagliga verksamhet.

Aktien

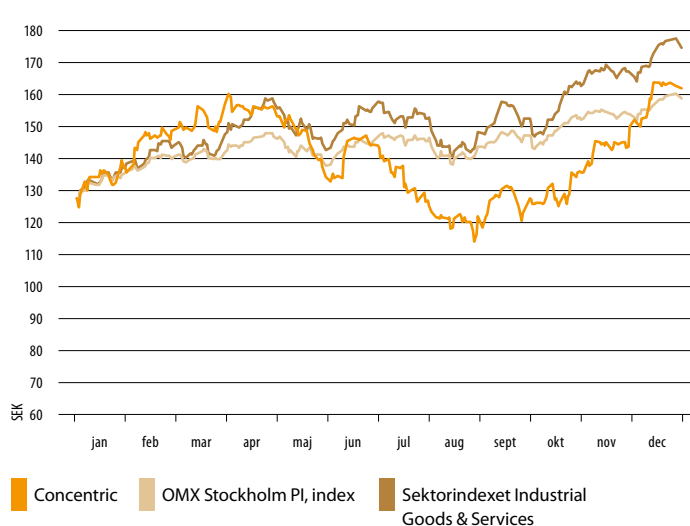
Concentrics aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm, listan för Mid Cap-bolag, sedan den 16 juni 2011 och handlas under koden COIC. Concentrics börsvärde den 31 december 2019 uppgick till 6 005 MSEK fördelat på 37 766 733 aktier till ett marknadsvärde av 159,00 SEK per aktie.

Aktievärde (1 januari 2015–31 december 2019)



Källa: Nasdaq

Aktievärde (1 januari 2019–31 december 2019)



Källa: Nasdaq

Data per aktie

	2019	2018	2017	2016	2015
Resultat före utspädning, före jämförelsestörande poster, SEK	8,37	10,22	7,39	5,95	6,48
Resultat, SEK	8,37	10,30	7,54	6,01	6,45
Resultat efter utspädning, SEK	8,27	10,27	7,52	6,00	6,44
Avkastning på eget kapital, %	29,5	41,6	37,0	32,2	31,7
Utdelning, SEK	4,50 ¹⁾	4,25	3,75	3,50	3,25
Återköp av egna aktier, SEK	3,60	3,79	3,60	2,10	3,44
Marknadsvärde vid årets slut, SEK	159,00	119,80	151,00	113,75	107,00
Eget kapital, SEK	30,08	26,55	22,36	21,18	20,46
EBITDA-multipel	11,0	7,7	13,1	11,4	10,8
EBIT-multipel	12,6	8,8	15,2	14,4	12,9
P/E-tal	18,7	11,4	19,7	18,7	16,6
Utdelningsandel, %	53,8	41,3	49,7	58,2	50,4
Direktavkastning, %	2,8	3,5	2,5	3,1	3,0
Avkastning på utdelning och återköp, %	5,1	6,7	4,9	4,9	6,3
Genomsnittligt vägt antal aktier före utspädning (tusental)	38 369	39 322	40 238	40 924	42 058
Genomsnittligt vägt antal aktier efter utspädning (tusental)	38 849	39 456	40 374	40 973	42 119
Antal aktier den 31 december (tusental)	37 767	38 633	39 542	40 482	41 180

¹⁾ Föreslagen utdelning att ta ställning till vid årsstämman 2020

Köpkurs och omsättning

Betalkursen för Concentrics aktie ökade med 33% (–21) under 2019 till 159,00 SEK (119,80) vid årets slut. Sektorindexet Industrial Goods & Services ökade med 45% (–16) och indexet OMX Stockholm PI ökade med 30% (–8) under 2019. Högsta stängningskurs under året registrerades till 161,20 SEK (171,00), och lägsta stängningskurs uppgick till 104,40 SEK (109,40). Concentrics marknadsvärde 31 december 2019 var 6 005 MSEK (4 628). Under 2019 omsattes totalt 16,5 (9,4) miljoner Concentric-aktier motsvarande 44% (23) av det totala antalet aktier. Under femårsperioden som avslutades 31 december 2019 har Concentrics aktier gett en total årlig genomsnittlig avkastning till aktieägarna om 14% (14). Den totala avkastningen till aktieägarna för året som avslutades 31 december 2019 var 36% (–19).

Utdelningsutveckling

Utdelningsutveckling per aktie för räkenskapsåren 2015–2019.

Illustrationen visar den föreslagna utdelningen för 2019.



Utdelningar 2019

Ordinarie	Extra
3,25 SEK	1,25 SEK

¹⁾ Föreslagen utdelning att ta ställning till vid årsstämman 2020.



2015



2016



2017



2018

Analytiker som följer Concentric

	Klara Jonsson
	Björn Enarson
	Mats Liss

Incitamentsprogram

Concentric AB:s årsstämma 2016–2019 har beslutat om fyra långsiktiga incitamentsprogram, under vilka ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare som deltar i programmen får möjlighet att erhålla personaloptioner som berättigar dem att erhålla Concentric-aktier. Optionernas verkliga värde har beräknats enligt Black & Scholesmetoden.

För att säkra och maximera ledningens engagemang i Concentric villkorades tilldelningen av personaloptioner genom att deltagarna skulle bli aktieägare i Concentric genom sina egna investeringar i Concentric-aktier på marknaden.

Leverans av aktier är i samtliga incitamentsprogram villkorade av fortsatt anställning och ägande av dessa investeringsaktier under hela treåriga inläsningsperioden.

Incitamentsprogrammet är eget kapital-reglerat. Se även not 24 för koncernen.

Ägarstruktur

Aktiefördelningen var fortsatt stabil under 2019: 56% (58) av det totala antalet aktier ägs av tio investerare. Svenska juridiska personer och privatpersoner äger 67% av det totala antalet aktier. Av återstående 33% ägs hälften av investerare från USA eller Storbritannien.

Ägarstruktur

Antalet aktieägare i Concentric uppgick vid slutet av 2019 till 8 441 personer (7 934). Av det totala antalet aktier ägs cirka 33% (34) av utländska aktieägare. Beträffande det svenska ägandet, svarar institutioner för huvuddelen. Vid årsskiftet ägdes 57% (56) av juridiska personer och 10% (10) av fysiska personer.

Utdelningspolicy

Utdelningspolicyn innebär en strävan efter en god avkastning för aktieägarna och att anpassa storleken på utdelningen till Concentrics strategi, finansiella ställning samt övriga finansiella mål och risker som styrelsen anser är relevanta. Enligt Concentrics utdelningspolicy ska utdelningen motsvara minst en tredjedel av koncernens resultat efter skatt under en konjunkturcykel.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Styrelsen använder för närvarande de extra utdelningarna till aktieägarna och återköpen av egna aktier för att hantera koncernens kapitalstruktur.

Svenska och utländska aktieägare



Aktieägare



Aktiefördelning per 30 december 2019

Antal aktier	Antal aktieägare	% av aktieägarna	% av det totala aktiekapitalet
1-500	6 477	76,7	2,6
501-1 000	1 028	12,2	2,1
1 001-5 000	724	8,6	4,1
5 001-10 000	74	0,8	1,4
10 001-15 000	25	0,3	0,9
15 001-20 000	22	0,3	1,0
> 20 001	91	1,1	87,9
Totalt	8 441	100,0	100,0

Concentrics informationspolicy

Concentrics ambition är att förmedla information internt och externt så att kunskapen om koncernen och dess verksamhet samt dess förtroende upprätthålls. Informationen ska vara korrekt, relevant och välformulerad samt anpassad till målgrupperna, det vill säga aktieägare, kapitalmarknad, media, anställda, leverantörer, kunder, myndigheter och allmänhet.

Med hänsyn till de krav på sekretessförbindelser som i förekommande fall krävs av kunder kan bolaget vara förhindrat att uppge kundens identitet och/eller affären i detalj.

Officiell talesman för bolaget är koncernchefen.

Årsredovisningen tillgänglig via Concentrics hemsida

Concentric har av miljö- och kostnadsskäl valt att inte trycka och distribuera årsredovisningen till aktieägarna. Såväl årsredovisning som kvartalsrapporter och pressmeddelanden finns tillgängliga på bolagets hemsida: www.concentricab.com

De 10 största aktieägarna per 30 december 2019

Namn	Röster, %	Antal aktier
Nordea Investment Funds	9,4	3 691 465
SEB Investment Management	9,2	3 588 023
Handelsbanken Fonder	7,5	2 944 474
Lannebo Fonder	7,1	2 800 000
Swedbank Robur Fonder	5,7	2 235 655
RBC Investor Services Bank S.A.	3,9	1 523 282
Fjärde AP-Fonden	3,9	1 510 154
CBNY-Norges Bank	3,5	1 361 904
Öhman Fonder	3,2	1 262 043
State Street Bank and Trust Co. W9	2,9	1 146 968
Totalt 10 största externa aktieägarna	56,3	22 063 968
Totalt övriga externa aktieägare	40,0	15 702 765
Totalt, exkl. egna innehav	96,3	37 766 733
Aktier i eget förvar	3,7	1 457 367
Totalt	100,0	39 224 100



Bolagsstyrning inom Concentric

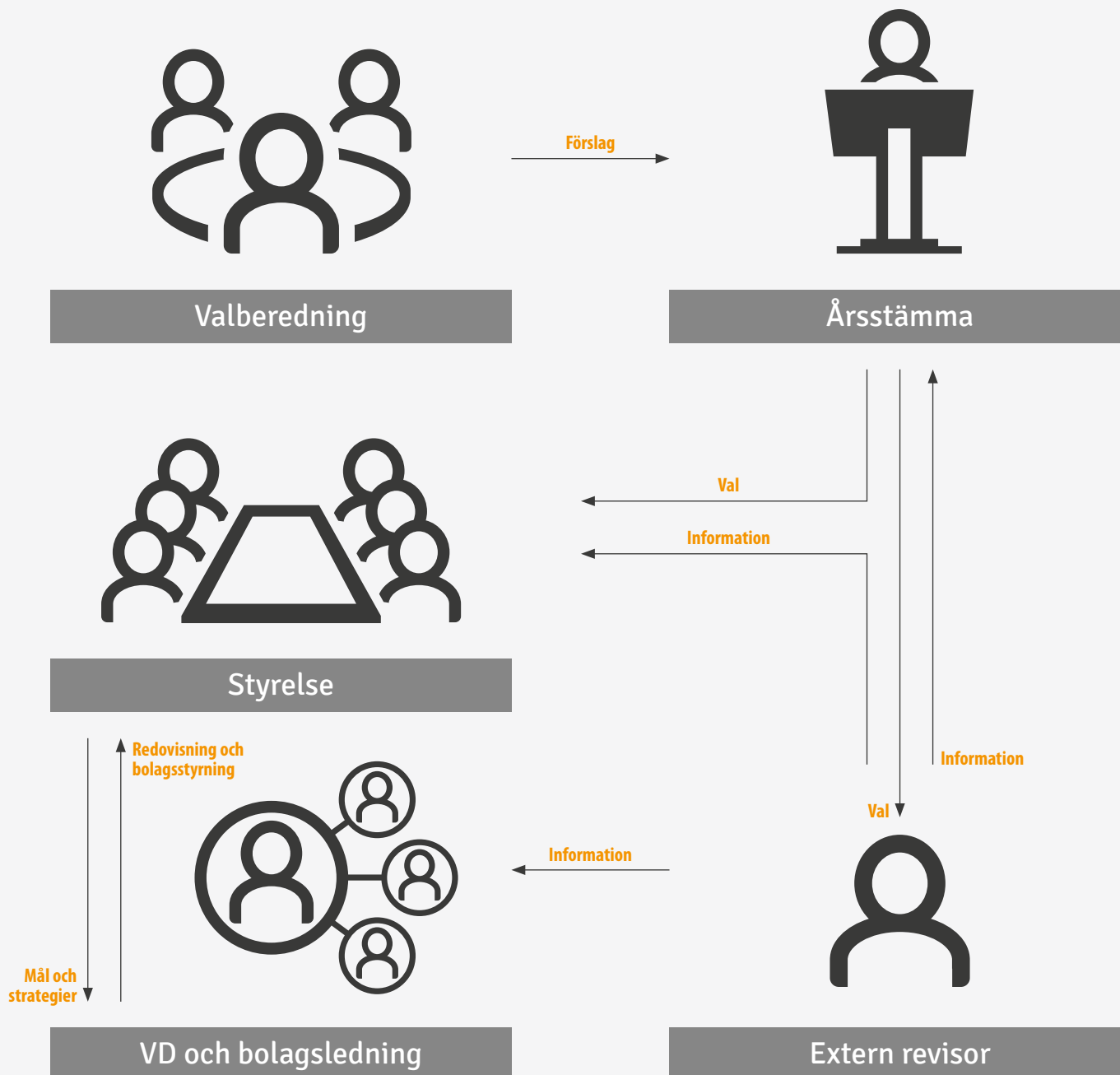
Concentric AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Bolagsstyrning inom Concentric utgår från aktiebolagslagen, andra tillämpliga lagar och regler, NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter samt Svensk Kod för Bolagsstyrning ("koden"). Grunden för god bolagsstyrning inom Concentric är tydliga mål, strategier och värderingar som är väl kända hos bolagets medarbetare.



Grunden för bolagsstyrning i Concentric

Concentric ser god bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll som nyckelfaktorer i en framgångsrik verksamhet och för att upprätthålla förtroendet hos kunder, aktieägare, myndigheter och andra intressenter.

Aktieägarna utgör årsstämman och utser valberedning



Externa styrintstrument

Aktiebolagslagen, andra tillämpliga lagar och regler, NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter samt Koden.

Interna styrintstrument

Bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören, Concentrics uppförandekod och finanspolicy, tillsammans med ett antal andra koncernpolicy-

dokument och manualer med regler och rekommendationer, principer och vägledning i bolagets verksamhet och dess medarbetare.

Årsstämma

Concentric AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Concentric tillämpar utan avvikelser Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2019 års bolagsstyrningsrapport. Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.



Aktieägare och årsstämma

Aktieägarnas rätt att besluta om Concentrics angelägenheter utövas vid årsstämman (i förekommande fall extra bolagsstämma), som är Concentrics högsta beslutande organ. Årsstämman hålls i Stockholm, Sverige, varje kalenderår före juni månads utgång. Extra bolagsstämma hålls vid behov. Stämman beslutar bland annat om bolagsordningen, fastställande av resultat- och balansräkning, disposition av Bolagets vinst eller förlust, ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, valberedningens sammansättning, val av styrelseledamöter (inklusive styrelseordförande) och revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor, riktlinjer för ersättning och anställningsvillkor till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare samt eventuella ändringar av bolagsordningen.

Kallelse till årsstämma och extra bolagsstämma där ändring av bolagsordningen ska behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex veckor och senast tre veckor före stämman. Kallelse sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Nyheter.

För att få delta i en bolagsstämma måste aktieägarna vara registrerade i aktieregistret hos Euroclear Sweden senast fem vardagar före stämman

och anmäla att de avser att delta i stämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får inte vara en söndag, allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och får inte infalla tidigare än den femte vardagen före stämman.

Aktieägare kan delta i årsstämman personligen eller genom ombud. Ägare kan registrera sig på flera olika sätt: per telefon, e-post eller brev.

Aktieägare som önskar ta upp ärende till stämman, måste avge en skriftlig förfrågan om detta till styrelsen. Alla sådana förfrågningar ska nås av styrelsen inte senare än sju veckor före stämman för att försäkra att ärendet kan tas upp i kallelsen.

Aktieägare

Concentrics aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm sedan den 16 juni 2011. Aktiekapitalet i Concentric AB uppgick den 31 december 2019 till 97,3 MSEK (97,3), fördelat på 37 766 733 (38 632 564) utestående aktier, exklusive egna aktier. Alla aktier ger rätt till en röst och medför lika rätt till utdelning.

Antalet aktieägare uppgick den 31 december 2019 till 8 441 (7 539). Den största ägaren är Nordea Investment Funds med 9,4% (10,6) av aktiekapitalet. Det svenska ägandet utgjorde 67% (66) vid utgången av 2019. Information om ägande uppdateras varje månad på Concentrics webbplats, www.concentricab.com.



Årsstämma 2019

Concentrics årsstämma hölls i Stockholm den 4 april 2019.

Totalt deltog 104 aktieägare i årsstämman. Dessa representerade 55,38% av de registrerade aktierna i Concentric och 57,10% av utestående aktier, exklusive egna aktier.

Beslut

Protokoll från årsstämman finns tillgängliga på Concentrics webbplats, www.concentricab.com. Några av de beslut som fattades var följande:

Att styrelsen ska bestå av åtta ledamöter utan suppleanter. Stämman omvalde Marianne Brismar, Kenth Eriksson, Martin Lundstedt, Anders Nielsen, Susanna Schneeberger, Martin Sköld och Claes Magnus Åkesson till ledamöter av styrelsen för tiden intill slutet av årsstämman 2020. Stämman valde in Karin Gunnarsson som ny styrelseledamot och Kenth Eriksson valdes till styrelseordförande.

- Att bolagets revisor ska vara det registrerade revisionsbolaget KPMG AB intill slutet av årsstämman 2020.
- Att styrelsens ordförande ska erhålla 700 000 kronor i arvode, samt att övriga styrelseledamöter ska erhålla 325 000 kronor som ersättning för styrelsearbete, Att ordförande i ersättningsutskottet erhåller 100 000 kronor samt att ledamöterna i ersättningsutskottet

erhåller 50 000 kronor. Att ordförande i revisionsutskottet erhåller 150 000 kronor och att ledamöterna i revisionsutskottet erhåller 75 000.

- Att arvode till revisorn avseende revisionsarbete och för övriga tjänster ska utgå enligt godkänd löpande räkning.
- Att utdela 4,25 SEK per aktie enligt styrelsens förslag.
- Att införa ett prestationsbaserat incitamentsprogram.
- Att emittera teckningsoptioner samt överlåta teckningsoptioner.
- Att styrelsen får förvärva egna aktier samt överlåta egna aktier antingen direkt eller indirekt, via en personaloptionsstiftelse, till deltagare i det prestationsbaserade incitamentsprogrammet.
- Att tilldela aktier under LTI 2019 till deltagare bosatta i Storbritannien för att ta del i en plan om delat aktieäggande ("JSOP", Joint Share Ownership Plan).
- Att dra in 807 000 av bolagets egna återköpta aktier. Minskningen av aktiekapitalet genomfördes med indragning och påföljande fondemission för att återställa aktiekapitalet. Beslutet ledde till att antalet utestående aktier minskades med 807 000 och aktiekapitalet ökade med 195 SEK.



Valberedning

Concentrics årsstämma fattar beslut om rutiner för valberedningens tillsättande och arbete. Valberedningens uppdrag omfattar beredning och upprättande av förslag till val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande, stämмоordförande samt revisor liksom förslag rörande arvode till styrelsens ledamöter, ledamöter i eventuella styrelseutskott och revisorn. Årsstämman 2019 beslutade att valberedningen ska bestå av fyra ledamöter representerande de fyra största aktieägarna. Ledamöternas namn, samt uppgift om de ägare de representerar, offentliggörs genom pressmeddelande och på Concentrics webbplats senast sex månader före årsstämman baserat på ägarförhållandena omedelbart före offentliggörandet.

Ledamöternas uppdrag avslutas när en ny valberedning har tillsatts. Den ledamot som representerar den röstmässigt största ägaren ska, om inte ledamöterna enas om annat, utses till valberedningens ordförande. Om en aktieägare som har utsett en ledamot av valberedningen inte längre skulle tillhöra de fyra största ägarna under tiden för valberedningens uppdrag, ska denne ägares representant avgå från sitt uppdrag och ersättas av en representant från den aktieägare som istället utgör en av de fyra största ägarna.

En aktieägare som har utsett en ledamot i valberedningen kan också ersätta denne med en annan. Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter.

Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman och på Concentrics webbplats. I anslutning till att kallelsen utfärdas ska valberedningen publicera ett motiverat yttrande på Concentrics webbplats beträffande sitt förslag till styrelse. På årsstämman ska minst en ledamot av valberedningen närvara och lämna en redogörelse för valberedningens arbete samt presentera och motivera valberedningens förslag.

Valberedning inför årsstämman 2020

I enlighet med årsstämmans beslut 2019 har styrelseordföranden samt en representant från var och en av de fyra största aktieägarna utsetts till att bilda valberedning inför årsstämman 2020. Den 31 augusti 2019 var dessa ägare:

- Lannebo Fonder, Nordea AB, Swedbank Robur och SEB Fonder. Tillsammans representerade dessa 31,4% av rösterna i Concentric AB per 31 december 2019.

Ägarnas representanter som ledamöter av 2019 års valberedning är:

- Göran Espelund (ordförande) för Lannebo Fonder, Erik Durhan, Nordea AB, Marianne Nilsson, Swedbank Robur och Per Trygg, SEB Fonder.

Sammansättningen av valberedningen publicerades genom pressmeddelande och på Concentrics webbplats den 23 oktober 2019. Bolagets aktieägare har givits möjlighet att framföra synpunkter och förslag till valberedningen via e-post till adress som anges på bolagets webbplats, under rubriken Investerare – Styrning – Bolagsstyrning i Concentric – Årsstämma 2020.

Valberedningens arbete under mandatperioden omfattade följande:

- Granskade en utvärdering av styrelsens arbete
- Utvärderade kompetensbehovet och diskuterade styrelsens sammansättning mot bakgrund av Concentrics strategier
- Nominerade styrelseledamöter
- Verifierade kandidaters oberoende
- Presenterade förslag på ersättningar till styrelsen (inklusive prestationsbaserade incitamentsprogram) och revisorn
- Granskade och lade fram förslag till principer för bildande av valberedning inför årsstämman 2019.

Styrelse

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen, bolagsordningen och koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning som styrelsen årligen fastställer. Arbetsordningen reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och verkställande direktören. Styrelsen ansvarar för koncernens organisation och förvaltning av dess angelägenheter, fastställande av koncernens övergripande mål, utveckling och uppföljning av de övergripande strategierna, beslut om större förvärv, avyttringar och investeringar, löpande uppföljning av verksamheten samt fastställande av kvartals- och årsbokslut. Styrelsen ansvarar också för den fortlöpande utvärderingen av ledningen, liksom för system för övervakning och intern kontroll av koncernens finansiella rapportering och ställning. Styrelsen tillsätter dessutom att bolagets externa informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tydlig. Vid styrelsens sammanträden finns följande punkter återkommande på agendan: koncernens utveckling och ställning, affärsläget, organisationsfrågor, månadsbokslut, extern kommunikation, tvister, förvärv och avyttringar, större affärsavtal, utvecklingsprojekt och investeringar.

Ur ett hållbarhetsperspektiv utvärderar styrelsen kontinuerligt ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter av koncernens resultat och granskar specifika frågor som arbetsrelaterade skador, energiförbrukning och efterlevnad av uppförandekoden.

Ordförandens ansvar

Styrelseordföranden övervakar, i samarbete med verkställande direktören, koncernens verksamhet och resultat samt förbereder och leder styrelsens möten. Styrelseordföranden ansvarar också för att se till att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete.

Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören är ansvarig för den löpande förvaltningen och utvecklingen av bolaget i enlighet med tillämplig lagstiftning och tillämpliga regler, inbegripet NASDAQ OMX Stockholms regler samt koden och de instruktioner och strategier som fastställts av styrelsen.

Verkställande direktören säkerställer att styrelsen får sådan saklig och relevant information som krävs för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. Verkställande direktören övervakar att bolagets och koncernens mål, riktlinjer och de strategiska planer som fastställts av styrelsen efterlevs, och ansvarar för att informera styrelsen om bolagets utveckling mellan styrelsens möten.

Verkställande direktören leder arbetet i koncernledningen, som är ansvarig för den övergripande affärsutvecklingen. Utöver verkställande direktören består koncernledningen av ekonomi- och finansdirektören, chefen för koncernens personalfunktion samt cheferna för de geografiska regionerna, det vill säga totalt fem personer inklusive verkställande direktören.

Styrinstrument

Externa

Bolagsstyrning inom Concentric utgår främst från aktiebolagslagen, andra tillämpliga lagar och regler, NASDAQ OMX Stockholms Regelverk för emittenter samt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Interna

Till de interna styrinstrumenten hör den av årsstämman fastställda bolagsordningen, och de av styrelsen fastställda dokumenten om styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören, Concentrics uppförandekod och finanspolicy. Vidare har koncernen ett antal övriga policydokument och manualer som innehåller regler och rekommendationer, vilka innehåller principer och ger vägledning i koncernens verksamhet samt för dess medarbetare.

Styrelsens arbetsordning

Arbetsordningen reglerar styrelsens inbördes arbetsfördelning, beslutsordning inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsens arbete följer en fast procedur ägnad att säkerställa styrelsens behov av information.

Instruktion för den verkställande direktören

Instruktion för den verkställande direktören fastställer dennes ansvar för den löpande förvaltningen, former för rapportering till styrelsen och innehåll i rapporterna, krav på interna styrinstrument och frågor som kräver styrelsens beslut eller anmälan till styrelsen.

Styrelsens oberoende

Styrelsens bedömning av ledamöternas oberoende i förhållande till bolaget, dess ledning och större aktieägare presenteras i "Styrelse" på sidan 64. Samtliga styrelseledamöter anses vara oberoende i förhållande till bolaget, dess ledning och bolagets större aktieägare. Bolaget uppfyller därmed kodens krav på oberoende.

Styrelsens arbete

Styrelsen höll konstituerande sammanträde omedelbart efter ordinarie årsstämma.

Styrelsen sammanträdde nio gånger under 2019. Huvudfrågor var:

- Granskning av relevanta riktlinjer, rutiner och instruktioner för koncernen.
- Granskningar av extern kommunikation, inklusive delårsrapporter och bokslut för koncernen och moderbolaget
- Granskning av budget och strategiska planer, inklusive förslag till utvecklingsprojekt, större investeringar och avtal
- Granskning av koncernens kapitalstruktur och aktuella finansiella arrangemang.
- Bedömning av förvärvsförslag.
- Löpande uppföljning av koncernens verksamhet, inklusive utvärdering av de ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekterna av koncernens resultat, utvecklingar på slutmarknader, organisationsfrågor, månadsbokslut, tvister och ledningens övergripande resultat.

Styrelsens sammansättning

Enligt bolagsordningen ska Concentrics styrelse bestå av lägst tre och högst tio ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Inga representanter för bolagsledningen respektive arbetstagarorganisationer ingick i styrelsen 2019. Concentrics verkställande direktör

deltar emellertid i styrelsemöten och koncernens ekonomi- och finansdirektör fungerar som styrelsens sekreterare. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande av särskilda frågor.

Vid val av styrelse är målet att säkerställa att styrelsen som helhet, för arbetets ändamål, äger de nödvändiga kunskaperna om och erfarenheterna av de sociala, affärsmässiga och kulturella förhållandena i de regioner och marknader där Concentric-koncernen har sin huvudsakliga verksamhet. Enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning, som Concentric följer, bör styrelsens sammansättning vara lämplig för företagets verksamhet, utvecklingsfas och andra relevanta omständigheter. Styrelseledamöterna som väljs av årsstämman ska kollektivt uppvisa den mångfald och bredd inom kvalifikationer, erfarenhet och bakgrund som krävs. Concentric använder avsnitt 4.1 i koden som sin mångfaldspolicy, vilket t.ex. innebär att företaget ska eftersträva en balanserad könsfördelning i styrelsen. Styrelseordföranden ska diskutera företagets behov beträffande styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund med valberedningen. Valberedningen ska rapportera om sitt arbete och förklara sina förslag på årsstämman och ska publicera ett motiverat yttrande till stöd för sina förslag på Concentrics webbplats.

I enlighet med Svensk Kod för Bolagsstyrning ska en majoritet av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Detta krav gäller inte eventuella arbetstagarrepresentanter.

För att avgöra om en styrelseledamot är oberoende ska en samlad bedömning göras av samtliga omständigheter som kan ge anledning att ifrågasätta ledamotens oberoende i förhållande till bolaget eller bolagsledningen, exempelvis om ledamoten nyligen varit anställd i bolaget eller ett närstående företag. Minst två av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen ska också vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

För att bedöma detta oberoende ska omfattningen av ledamotens direkta eller indirekta förhållanden till större aktieägare beaktas. Med större aktieägare avses i koden aktieägare som direkt eller indirekt kontrollerar 10% eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget.

Närvaro vid 2019 års möten

Styrelseledamot					2019/20
	Styrelse	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Styrelsearvoden (SEK)	
Kenth Eriksson ¹⁾	9	7	3		825 000
Anders Nielsen ²⁾	9	–	3		425 000
Claes Magnus Åkesson ³⁾	9	7	–		475 000
Karin Gunnarsson	7	5	–		400 000
Marianne Brismar	8	2	–		325 000
Martin Lundstedt	6	–	–		325 000
Susanna Schneeberger	9	–	–		325 000
Martin Sköld	9	–	–		325 000
					3 425 000

¹⁾ Styrelseordförande

²⁾ Ordförande i ersättningsutskottet

³⁾ Ordförande i revisionsutskottet

Ersättningsutskottet

Uppgifter

Enligt koden och aktiebolagslagen ska styrelsen inom sig inrätta ett ersättningsutskott. Alternativt kan utskottets uppgifter fullgöras av hela styrelsen.

Vid det konstituerande styrelsemötet efter varje årsstämma fastställdes att separata utskott skulle inrättas. De huvudsakliga uppgifterna för de separat sammankallade mötena för ersättningsutskottet var att bereda styrelsens beslut i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Under 2019 hölls tre möten i ersättningsutskottet.

Ersättning till styrelse

Arvode till bolagsstämmovalda styrelseledamöter beslutas av årsstämman efter förslag från ersättningsutskottet. Årsstämman 2019 beslutade att arvode för perioden fram till slutet av årsstämman 2020 ska utgå med totalt 3 425 000 SEK, att fördelas mellan styrelseledamöterna enligt tabellen på sidan 59. Ersättningen till styrelsen är i sin helhet fast, utan någon rörlig del.

Riktlinjer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, årlig bonus, långsiktigt incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag.

Den totala årliga kontanta ersättningen, dvs fast lön jämte bonus och andra långsiktiga kontanta ersättningar, ska vara marknadsmässig i den geografiska marknad där individen verkar. Den totala nivån på ersättningen ska ses över årligen för att säkerställa att den ligger i linje med marknaden för likvärdiga positioner inom relevant geografisk marknad.

Kompensationen bör vara baserad på prestation. Den bör därför innehålla en kombination av fast lön och bonus (som maximalt får uppgå till en angiven procentandel av den fasta årliga lönen), där den rörliga ersättningen utgör en relativt stor del av den totala kompensationen.

Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal enligt respektive lands pensionsregler. Huvudregeln är att pensionsavsättningar enbart baseras på fast lön. Vissa individuella anpassningar kan förekomma i linje med lokal marknadspraxis.

Mer detaljerad information om riktlinjerna finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 71–74.

Incitamentsprogram

Concentric AB:s årsstämma 2016–2019 har beslutat om fyra långsiktiga incitamentsprogram, under vilka ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare som deltar i programmen får möjlighet att erhålla personaloptioner som berättigar dem att erhålla Concentric-aktier. Optionernas verkliga värde har beräknats enligt Black & Scholesmetoden.

För att säkra och maximera ledningens engagemang i Concentric villkorades tilldelningen av personaloptioner genom att deltagarna skulle bli aktieägare i Concentric genom sina egna investeringar i Concentric-aktier på marknaden.

Leverans av aktier är i samtliga incitamentsprogram villkorade av fortsatt anställning och ägande av dessa investeringsaktier under hela treåriga inläsningsperioden. Incitamentsprogrammet är eget kapital-reglerat. Nyckeltal och parametrar återfinns i tabellerna nedan. Se även not 24 för koncernen.

Incitamentsprogram för 2019

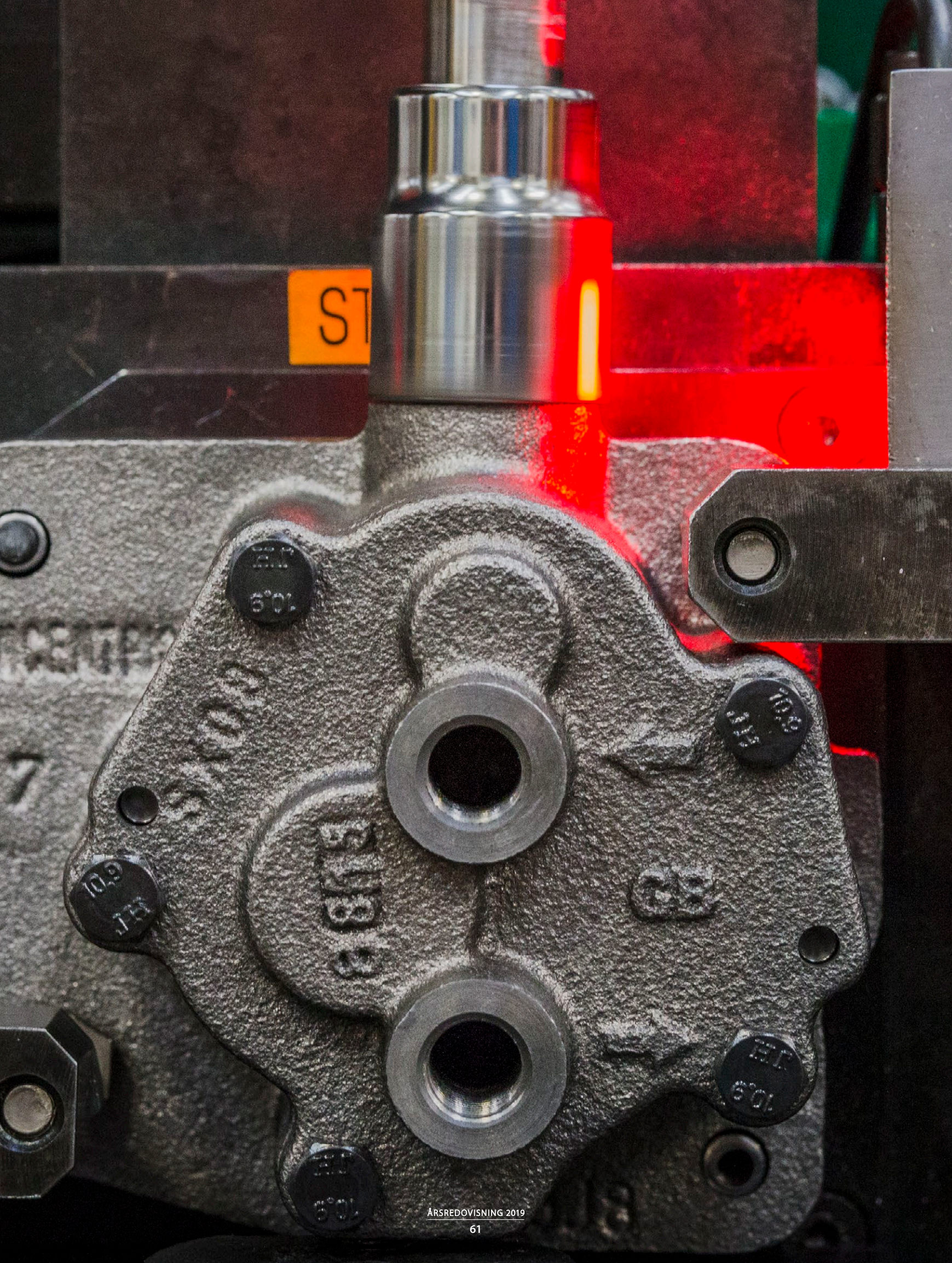
Bolagsstämman fattade beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2019, i enlighet med tidigare år.

Programmet omfattar 7 ledande befattningshavare, inklusive VD och andra nyckelmedarbetare inom Concentric-koncernen. För att kunna delta i LTI 2019 har deltagarna gjort egna investeringar i Concentric-aktier på marknaden. Varje Concentric-aktie som förvärvats inom ramen för LTI 2019 berättigar deltagaren till två kostnadsfria personaloptioner, vilka, efter en treårig inläsningsperiod, berättigar deltagarna att förvärva en Concentric-aktie till ett pris av 114,00 SEK respektive 171,00 SEK.

För ytterligare information om koncernens LTI-program, se koncernens not 8 på sidorna 89–90.

Belopp i KSEK	Grundlön/ Förmåner	Årlig rörlig ersättning	Långfristig rörlig ersättning	Pension	2019 Totalt
VD och koncernchef David Woolley	5 786	2 414	4 541	–	12 741
Övriga ledande befattningshavare	9 078	1 837	2 166	387	13 468
Totalt	14 864	4 251	6 707	387	26 209

Antalet övriga ledande befattningshavare är 4 (6). För riktlinjer om ersättningar, se sidorna 71–74.



ST

EF
100
60

EF
100
60

EF
100
60

EF
100
60

EF
100
60



Revisionsutskottet

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och koden. Information om de viktigaste inslagen i Concentrics system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen avges årligen i bolagsstyrningsrapporten.

Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, koncernledningen och övrig personal.

Huvuduppgifterna för de separat sammankallade mötena för revisionsutskottet var att övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroller och riskhantering för den finansiella rapporteringen samt informera sig om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma huruvida revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster. Under 2019 hölls sju möten i revisionsutskottet.

Extern revisor

Årsstämman väljer extern revisor för ett år i taget. Revisorn granskar årsredovisning och bokföring, bolagsstyrningsrapport samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, samt arbetar efter en revisionsplan som fastställs i samråd med Revisionsutskottet. I samband med revisionen rapporterar revisorn sina iakttagelser till koncernledningen för avstämning, samt därefter till styrelsen. Denna avrapportering till styrelsen sker i samband med att årsredovisningen ska fastställas.

Styrelsen träffar revisorn en gång per år då revisorn avrapporterar sina iakttagelser direkt till styrelsen utan närvaro av verkställande direktören, ekonomi- och finansdirektören. Revisorn deltar slutligen i årsstämman där denne kort beskriver sitt revisionsarbete och sina rekommendationer i revisionsberättelsen.

Kontrollmiljö

Styrelsen har fastlagt instruktioner och arbetsplaner i syfte att reglera verkställande direktörens och styrelsens roll- och ansvarsfördelning. Det sätt på vilket styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten på den interna kontrollen dokumenteras i styrelsens arbetsordning och Concentrics finanspolicy.

Styrelsen har också fastställt ett antal grundläggande riktlinjer av betydelse för arbetet med den interna kontrollen. I dessa ingår kontroll och uppföljning av utfall jämfört med planer och tidigare år, liksom uppsikt över bland annat de interna kontrollrutinerna och de redovisningsprinciper som koncernen tillämpar. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till verkställande direktören. Styrelsen är dock ytterst ansvarig. Chefer på olika nivåer inom koncernen har i sin tur mot-

svarande ansvar inom sina respektive ansvarsområden. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen enligt fastställda rutiner. Ansvar och befogenheter, instruktioner, riktlinjer, manualer och principer utgör, tillsammans med lagar och föreskrifter, kontrollmiljön. Alla medarbetare har ett ansvar för efterlevnaden av dessa riktlinjer.

Riskbedömningar och kontrollaktiviteter

Bolaget tillämpar en s.k. COSO-modell (utvecklad av amerikanska Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) för identifiering och bedömning av risker inom samtliga områden. Dessa risker, som innefattar risken för såväl förlust av tillgångar som oegentligheter och bedrägerier, utvärderas löpande av styrelsen. Utformningen av kontrollaktiviteter är av särskild vikt i bolagets arbete med att förebygga och upptäcka brister. Bedömning och kontroll av risker inbegriper även den operativa ledningen för varje rapporterande enhet, där möten för genomgång av verksamheten hålls varje månad. Concentrics verkställande direktör och ekonomi- och finansdirektör samt lokal och regional ledning deltar i dessa möten, som protokollförs.

Information och kommunikation

Riktlinjer och manualer av betydelse för den finansiella rapporteringen kommuniceras till berörda medarbetare. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till koncernledningen och styrelsen vad avser information från anställda som bedöms vara viktig. För den externa informationsgivningen finns riktlinjer som har utformats i syfte att säkerställa att bolaget lever upp till högt ställda krav på korrekt information till marknaden.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om koncernens utveckling mellan styrelsens möten. Koncernens finansiella ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammats i samband med den externa revisionen. Bolaget genomför årligen en självutvärdering av arbetet med riskhantering och den interna kontrollen. Processen inkluderar en genomgång av hur fastlagda rutiner och riktlinjer tillämpas. Styrelsen erhåller information om viktiga slutsatser från denna årliga utvärderingsprocess, liksom om eventuella åtgärder avseende bolagets interna kontrollmiljö. Dessutom rapporterar den externa revisorn regelbundet till revisionsutskottet.

Intern revision

Utifrån den riskbedömningsprocess som beskrivs ovan och utformningen av kontrollaktiviteterna, inklusive självutvärdering och ingående analyser av den interna kontrollen, har styrelsen valt att inte upprätta en specifik intern revisionsfunktion.

Styrelsen

Kenth Eriksson Ordförande sedan 2017 och ledamot sedan 2010

Född 1961



M.Sc. Maskiningenjör och MBA.

Partner i Athanase Industrial Partners, ett investeringsbolag som investerar i aktiebolag. Tidigare VD för Tradimus AB och dess förinnan ledande befattningar inom Electrolux-koncernen. Kenth lämnade Electrolux 2000 som ansvarig för affärsområdet Refrigeration inom Electrolux europeiska hushållsprodukter. Styrelseledamot i Adtech AB och Technology Nexus AB.

Innehav i Concentric: 45 175 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Claes Magnus Åkesson Ordförande i revisionsutskottet och ledamot sedan 2010

Född 1959



B.Sc. Civilekonom.

Ekonomi- och finansdirektör vid det noterade bostadsutvecklingsföretaget JM AB sedan 1998. Tidigare bred internationell erfarenhet från olika finans- och controllerbefattningar inom Ericssonkoncernen 1987–1998. Styrelseledamot i Handicare Group AB och har flera styrelseuppdrag inom JM-gruppen.

Innehav i Concentric: 8 000 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Anders Nielsen Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot sedan 2017

Född 1962



M.Sc. Industriell teknik och management.

CTO Vestas Wind Systems A/S från 1 april 2020. Tidigare CTO på TRATON, ansvarig för produktutveckling för varumärkena Scania, MAN och Volkswagen Caminhões e Ônibus 2016–2019, VD för MAN Truck & Bus AG 2012–2015. Anders karriär började på Scania 1987 och kulminerade med att han utsågs till styrelseledamot i Scania AB som chef för produktion och logistik 2010. Styrelseledamot i Haldex AB 2015–2017, Konecranes Oy 2017–2019.

Innehav i Concentric: 2 100 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Marianne Brismar Ledamot sedan 2010

Född 1961



M.Sc. Apotekarexamen och civilekonom.

Senior partner i Intercept AB. VD och koncernchef för gaffeltrucktillverkaren Atlet AB 1995–2007. Tidigare ledande befattningar inom Atletkoncernen. Koncernen såldes till Nissan Material Handling i 2007. Styrelseordförande i Almi Företagspartner Väst AB. Styrelseledamot i Axel Johnson International AB, Axis Communications AB, Greencarrier AB och JOAB AB. Styrelseledamot i Creades AB och Semcon AB fram till 2019. Styrelseledamot i Derome AB från och med 2019.

Innehav i Concentric: 31 440 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Karin Gunnarsson Ledamot sedan 2019

Född 1962



B.Sc. Civilekonom.

Styrelseledamot i Beijer Electronics Group AB. Tidigare finanschef och IR-ansvarig på HEXPOL AB. Erfarenhet från olika befattningar inom finans och controlling, till exempel SVP för Group Controlling på Telelogic AB och koncernredovisningschef på Trelleborg AB.

Innehav i Concentric: 2 500 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Martin Lundstedt Ledamot sedan 2012

Född 1967



M.Sc. industriell teknik och management.

VD och koncernchef för Volvo. Tidigare VD och koncernchef för Scania AB. Anställd i Scania 1992 som trainee. Martin Lundstedt har innehaft flera chefsbefattningar inom motortillverkning och -utveckling. 2001 blev Martin Lundstedt verkställande direktör för Scania Production i Angers i Frankrike. Han utsågs till chef för Product Marketing och blev styrelseledamot 2005. 2006 utsågs han till chef för lastbilsverksamheten, och 2007 blev han chef för Franchise and Factory Sales. Ordförande i Permobil AB och Partex Marking Systems AB. Ledamot i Teknikföretagen.

Innehav i Concentric: 0 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Susanna Schneeberger Ledamot sedan 2015

Född 1973



M.Sc. Internationell ekonomi och MBA i European Affairs.

Direktionsledamot och Chief Digital Officer för KION Group. Tidigare vice VD för Konecranes Corporation och VD för DEMAG Cranes & Components 2015–2018, samt globala befattningar inom Trelleborgkoncernen 2007–2014. Tidigare erfarenhet från flera ledande kommersiella befattningar internationellt. Styrelseledamot i Hempel A/S.

Innehav i Concentric: 0 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Martin Sköld Ledamot sedan 2010

Född 1973



Ekonomi dr företagsekonomi, M.Sc. Industriell ekonomi och företagsekonomi samt B.Sc. Innovationsteknik. Ekonomie dr, docent, Innovation and Operations Management vid Handelshögskolan i Stockholm.

Föreståndare och ledamot i Stiftelsen IMIT. Ordförande i Vedum Kök & Bad AB och Kvånum Kök. Rådgivare till multinationella koncerner, samt uppdrag inom familjeföretag som tillverkar tunga släp och trailers för tunga lastbilar samt grossistverksamhet av reservdelar till tunga släp och trailers.

Innehav i Concentric: 400 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Koncernledning

David Woolley

VD och koncernchef

Född 1962



B.Sc. Metallteknik.

David Woolley har varit VD för koncernen Concentric sedan 2011. David Woolley har lång erfarenhet av Concentrics verksamhet och var VD inom dotterbolaget Concentric Ltd från och med 2002 fram till Haldex förvärv av Concentric plc. Därefter ansvarade David för verksamheten med dieselmotorpumpar i Storbritannien och Indien, och han var chef för region Europa och övriga världen 2010–2011.

Innehav i Concentric: 120 000 aktier

Marcus Whitehouse

Finanschef

Född 1971



Fellow på Association of Chartered and Certified Accountants.

Marcus Whitehouse kom till Concentric som koncernens finansdirektör i januari 2018 från JCB, där han arbetat i tio år, senast som Director of Group Finance. På JCB har Marcus haft seniora finansiella roller och lett strategiskt arbete och operativt förbättringsarbete. Innan han kom till JCB arbetade Marcus för Linpac (PE-ägt), Huntsman Group (NYSE) och Albright & Wilson PLC (LSE).

Innehav i Concentric: 4 310 aktier.

Sarah Dryden

Chef för koncernens

personalavdelning

Född 1976



LLB Law och LLM European (Employment) Law.

Sarah Dryden kom till Concentric som chef för koncernens personalavdelning i april 2019. Innan hon kom till Concentric hade Sarah flera ledande, internationella befattningar inom HR under sin 17 år långa karriär på United Technologies. Senast var hon chef för HR Service i Storbritannien för Aerospace-verksamheten och hade det europeiska HR-ansvaret för implementeringen av ett globalt HR-system och omvandling av HR-tjänsterna.

Innehav i Concentric: 1 620 aktier

David Bessant

Chef för region Europa och övriga världen

Född 1971



B.Sc. Redovisning och räkenskapsanalys, FCA.

David Bessant utsågs till Senior Vice President, chef för region Europa och övriga världen i november 2017 och hade varit finansdirektör för Concentric-koncernen sedan 2010. Innan David Bessant kom till Concentric 2009 hade han arbetat i över sju år på noterade och private equity-finansierade multinationella koncerner inom bilindustrin. David har också arbetat över tio år på KPMG med revision och rådgivning, senast som Senior Manager. Han har tidigare varit Group Financial Controller på Wagon Plc och på TMD.

Innehav i Concentric: 28 000 aktier.

Jesse Smith

Chef för region Nord- och Sydamerika.

Född 1969



B.Sc. Business Management Systems och MBA.

Jesse Smith utsågs till chef för regionen Nord- och Sydamerika i juli 2019. Jesse har arbetat på Concentric i mer än 10 år och har tidigare varit VP och Managing Director för fabriken i Rockford. Innan han kom till Concentric hade Jesse flera ledande operativa befattningar inom branschen.

Innehav i Concentric: 750 aktier.

Förvaltningsberättelse

Allmänt

Styrelsen och verkställande direktören för Concentric AB, organisationsnummer 556828-4995, får härmed avge årsredovisning jämte koncernredovisning för räkenskapsåret 2019. Bolaget har sitt säte i Stockholm, Sverige och besöks- och postadressen är Strandgatan 2, 582 26 Linköping, Sverige. Om inget annat anges är alla belopp i miljoner SEK (MSEK). Belopp inom parentes avser föregående räkenskapsår. Beteckningarna "Concentric", "koncernen" och "bolaget" syftar alla på moderbolaget – Concentric AB – och dess dotterbolag.

Översikt över Concentric

Koncernen

Concentric tillverkar och säljer ett antal produkter som baseras på bolagets tekniska kärnkompetens inom pumpar till så kallade OEM (Original Equipment Manufacturers), deras underleverantörer och distributörer. Huvudprodukterna är olje-, vatten- och bränsleöverföringspumpar för dieselmotorer och hydrauliska kugghjulspumpar, motorer och system för mobil utrustning. Kärnprodukterna utvecklas tillsammans med kunderna för att uppnå lösningar på specifika flödes- och tryckkrav, samtidigt som kunderna kan nå sina mål att minska bränsleförbrukning, buller och utsläpp. Ett typiskt projekt kan pågå upp till 3 år, och produkterna har vanligtvis en livslängd på mer än 10 år. Concentrics kunder är globalt spridda och produkterna säljs huvudsakligen på fyra slutmarknader: lastbilar, entreprenadmaskiner, industriella produkter och lantbruksmaskiner.

Under 2019 såg vi en tydlig ökning vad gäller affärsmöjligheter och order för våra e-pumpar. Den avgörande faktorn bakom våra framgångar har varit utvecklingen av ett stort utbud av effektiva pumpar med höga prestanda och kapacitet för låga till höga tryck. Dessa pumpar kan enkelt integreras i elmotorer och styrenheter och med programvara som ger tillförlitlighet i världsklass, låg energiförbrukning och fullständiga diagnosfunktioner.

Under 2019 hade Concentric i genomsnitt totalt 844 (1 024) anställda vid anläggningarna i Argentina, Kina, Tyskland, Indien, Storbritannien och USA samt vid försäljningskontoren i Frankrike, Italien, Sydkorea och Sverige.

Operativ struktur

Concentric har global tillverkningsnärvaro med stöd av centrala stabs- och utvecklingsfunktioner. Koncernen har delat in sin verksamhet och rapporterar utifrån två geografiska segment, Nord- och Sydamerika samt Europa och övriga världen, med regionalt fokus på två huvudproduktgrupper, nämligen motorprodukter och hydraulikprodukter.

Omsättning och lönsamhet

Omsättningen för året, exklusive intäkter från Alfdex AB, var 2 012 MSEK (2 410) vilket är en minskning med 17% jämfört med föregående år. Efter justering för valutaeffekter (+3%) var den underliggande försäljningsminskningen för året 20% jämfört med föregående år. Minskningen är en följd av att en av våra kunder, en global kund,

beslutat att använda två leverantörer för komponentinköp. Exklusive denna försäljning under båda perioderna minskade försäljningen med 11% efter justering för valutaeffekter.

Koncernens bruttoresultat ökade till MSEK 627 (817) vilket ledde till en bruttomarginal på 31% (34%). Det rapporterade rörelseresultatet (EBIT) och den rapporterade rörelsemarginalen uppgick till 472 MSEK (529) respektive 23,5% (21,9).

En garantiavsättning för ett produktkvalitetsanspråk upplöstes genom att en överenskommelse ingicks med kunden, och inga kostnader belastade Concentric. Den underliggande rörelsemarginalen, exklusive denna upplösning, blev 21,8% jämfört med den redovisade rörelsemarginalen på 23,5%.

Våra ledningsteam har gjort stora insatser genom programmet Concentric Business Excellence (CBE) under året för att anpassa kapaciteten efter den minskade efterfrågan från våra kunder och upprätthålla den starka rörelsemarginalen.

Nord- och Sydamerika

Omsättningen för året uppgick till 863 MSEK (1 184). Omsättningen för helåret minskade med 27%, och efter justering för valutaeffekter (+4%) minskade omsättningen med 31%. Om försäljningen till den globala kund som använt två leverantörer för komponentinköp exkluderas i båda perioderna minskade omsättningen med 13%.

Försäljningen av dieselmotorprodukter på våra nordamerikanska slutmarknader minskade med 32% jämfört med föregående år på grund av minskad lagerhållning bland våra kunder i Nordamerika. Försäljningen av hydraulikprodukter minskade med 25% jämfört med föregående år av samma anledning. Efterfrågan i Sydamerika visade fortsatt tillväxt på samtliga slutmarknader.

Det rapporterade rörelseresultatet och den rapporterade rörelsemarginalen som procent av den externa nettoomsättningen uppgick till 161 MSEK (215) respektive 18,7% (18,1). Rörelsemarginalen för helåret före jämförelsestörande poster var 18,7% (15,8).

Europa och övriga världen

Omsättningen för året uppgick till 1 432 MSEK (1 477). Omsättningen minskade med 3% jämfört med föregående år, efter justering för valuta-effekter (+3%). Försäljningen på lastbilsmarknaden blev oförändrad men minskade med tvåsiffriga procentandelar på alla andra slutmarknader. I Indien har efterfrågan minskat på alla slutmarknader på grund av försämrad likviditet på marknaden.

Det rapporterade rörelseresultatet och den rapporterade rörelsemarginalen som procent av den externa nettoomsättningen uppgick till 317 MSEK (312) respektive 22,2% (21,1). Den underliggande rörelsemarginalen för helåret exklusive jämförelsestörande poster var 22,2% (22,8).

Finansiella poster netto, skatter och nettoresultat

De finansiella kostnaderna för helåret uppgick till 19 MSEK (14) och utgjordes av pensionskostnader om 13 MSEK (13) och övriga räntekostnader om 6 MSEK (1). Därmed uppgick resultatet före skatt till 453 MSEK (515) för helåret.

Koncernens skattekostnader för räkenskapsåret 2019 uppgick till 132 MSEK (110). Koncernens effektiva skattesats för året var 29% (21). Den här ökningen av den effektiva skattesatsen beror till största delen på en källskattdebitering för en koncernintern utdelning från Indien till Storbritannien. Denna engångspost ökade den effektiva skattesatsen med 6%. Återstoden av ökningen speglar mixen av beskattningsbara intäkter. Resultatet efter skatt uppgick till 321 MSEK (405). Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 8,37 (10,30) respektive 8,27 SEK (10,27).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten för helåret uppgick till 386 MSEK (554), vilket motsvarar 10,05 SEK (14,02) per aktie.

Investeringar och produktutveckling

Koncernens nettoinvesteringar i dotterbolag och materiella anläggningstillgångar för helåret uppgick till 19 MSEK (19).

Varje år gör koncernen investeringar i utvecklingsprojekt för att bevara sina marknadsledande produkter. Kostnader för produktutveckling och applikationsteknik för helåret uppgick till 46 MSEK (50), vilket motsvarar 2,3% (2,1) av koncernens årliga försäljning.

Finansiell ställning och likviditet

Det bokförda värdet av finansiella tillgångar och skulder betraktas som skäliga approximationer av deras verkliga värde. Finansiella instrument bokförda till verkligt värde i balansräkningen utgörs enbart av derivatinstrument. Den 31 december 2019 uppgick det verkliga värdet av dessa derivatinstrument på tillgångssidan till 2 MSEK (3), och det verkliga värdet av derivatinstrument på skuldsidan till 1 MSEK (0). Dessa värderingar till verkligt värde hör till nivå 2 i hierarkin för verkligt värde.

Enligt en slutlig översyn av de aktuariella antaganden som låg till grund för värderingen av koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelser uppgick den sammanlagda nettoförlusten från omvärderingar för året till 1 MSEK (44).

Koncernens nettoskuld per 31 december 2019 uppgick därmed till 54 MSEK (12), omfattande banklån och företagsobligationer om 1 MSEK (180), lån avseende leasing om 85 MSEK (1) samt pensionsskulder om netto 499 MSEK (514) och likvida medel uppgående till 531 MSEK (683).

Eget kapital uppgick till 1 136 MSEK (1 026), vilket resulterade i en skuldsättningsgrad på 5% (1). Nettoskulden beräknad enligt tidigare redovisningsprinciper, exklusive leasing enligt IFRS16 om 85 MSEK, uppgick till -31 MSEK.

Den 22 december 2017 undertecknade Concentric AB nya avtal om finansiering med befintliga långgivare. Ett nytt lån på minst fem år säkrades om 175 MSEK, som ersättning för befintligt lån på samma belopp. Dessutom säkrades en minst treårig revolverande kredit i flera olika valutor om 60 MEUR (cirka 626 MSEK), som ersättning för den förfallna outnyttjade krediten på samma belopp. Det långfristiga lånet har återbetalats i sin helhet under 2019.

Förvärv

Det gjordes inga förvärv under 2019 eller 2018.

Transaktioner med närstående

En betydande källskatt har betalats för en utdelning inom koncernen från Indien till Storbritannien. Utöver denna betalning och de rutintransaktioner som skett i samband med koncernintern finansiering och centraliserad likviditetsförvaltning har inga transaktioner skett mellan Concentric AB och dess dotterbolag eller närstående som har haft en väsentlig påverkan på bolagets eller koncernens finansiella ställning och resultat. Under de senaste fem åren har årsstämman beslutat om fem långsiktiga incitamentsprogram för företagsledningen och nyckelpersoner.

Miljö och socialt ansvar

Alla Concentrics anläggningar är certifierade enligt standarderna ISO14001 och OHSAS18001 (sistnämnda är en standard för arbetshälsa och arbetsplatssäkerhet). Concentrics miljöprogram karaktäriseras av kontinuerliga förbättringar, teknisk utveckling och resurseffektivitet. Concentrics miljöpolicy omfattar all verksamhet vid Concentrics anläggningar. Concentric har antagit en social policy baserad på FN:s allmänna deklaration för de mänskliga rättigheterna, FN-initiativet Global Compact, Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundprinciper om arbetsrätt och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Vår hållbarhetsrapport för 2019 har upprättats i enlighet med GRI-standarderna på kärnnivå. Rapporten finns på sidorna 40–47.

Lika möjligheter

Concentric ska behandla alla medarbetare med respekt och erbjuda samma möjligheter till en säker och hälsosam arbetsmiljö där medarbetare ska ha rätt att ansluta sig till fackföreningar.

Risker och riskhantering

Ett antal faktorer vilka inte helt kan kontrolleras av bolaget påverkar och kan komma att påverka Concentrics verksamhet. Nedan följer en beskrivning av några av de riskfaktorer som anses vara av särskild betydelse för Concentrics framtida utveckling. Concentrics styrelse har ett övergripande ansvar att identifiera, följa upp och hantera risker.

Bransch- och marknadsrisker

Konkurrens och prispress

På den konkurrensutsatta marknaden där Concentric verkar är prispress ett naturligt inslag. En ökad konkurrens och prispress kan påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt. Kunderna kan till exempel komma att i högre utsträckning välja produkter som konkurrerar med Concentrics produktutbud och det kan inte uteslutas att en ökad konkurrens kan påverka Concentrics nuvarande marginaler negativt.

Concentric hanterar denna risk genom innovationer och produktutveckling och genom att upprätthålla sitt marknadsledarskap med produkter vilka löser kundernas problem, samt skiljer ut Concentric från konkurrenterna.

Kunder

Concentric verkar inom flera olika marknadssegment och har ett stort antal kunder fördelade över flera verksamhetsområden. Ingen enskild

kund svarar för mer än 16 procent av koncernens totala nettoomsättning. En förlust av en större kund eller förlust respektive senareläggning av ett stort kontrakt kan dock inverka negativt på koncernens omsättning och resultat. Dessutom kan koncernens omsättning och resultat påverkas negativt om Concentrics kunder inte fullgör sina förpliktelser eller drastiskt minskar eller upphör med sin verksamhet.

Concentric hanterar denna risk genom att arbeta nära kunderna för att lösa deras problem och leva upp till deras behov, samt genomföra årliga enkäter med större kunder.

Råvaror och råvarupriser

Koncernen är direkt eller indirekt beroende av ett antal råvaror, produkter av halvfabrikat och förädlingsprocesser. De största råvarurelaterade riskerna är knutna till tillgången på aluminium, olika stålsorter och gjutjärn. Concentric påverkas därmed av fluktuationer i råvaruprisnivåer. Concentric hanterar risken för prisförändringar genom att säkerställa att man har avtal om successiva materialprisökningar med alla större kunder. I den mån stigande råvarupriser inte kan kompenseras genom prishöjningar på Concentrics produkter kan koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat komma att påverkas negativt.

Dessutom utvärderar Concentric regelbundet riskerna med inköp och halvfabrikat, som kullager, växlar, sintrade gerotorer m.m. Om det skulle bli avbrott i dessa försörjningskedjor på grund av kvalitet eller tillgång skulle det kunna påverka leveransen av Concentrics produkter till kunderna, vilket skulle kunna inverka negativt på koncernens verksamhet, omsättning och resultat. Concentric hanterar denna risk genom årliga leverantörskontroller och genom att säkra att det finns åtminstone dubbla leveransmöjligheter för samtliga nyckelvarugrupper.

Bolags- och verksamhetsrelaterade risker Produktion

Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, samt avbrott eller störningar i något led av produktionsprocessen, till exempel haveri, väderförhållanden, geografiska förhållanden, arbetskonflikter, terroraktiviteter och naturkatastrofer, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till förpliktelser gentemot kunder. Detta kan i sin tur få kunder att välja andra leverantörer. Sådana avbrott eller störningar kan därför komma att inverka negativt på företagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Concentric tillämpar samma produktionsmetoder i alla anläggningar, och för vissa produktlinjer sker produktion av likadana eller snarlika produkter vid flera anläggningar. Det går därför att minska konsekvenserna av ett avbrott genom att producera i andra anläggningar inom koncernen för att säkra leveranser till kunderna. Detta medför dock i regel merkostnader vilket på kort sikt kan ha en negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat, men med tanke på att det nuvarande kapacitetsutnyttjandet inom koncernen är relativt lågt skulle den negativa effekten begränsas. Dessutom är koncernen försäkrad mot egendomsskador och avbrott.

Produktutveckling

Efterfrågan från användare och lagstiftare på ökad säkerhet, lägre bullernivåer och minskad miljöpåverkan resulterar i ökad efterfrågan på Concentrics produkter. Följaktligen är det nödvändigt att koncernen utvecklar nya produkter och kontinuerligt förbättrar befintliga produkter för att tillgodose denna efterfrågan så att marknadsandelarna inte bara bibehålls, utan även ökas.

En viktig del av Concentrics strategi består därför i att utveckla nya produkter inom de områden som koncernen betraktar som viktiga för tillväxten och/eller för att bevaka sina marknadsandelar.

Vid utveckling av nya produkter finns alltid en risk att produktutvecklingen kommer att misslyckas av något skäl, vilket skulle kunna få allvariga konsekvenser. Det är koncernens policy att kostnadsföra produktutvecklingsprojekt, men eftersom koncernen aktiverar vissa kostnader för stora nya produktutvecklingsprojekt skulle en misslyckad lansering kunna ge upphov till ett nedskrivningsbehov och påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

Reklamationer, återkallelser och produktansvar

Concentric är exponerat för reklamationer för den händelse att koncernens produkter inte fungerar på avsett sätt. I sådana fall är koncernen skyldig att åtgärda eller ersätta de defekta produkterna.

Återkallelser avser de fall då en hel produktionsserie eller en stor del av den måste återkallas från kunderna för åtgärdande av brister. Detta inträffar från tid till annan på Concentrics slutmarknader. Koncernen har ingen försäkring som täcker återkallelser. Bedömningen är att kostnaden för en sådan försäkring inte skulle stå i proportion till den risk som försäkringen täcker. Concentric har historiskt sett inte drabbats av några större produktåterkallelser. Det finns alltid en risk att kunder kräver att leverantörer, utöver kostnaderna för att ersätta produkten, ska bära andra kostnader, till exempel åtkomst- och återställningskostnader vid demontering och montering samt andra kringkostnader. Om en produkt orsakar skada på en person eller egendom kan koncernen bli ersättningskyldig. En storskalig produktåterkallelse eller ett betydande produktansvarskrav kan påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt. Concentric hanterar denna risk genom interna processer för godsmottagning från leverantörer, och tillämpar den förebyggande Poka-yoke-metoden på all tillverkning och testning samt effektiva system för kvalitetsövervakning hos både leverantörer och kunder. Dessutom har koncernen försäkringar som täcker allmänt produktansvar, inklusive åtkomst- och återställningskostnader vid produktersättning i fält.

Legala risker Immateriella rättigheter

Concentric satsar betydande resurser på produktutveckling. För att säkerställa avkastningen på dessa investeringar hävdar koncernen aktivt sin rätt och följer konkurrenternas verksamhet noga. Det finns alltid en risk att konkurrenter gör intrång i koncernens patent och andra immateriella rättigheter. Risken för att olicensierade kopior av koncer-

nens produkter marknadsförs har ökat de senaste åren, i synnerhet på de asiatiska marknaderna. Om nödvändigt, vidtar koncernen legala åtgärder för att skydda sina immateriella rättigheter. Det kan dock inte garanteras att Concentric kommer att kunna försvara patent, varumärken och andra immateriella rättigheter eller att inlämnade registreringsansökningar kommer att beviljas. Följaktligen kan det inte garanteras att koncernen kommer att erhålla varumärkesskydd eller annat känneteckensrättsligt skydd för "CONCENTRIC" i samtliga relevanta jurisdiktioner. Tvister rörande intrång i immateriella rättigheter kan, liksom tvister i allmänhet, vara kostsamma och tidsödande och kan påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt. Concentric hanterar denna risk med immateriella rättigheter genom att anlita externa juridiska rådgivare som övervakar potentiella intrång och agerar tidigt. Därför har koncernen historiskt inte påverkats negativt av några tvister om immateriella rättigheter.

Vidare uppvisar de branscher som Concentric verkar inom i flera avseenden en snabb teknisk utveckling. Följaktligen finns det en risk att nya teknologier och nya produkter utvecklas som kringgår eller ersätter Concentrics immateriella rättigheter, som nämns i produktutvecklingsavsnittet.

Tvister

Bolag inom koncernen är från tid till annan inblandade i tvister inom ramen för den löpande affärsverksamheten och riskerar, likt andra aktörer på Concentrics marknad, att bli föremål för anspråk avseende till exempel avtalsfrågor, produktansvar, påstådda fel i leveranser av varor och tjänster, miljöfrågor samt immateriella rättigheter. Sådana tvister och anspråk kan vara tidskrävande, störa den normala verksamheten, röra stora belopp och medföra betydande kostnader. Vidare kan utgången av komplicerade tvister vara svår att förutse. Concentric hanterar denna risk genom att tillämpa standardiserade avtalsbestämmelser där så är möjligt och anlita externa juridiska rådgivare när så krävs. Koncernen har historiskt inte påverkats negativt av några tvister.

Finansiella risker

Likviditetsrisk

Koncernens likviditetsrisk är risken för att företaget inte kommer att kunna möta sitt omedelbara kapitalbehov genom tillräckliga likvida medel och genom beviljade och ej utnyttjade krediter som kan utnyttjas utan villkor. Enligt koncernens finanspolicy ska likvida medel och tillgängliga krediter uppgå till minst 5% av den rullande årliga försäljningen vid varje given tidpunkt. Denna likviditet uppgick till 1 157 MSEK (1 300) vid årsskiftet, motsvarande 58% (54) av den årliga nettoförsäljningen.

Ränterisk

Ränterisk är risken att ränteändringar påverkar koncernens finansiella ställning och resultat negativt. Koncernens enda väsentliga räntebärande tillgång är likvida medel. Intäkter och kassaflöde från verksamheten är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Koncernens ränterisk uppstår genom dess upplåning.

Denna upplåning är för närvarande relativt liten, och koncernen har därför beslutat att inte köpa några derivat för att säkra ränterisken. Om räntorna ökar eller minskar med 1% ökar eller minskar den årliga räntekostnaden för koncernens upplåning (inklusive leasingskulder men exklusive pensioner) som en direkt effekt med 1 MSEK (2). Se känslighetsanalysen i not 25 för den indirekta effekten från ränteförändringarna på koncernens pensionsskulder.

Valutakursrisker

Följande viktiga valutakurser har tillämpats under året:

Valuta	Genomsnittskurser		Balansdagskurser	
	2019	2018	2019	2018
EUR	10,5892	10,2567	10,4336	10,2753
GBP	12,0658	11,5928	12,2145	11,3482
USD	9,4604	8,6921	9,3171	8,9710

I tabellen nedan visas valutaeffekten i miljoner SEK på årets resultat och det egna kapitalet, om respektive valuta ändras med 10%. Analysen bygger på att alla andra variabler, särskilt räntorna, förblir oförändrade.

Valuta	Årets resultat		Eget kapital	
	2019	2018	2019	2018
EUR	10	13	8	15
GBP	4	8	33	24
USD	10	24	29	28

Genom sin internationella verksamhet är Concentric utsatt för valutakursrisker. Valutakursrisker är risken att valutakursförändringar påverkar koncernens justerade resultat- och balansräkningar och/eller kassaflöden. Valutakursrisker uppkommer i samband med att varor och tjänster köps eller säljs i andra valutor än dotterbolagens respektive lokala valuta (transaktionsexponering) och vid omräkning av de utländska dotterbolagens balansräkningar och resultaträkningar till SEK (omräkningsexponering). Dessutom påverkar valutakursförändringar möjligheterna att jämföra Concentrics resultat mellan olika perioder.

Transaktionsrisker

I enlighet med koncernens finanspolicy säkras 65% av de förväntade nettoflödena för de beräknade volymerna under den kommande 12-månadersperioden, med en tillåten avvikelse på +/-15%. Den 31 december 2019 var 58% (62) av de förväntade nettoflödena säkrade via derivatinstrument. Koncernens finanspolicy styr vilken typ av derivatinstrument som kan användas för säkringssyften samt de motparter med vilka kontrakt kan tecknas. Valutaterminskontrakt användes under året för att säkra fakturerade och prognostiserade valutaflöden. Den 31 december 2019 hade koncernen utestående derivatinstrument till ett nominellt totalt nettovärde om 133 MSEK (155) och ett verkligt värde om -1 MSEK (3).

Omräkningsrisker

Concentrics verksamheter ger upphov till omfattande kassaflöden i utländsk valuta. De viktigaste valutorna i koncernens kassaflöden är SEK, USD, EUR och GBP. Effekterna av valutakursförändringar påverkar koncernens intäkter när de utländska dotterbolagens resultaträkningar omräknas till SEK. Eftersom koncernens intäkter huvudsakligen genereras utanför Sverige kan effekterna på koncernresultaträkningen bli väsentliga. I samband med omräkning av nettotillgångarna i utländska dotterbolag till SEK finns det en risk för att valutakursförändringar ska påverka koncernbalansräkningen. Om Concentrics åtgärder för att säkra och på annat sätt hantera effekterna av valutakursrörelser inte visar sig vara tillräckliga, kan Concentrics omsättning, finansiella ställning och resultat komma att påverkas negativt.

Kreditrisk

En kreditrisk uppstår när en part i en transaktion inte kan fullfölja sina skyldigheter och därför orsakar en förlust för den andra parten. Risken att kunder inte betalar för levererade produkter minimeras genom att nya kunder kontrolleras noggrant och att betalningsmoralen följs upp hos befintliga kunder, samt att det finns väl fungerande processer för att stoppa krediter.

Koncernens kundfordringar uppgick till 178 MSEK (215) på balansdagen och redovisas till de belopp som förväntas betalas. Concentrics flesta kunder är större OEM-företag, motortillverkare och hydraulikdistributörer. Under 2019 svarade ingen enskild kund för mer än 16% (19) av omsättningen. Koncernens kundförluster är historiskt låga och motsvarar normalt under 0,1% av omsättningen.

Koncernen har även en kreditexponering vad gäller likvida medel. Per den 31 december 2019 hade koncernen 414 MSEK (440) placerade i banker med ett långsiktigt kreditbetyg från Moody's på Aa1–Aa3, 28 MSEK (46) placerade i banker med ett kreditbetyg från Moody's på A1–A3, samt 84 MSEK (192) placerade i banker med ett kreditbetyg från Moody's (eller likvärdigt) på Baa2–Baa3. Återstående 5 MSEK (5) likvida medel är placerade i olika banker med olika kreditbetyg.

Förändringar i värdet på anläggningstillgångar

Concentric har betydande anläggningstillgångar, varav största delen utgörs av goodwill. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. För det fall framtida prövningar rörande fortsatta förändringar i värdet på materiella såväl som immateriella anläggningstillgångar skulle leda till nedskrivningar kan detta få en väsentlig negativ effekt på Concentrics finansiella ställning och resultat.

Pensionsförpliktelser

Inom ramen för Concentrics verksamhet i USA och Storbritannien finns fonderade förmånsbestämda pensionsplaner där tillgångarna hålls separerade från Concentrics tillgångar. Den amerikanska planen är underfinansierad och Concentric gör därför extra avsättningar som kommer att fortgå under ytterligare minst 10 år. Enligt den senaste rapporten från den ansvariga aktuarien är de brittiska planerna tillräckligt kapitaliserade, även om det för närvarande finns ett

underskott. Enligt de regler som gäller för de brittiska planerna kan tillsynsmyndigheten dock begära att de ska kapitaliseras fullt ut om något inträffar som väsentligt negativt påverkar Concentrics förmåga att fullgöra sina pensionsförpliktelser. Bolaget anser att det inte finns anledning att anta att en sådan situation kommer att uppstå, men det kan inte uteslutas att myndigheten vid någon tidpunkt kan komma att göra en annan bedömning. Se också "Pensionsförpliktelser" i not 25.

Kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Styrelsen använder för närvarande de extra utdelningarna till aktieägarna och återköpen av egna aktier för att hantera koncernens kapitalstruktur.

Aktierelaterad information

Ägande

Bolagets aktier är noterade på Nasdaq OMX Stockholm sedan den 16 juni 2011. Concentric AB hade 8 441 (7 539) aktieägare vid slutet av räkenskapsåret. Bolagets största aktieägare var Nordea Investment Funds med 9,4% (Swedbank Robur Fonder 10,6). Vid årets slut fanns det inga (två) aktieägare som innehade över 10% av rösterna och bolagets kapital. De fyra största aktieägarna innehade tillsammans 33% (36).

Aktiekapital, utestående aktier och rättigheter

Sedan noteringsdagen har ingen nyemission skett.

Under 2019 sålde Concentric AB 169 400 (123 600) egna aktier för 13 MSEK (12), vilket motsvarade 0,4% (0,3%) av aktierna i bolaget, för att täcka inlösta optioner inom bolagets incitamentsprogram LTI. Bolaget återköpte också 1 035 231 (1 033 529) egna aktier till ett inköpspris om 136 MSEK (146), vilket motsvarade 2,6% (2,6) av aktierna i bolaget. Det totala innehavet i egna aktier vid utgången av 2019 var 1 156 667 (1 210 516), vilket motsvarade 2,9% (3,0) av det totala antalet aktier i bolaget. Dessutom har totalt 300 700 (188 020) egna aktier överlåtits till en personalaktietrust. Inklusive dessa aktier uppgår bolagets innehav till 1 457 367 (1 398 536) aktier, vilket motsvarar 3,7% (3,5) av det totala antalet aktier.

Antalet utestående aktier vid årets slut, exklusive utspädning från aktieoptioner, var därför 37 766 733 (38 632 564). Samtliga aktier medför lika rätt till procentuell andel av bolagets tillgångar, resultat och eventuellt överskott vid en likvidation. Varje aktie ger en röst och det finns bara en aktieklass. Det finns ingen begränsning för det antal röster som en aktieägare kan avge under årsstämman eller för överföring av aktier. Bolaget är inte medvetet om några avtal mellan aktieägare som skulle begränsa rätten att överföra aktier. Ytterligare information om Concentric AB:s aktie finns på sidorna 48–51.

Bemyndigande till styrelsen

Vid bolagsstämman i april 2019 omvaldes följande styrelseledamöter: Kenth Eriksson, Anders Nielsen, Claes Magnus Åkesson, Marianne Brismar, Martin Lundstedt, Martin Sköld och Susanna Schneeberger.

Årsstämman valde även in Karin Gunnarsson som ny styrelseledamot. Vidare gavs bemyndigande till styrelsen att förvärva egna aktier.

Bolagsstyrningsrapport

I enlighet med kapitel 6 § 8 i årsredovisningslagen har Concentric AB valt att framlägga sin bolagsstyrningsrapport som ett från årsredovisningen fristående dokument. Bolagsstyrningsrapporten, som bland annat omfattar en rapport över koncernens styrning och styrelsens arbete under året, finns på sidorna 52–63.

Ersättning

Nedan framgår den ersättningspolicy som antogs av årsstämman 2019. Detaljerad information om årets arvodering återfinns i koncernens not 8.

Omfattning av riktlinjer

Riktlinjerna gäller för ersättningar och andra anställningsvillkor för enskilda som sitter i koncernledningen för Concentric AB och kallas alla nedan för "befattningshavare".

Riktlinjerna gäller för avtal slutna i enlighet med årsstämmans beslut och ändringar av befintliga avtal som görs efter detta datum. Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det finns särskilda skäl att göra så i enskilda fall. Riktlinjerna ska vara föremål för årlig granskning.

Grundläggande principer och former för ersättning

Det är för bolaget och dess aktieägare av grundläggande betydelse att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i ett kort- och långsiktigt perspektiv skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare och chefer. För att uppnå detta är det viktigt att vidmakthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga vad avser struktur, omfattning och nivå på ersättning. Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, årlig bonus, långsiktigt incitamentsprogram, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag.

Den totala årliga kontanta ersättningen, dvs fast lön jämte bonus och andra långsiktiga kontanta ersättningar, ska vara marknadsmässig i den geografiska marknad inom vilken individen verkar. Den totala nivån på ersättningen ska ses över årligen för att säkerställa att den ligger i linje med marknaden för likvärdiga positioner inom relevant geografisk marknad.

Kompensationen bör vara baserad på prestation. Den ska därför innehålla en kombination av fast lön och bonus, där den rörliga ersättningen utgör en relativt stor del av den totala kompensationen men bonusen ska alltid vara begränsad till ett fördefinierat maximalt belopp.

Principer för olika typer av ersättning

Bolagets ersättningsystem består av olika former av ersättning för att skapa en välbalanserad kompensation som främjar och stödjer ledningsarbetet och måluppfyllelsen, både på kort och på lång sikt.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning.

Rörlig ersättning

Ledande befattningshavare har en årsbonus som utbetalas efter varje årsskifte, och som utgör en variabel del av den fasta lönen. Bonusmål ska i första hand vara relaterade till utfall av finansiella mål för hela bolaget samt tydligt definierade individuella mål avseende specifika arbetsuppgifter. De senare används för att säkerställa fokus på icke finansiella mål av särskilt intresse.

Finansiella mål för bonusen fastställs årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att de är i linje med bolagets affärsstrategi och resultatmål. Styrelsen fastställer de finansiella målen för individuella enheter föreslagna av verkställande direktören.

Den årliga bonusens del av den totala ersättningen varierar beroende på position och kan uppgå till 50% av den fasta årliga lönen vid full måluppfyllelse. Målformuleringen är så konstruerad att ingen bonus utgår om en lägsta prestationsnivå inte uppfyllts. Alla bonusplaner inom organisationen är villkorade och utbetalas endast utifrån ledningens bedömning om uppfyllda villkor.

Tillämpning av riktlinjer för rörlig ersättning

I befintliga anställningsavtal finns det avvikelser från de riktlinjer för rörlig ersättning som beskrivs ovan i fråga om VD och en annan ledande befattningshavare, som ger dem rätt till en årsbonus på upp till 80% av deras fasta lön vid full måluppfyllelse.

Långsiktiga incitamentsprogram

I syfte att stärka långsiktighet i beslutsfattande och säkerställa långsiktig måluppfyllelse har styrelsen upprättat ett långsiktigt incitamentsprogram. Ersättningar i form av långsiktiga incitamentsprogram ska vara i enlighet med praxis på respektive marknad. Ytterligare upplysningar om de incitamentsprogram som beslutades på tidigare årsstämmor lämnas i not 8.

Pensionsavtal

Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal. Pensionering sker för ledande befattningshavare enligt respektive lands pensionsregler. Huvudregeln är att pensionsavsättningar enbart baseras på fast lön. Vissa individuella anpassningar kan förekomma i linje med lokal marknadspraxis.

Övrigt

Övriga förmåner, såsom tjänstebil, ersättning för friskvård, sjukvårds- och sjukförsäkring, etc. ska utgöra en mindre del av den totala kompensationen och ska motsvara vad som bedöms vara marknadsmässigt på respektive geografisk marknad.

Uppsägningsvillkor

Verkställande direktören har en uppsägningstid om maximalt 12 månader och övriga ledande befattningshavare har uppsägningstider på upp till 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida, kan överenskommelse träffas om avgångsvederlag med ledande befattningshavare efter enskild bedömning eller vad som krävs enligt lag. Sådant avgångsvederlag ska motsvara rimlighet och praxis i den geografiska marknad där befattningshavaren verkar, men inte överstiga 12 månaders fast lön.

Utöver de här beskrivna ersättningarna kan i undantagsfall överenskommelse om ytterligare ersättningar träffas, till exempel när detta bedöms nödvändigt för att attrahera och behålla nyckelkompetens eller att förmå individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller nya befattningar. Sådana särskilda ersättningar ska vara tidsbegränsade och inte överstiga 36 månaders fast lön. De ska inte heller överstiga två gånger den ersättning befattningshavaren skulle ha erhållit om sådan överenskommelse om särskild ersättning inte träffats. Villkor vid uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämma med vad som är marknadsmässigt brukligt på respektive geografisk marknad. Vid ingående av nya anställningsavtal kan överenskommelse träffas med ledande befattningshavare, vid uppsägning från bolagets sida, om avgångsvederlag motsvarande maximalt 12 månaders fast lön. Vid uppsägning gäller praxis i den geografiska marknad där befattningshavaren verkar.

Styrelsens beslut gällande ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare: Styrelsens förslag till nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen kommer att lägga fram ett förslag på nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för årsstämman 2020. Dessa nya riktlinjer ska gälla till och med årsstämman 2024. Nedan anges förslaget i sin helhet. De uppskattade kostnaderna för rörlig ersättning och incitamentsprogram uppgår till omkring 15 MSEK (15), inklusive sociala kostnader, för 2020.

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för lön och annan ersättning

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om följande riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, VD och andra ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses VD och andra medlemmar i koncernledningen som rapporterar direkt till VD och som har ett strategiskt ansvar för verksamhetsområden samt de bolagsstyrningsfrågor som delegerats av styrelsen. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte styrelsearvode som beslutas eller fastställs av stämman eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap aktiebolagslagen.

Riktlinjernas främjande av affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Concentrics affärsstrategi är i korthet följande:

Concentric är en av världens ledande tillverkare av pumpar, och

strävar efter att åstadkomma uthållig tillväxt för varje applikation på våra marknader. Genom tekniska lösningar och utvecklingsarbete ska Concentric bidra till förbättrad bränsleekonomi, minskade utsläpp och bättre motorstyrning.

Concentric skapar värde för kunderna genom att:

- utveckla världsledande teknik med innovativa lösningar som möter kunders och slutmarknaders krav,
- sälja lokalt till globala kunder genom att utnyttja den globala infrastruktur och de team bolaget har, samt
- tillämpa Business Excellence i hela verksamheten.

Medarbetarna är Concentrics viktigaste tillgång, och bolaget främjar en tydlig och inkluderande företagskultur för att kunna dra nytta av och utveckla de unika kompetenser som finns i teamen över hela världen.

Concentric strävar efter att leverera en stark och hållbar avkastning till aktieägarna och tillväxt som sker såväl organiskt som genom förvärv som kompletterar vårt teknikutbud.

Mer information om företagens affärsstrategi finns på www.concentricinvestors.com.

För bolaget och dess aktieägare är det av grundläggande betydelse att dessa riktlinjer i ett kort- och långsiktigt perspektiv skapar goda förutsättningar för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare och chefer. Syftet med riktlinjerna är att öka transparensen i ersättningsfrågor och att skapa incitament för ledande befattningshavare att verkställa strategiska planer och åstadkomma goda verksamhetsresultat som stödjer företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. För att uppnå detta är det viktigt att vidmakthålla rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga vad avser struktur, omfattning och nivå på ersättning. Dessa riktlinjer gör det möjligt för företaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig total ersättning oavsett vilken geografisk marknad det gäller.

Ersättning och ersättningsformer

Anställningsvillkoren för ledande befattningshavare bör innehålla en väl avvägd kombination av fast lön, årlig bonus, pensionsförmåner och övriga förmåner samt villkor vid uppsägning/avgångsvederlag. Vidare kan styrelsen lägga fram förslag för godkännande av årsstämman om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. En sådan ersättningsstruktur främjar och understödjer ett välfungerande ledarskap och målpuppfyllelse på både kort och lång sikt.

Ersättningen ska vara prestationsbaserad och konkurrenskraftig. Nedan följer beskrivningar av de olika typer av ersättning som kan komma att betalas ut. Följande vägledning ska användas gällande andelar av den totala ersättningen:

- | | |
|--|-----|
| ■ Fast lön | 50% |
| ■ Årlig bonus | 25% |
| ■ Långsiktiga incitamentsprogram (LTI) | 25% |

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska utvärderas i relation till relevanta marknadsdata (för aktuell geografisk marknad och

bransch) för att säkerställa att villkoren är rättvisa, balanserade och samtidigt konkurrenskraftiga på marknaden.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baseras på varje individs ansvarsområden och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning.

Årlig bonus

Ledande befattningshavare får årsbonus som utbetalas efter varje årsskifte. Den årliga bonusen utgör en rörlig del av den totala ersättningen. Bonusmål ska i första hand vara relaterade till utfall av finansiella mål för hela bolaget samt tydligt definierade individuella mål avseende specifika arbetsuppgifter. De senare används för att säkerställa fokus på icke-finansiella mål av särskilt intresse. De finansiella målen och de icke-finansiella målen ska vara utformade för att bidra till företagets affärsstrategi och främja företagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

De finansiella målen för företaget fastställs årligen av styrelsen. På uppdrag av styrelsen fastställer ersättningsutskottet de finansiella målen för individuella enheter efter förslag av verkställande direktören. Ersättningsutskottet gör en årlig utvärdering baserat på den senaste finansiella information som offentliggjorts av företaget.

För ledande befattningshavare anges upp till fyra individuella mål som utgör mellan 15 och 30 procent av den totala årliga bonusutbetalningen. De individuella målen fokuserar på strategiska mål kopplade till medarbetare, ökad tillväxt inom alla ekonomier och snabbare teknikutveckling.

De individuella målen för verkställande direktören är knutna till strategisk tillväxt och verksamhetsutveckling, och fastställs av ersättningsutskottet. De individuella målen för ledande befattningshavare har samma fokus och inriktning för att säkerställa samma effekter inom alla verksamhetsområden och funktioner. Förslag om de individuella målen läggs fram av de ledande befattningshavarna i samråd med verkställande direktören för slutligt godkännande av ersättningsutskottet. Vid bonusperiodens slut presenterar varje ledande befattningshavare en faktabaserad utvärdering av sina resultat i relation till de individuella målen för granskning och godkännande av verkställande direktören. Verkställande direktörens resultatutvärdering granskas och godkänns sedan av ersättningsutskottet.

Den del av den totala ersättningen som utgör årlig bonus varierar beroende på position och kan uppgå till 50 procent av den fasta ersättningen vid full måluppfyllelse. Målformuleringen är konstruerad så att ingen bonus utgår om en lägsta prestationsnivå inte uppfyllts. Alla bonusplaner inom organisationen är villkorade och utbetalas endast efter godkännande av ersättningsutskottet, såvida inte utbetalningen garanteras genom avtal eller kontrakt.

Företaget har inte några potentiella uppskovsperioder eller avtalsenliga möjligheter att kräva tillbaka rörlig ersättning.

Ersättningar till styrelseledamöter

I vissa fall ska styrelseledamöter som valts av årsstämman ha möjlighet att få arvode och annan ersättning utbetald för arbete som utförts på

uppdrag av företaget, vid sidan av styrelsearbetet. För sådana tjänster kan marknadsmässiga arvoden betalas ut efter godkännande av styrelsen.

Pension

Vid ingående av nya pensionsavtal ska ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ha avgiftsbestämda pensionsavtal. Pensionering sker för ledande befattningshavare enligt respektive lands pensionsregler.

Som huvudprincip baseras pensionsavgifter endast på den fasta lönen och de pensionsplaner som tillämpas ska vara i enlighet med gällande lokala lagar. Ledande befattningshavare i Storbritannien erbjuds att ta del i en avgiftsbestämd plan där avgiften för arbetsgivaren uppgår till 12 procent. Ledande befattningshavare i USA tar del i en 401(k)-pensionsplan. Företaget säkerställer att reglerna för varje plan följs.

För anställningar som regleras av andra lagstiftningar än den svenska kan pensionsförmånerna justeras efter behov för att efterleva obligatoriska regler eller etablerad lokal praxis, med hänsyn tagen till det generella syftet med dessa riktlinjer så långt det är möjligt.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, såsom tjänstebil, ersättning för friskvård, och sjukvårds- och sjukförsäkring, ska utgöra en mindre del av den totala ersättningen och ska motsvara vad som bedöms vara marknadsmässigt på respektive relevant marknad.

För anställningar som regleras av andra lagstiftningar än den svenska kan övriga förmåner justeras efter behov för att efterleva tvingande regler eller etablerad lokal praxis, med hänsyn tagen till det generella syftet med dessa riktlinjer så långt det är möjligt.

Särskilda ersättningar

Andra typer av rörlig ersättning kan utbetalas under extraordinära omständigheter, förutsatt att det är en tidsbegränsad ersättningsform som utbetalas under maximalt 36 månader. Sådan ersättning kan endast betalas ut på individuell basis, antingen för att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, för att förmå enskilda individer att flytta till nya tjänstgöringsorter eller ta nya befattningar eller som ersättning för extraordinärt goda resultat utöver de ordinarie arbetsuppgifterna. Den totala ersättningen ska inte heller överstiga två gånger den ersättning befattningshavaren skulle ha erhållit om sådan överenskommelse om särskild ersättning inte träffats. Alla beslut om sådana ersättningar fattas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

Långsiktiga incitamentsprogram

I syfte att stärka långsiktighet i beslutsfattande och säkerställa långsiktig måluppfyllelse kan styrelsen föreslå årsstämman att besluta om långsiktiga incitamentsprogram.

Styrelsen använder sig av långsiktiga incitamentsprogram i syfte att säkerställa att ledande befattningshavare i företaget har långsiktigt intresse av en stabil värdeökning på Concentric-aktien, vilket främjar företagets affärsstrategi och hållbarhet. Ett incitamentsprogram med koppling till såväl företagets vinst som dess värdeökning främjar och bidrar till företagets långsiktiga tillväxt. Dessutom bidrar långsiktiga inci-

tamentsprogram till att göra företaget mer attraktivt som arbetsgivare, vilket gör det lättare att behålla nyckelmedarbetare inom koncernen och att rekrytera ny, viktig kompetens.

Styrelsen har flera gånger tidigare lagt fram förslag om långsiktiga, prestationsbaserade incitamentsprogram där ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare fått möjlighet att erhålla personaloptioner som ger dem rätt att erhålla aktier i företaget. Programstrukturen innebär att medarbetaren själv måste köpa aktier i Concentric AB för att kunna delta i programmet. Inom dessa program gäller att personaloptionerna – efter tre år och förutsatt att gällande villkor uppfyllts – kan utnyttjas för att erhålla Concentric-aktier. Detta är möjligt under en tremånadersperiod från och med publiceringsdatum för företagets delårsrapport för det första kvartal som infaller efter de tre åren.

Incitamentsprogram upprättas genom att ett programförslag läggs fram för godkännande i flera instanser: först inför ersättningsutskottet, därefter styrelsen och slutligen årsstämman.

Villkor vid uppsägning med mera

Villkor vid uppsägning och avgångsvederlag ska överensstämma med vad som är marknadsmässigt brukligt på respektive relevant marknad. Verkställande direktören har en uppsägningstid om 12 månader. Övriga ledande befattningshavare har uppsägningstider på upp till 6 månader. Utöver detta kan överenskommelser träffas med ledande befattningshavare, vid uppsägning från bolagets sida, om avgångsvederlag motsvarande maximalt 12 månaders fast lön.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda

Vid framtagande av detta förslag till riktlinjer beaktades lön och anställningsvillkor för företagets anställda. Information om medarbetarnas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid inkluderades i ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag för att utvärdera huruvida riktlinjerna och de definierade begränsningarna är rimliga. Utvecklingen av skillnaden mellan ersättningen till ledande befattningshavare och ersättningen till övriga medarbetare kommer att redovisas i den nya ersättningsrapport som tas fram till nästa årsstämma.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen och ersättningsutskottet beslutar om ersättningssystemets struktur samt om ersättningsnivåer och -former till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta och lägga fram förslag om nya riktlinjer minst vart fjärde år för godkännande av årsstämman. Riktlinjerna ska gälla fram tills dess att nya riktlinjer antas av årsstämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera program för rörlig ersättning för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt befintliga ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom företaget.

Ledamöterna i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen. VD och andra medlemmar i koncernledningen deltar inte i styrelsens behandling av och beslut om ersättningsrelaterade frågor som berör dem. Intressekonflikter undviks alltid vid beslutsfattande, och potentiella intressekonflikter hanteras enligt företagets ramverk för styrning som består av en uppförandekod, policyer och riktlinjer.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen kan besluta om tillfälliga avvikelser från riktlinjerna, helt eller delvis, i särskilda fall där det finns anledning att avvika och en avvikelse från riktlinjerna krävs för att främja företagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkra företagets ekonomiska livskraft. Enligt ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att förbereda förslag för beslut i styrelsen i ersättningsrelaterade frågor. Detta innefattar även beslut om avvikelser från riktlinjerna.

Beskrivning av väsentliga ändringar i riktlinjerna samt av hur aktieägarnas intressen har beaktats

Innehållet i riktlinjerna har granskats och anpassats efter lagkraven i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/828 om ändring av direktiv 2007/36/EG vad gäller uppmuntrande av aktieägares långsiktiga engagemang.

Regler i bolagsordningen avseende

Tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter samt ändringar

Det finns inga regler i bolagsordningen avseende tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller ändring av bolagsordningen. I enlighet med reglerna i bolagets stadgar väljs styrelseledamöterna av årsstämman för perioden fram till och med nästa årsstämma efter att de blev valda, och ändringar av bolagsordningen fastslås genom beslut av aktieägarnas årsstämma.

Tidigare fastställda ersättningar som ännu inte betalats ut

Vid tiden för årsstämman den 23 april 2020 har Concentric inte några oreglerade ersättningar, förutom för de löpande åtaganden till ledande befattningshavare som följer av de ersättningsprinciper som beskrivits i årsredovisningen.

Avtal av väsentlig betydelse

Bolaget har inte kännedom om några avtal av väsentlig betydelse som kommer att träda i kraft, ändras eller bli ogiltiga om ägarmajoriteten i bolaget förändras på grund av ett uppköpsbud. Det finns inte heller några avtal mellan bolaget och styrelseledamöterna som medger kompensation om sådana personer avgår, sägs upp utan rimlig grund, eller sägs upp på grund av ett uppköpsbud på deras aktier i bolaget.

Ansvarsförbindelser

Koncernens ansvarsförbindelser uppgick till 1 MSEK (1) på balansdagen.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Concentric kommer att påverkas av det pandemiska viruset, COVID-19, men det är för tidigt för att kunna kvantifiera de ekonomiska och kommersiella effekterna på vår verksamhet. Företaget följer noggrant utvecklingen och de rekommendationer som utges av respektive land, samt vidtar nödvändiga åtgärder i våra anställdas, kunders och leverantörers intressen.

Moderbolaget

Nettoomsättningen för helåret uppgick till 62 MSEK (57), vilket ger ett rörelseresultat på 42 MSEK (37). Bolaget fick även följande intäkter

från dotterbolag och gemensamt styrda företag under året och föregående år:

- Utdelning om 743 MSEK (0) från det helägda brittiska dotterbolaget, Concentric Pumps Limited.
- Koncernbidrag om 4 MSEK (5) från det helägda dotterbolaget i Sverige, Concentric Skånes Fagerhult AB.
- Utdelning om 2 MSEK (2) från det hälftenägda svenska gemensamt styrda företaget Alfdex AB.
- De ackumulerade valutakursförlusterna och räntekostnaderna netto för 2019 uppgick till 76 MSEK (86) respektive 17 MSEK (10).

Redovisningsprinciper

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) i koncernredovisningen, så som de antagits av EU för tillämpning inom Europeiska unionen (se not 2 för ytterligare information).

Hållbarhetsrapport

I enlighet med de formella kraven framläggs hållbarhetsrapporten som en fristående rapport och finns på sidorna 40–47 och 118–125.

Utsikter 2020

Innan COVID-19-pandemin, var vår förväntan under det kommande året fortsatt vikande marknader generellt, främst för medeltunga och tunga lastbilar i Nordamerika och Europa. Detta stöds av den övergripande publicerade marknadsstatistiken viktad för Concentrics mix av slutmarknader och geografisk närvaro. På tillväxtmarknaderna finns god tillväxtpotential, framför allt inom övriga industrifordon, lantbruks- och entreprenadmaskiner, medan utmaningarna kvarstår på kärnmarknaderna i Nordamerika och Europa. Framför allt är vi övertygade om att förändringarna som genomfördes i verksamheten under 2019 gör att Concentric är välpositionerat för anpassning efter marknadsutvecklingen på kort sikt, och står också väl rustade för ökade marknadsaktiviteter längre fram.

Vi förväntar oss en ökad efterfrågan i och med den snabba utvecklingstakten för fordon med batteri-/eldrift och vätgas/bränslecellsdrift, och vi fortsätter att investera i våra medarbetare, produkter och tillverkningskapacitet för att följa med i den här strategiskt viktiga utvecklingen.

Det är emellertid uppenbart att pandemin och regeringsbeslut kommer att påverka våra marknader och vår verksamhet, men det är ännu för tidigt att kunna kvantifiera de ekonomiska och kommersiella effekterna. Företaget följer noggrant utvecklingen och de rekommendationer som utges av respektive land, samt vidtar nödvändiga åtgärder i våra anställdas, kunders och leverantörers intressen.

Utdelningspolicy

Företagets policy för utdelning av fritt kapital till aktieägarna förblir oförändrad, varvid minst en tredjedel av nettoresultatet efter skatt under en konjunkturcykel distribueras till aktieägarna, genom utdelning, anpassad efter koncernens finansiella ställning. Mot bakgrund av bolagets starka finansiella ställning föreslår styrelsen årsstämman en utdelning om 4,50 (4,25) SEK per aktie för räkenskapsåret 2019. Det motsvarar en ordinarie utdelning om 3,25 SEK (3,00), det vill säga omkring 39% (29) utdelning per aktie, plus en extra utdelning om 1,25 SEK (1,25) på grund av koncernens starka finansiella ställning.

Förslag till vinstdisposition

Som framgår av moderbolagets balansräkning har årsstämman följande vinstmedel till sitt förfogande:

<i>Belopp i KSEK</i>	
Balanserade vinstmedel	1 059 537
Årets resultat	670 223
Summa	1 729 760

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen, 1 729 760 KSEK, disponeras på följande sätt:

<i>Belopp i KSEK</i>	
Utdelning på 4,50 SEK per aktie till aktieägarna	169 950
Balanseras i ny räkning	1 559 810
Summa	1 729 760

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen minskar företagets soliditet från 51% till 48% och koncernens soliditet från 54% till 50%. Bolagets och koncernens egna kapital efter utdelningen kommer att vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen har beaktat bland annat bolagets och koncernens historiska utveckling, budgeterad utveckling och konjunkturläget. Styrelsen har gjort en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att på kort och lång sikt infria sina förpliktelser. Bolagets och koncernens solvens bedöms även efter utdelningen vara god i förhållande till den bransch där koncernen är verksam.

Utdelningen kommer inte att påverka bolagets och koncernens förmåga att infria sina betalningsförpliktelser. Bolaget och koncernen har god tillgång till såväl kort- som långfristiga krediter. Dessa kan tas i anspråk med kort varsel, varför styrelsen bedömer att bolaget och koncernen har god beredskap att hantera såväl förändringar med avseende på likviditeten som okända händelser.

Styrelsen anser att bolaget och koncernen har förutsättningar att ta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster. Utdelningen kommer inte att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar i enlighet med styrelsens planer.

Mot bakgrund av ovanstående och baserat på vad styrelsen för övrigt har kännedom om, anser styrelsen att en samlad bedömning av den finansiella ställningen av bolaget och koncernen, berättigar till en utdelning i enlighet med kapitel 17, § 3, styckena 2 och 3 i den svenska aktiebolagslagen. Styrelsens bedömning är således att föreslagen utdelning är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, och bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt för såväl moderbolag som koncern.

Concentric-koncernen

Koncernens resultaträkning

	Not	2019	2018
Nettoomsättning		2 012	2 410
Kostnader för sålda varor		-1 385	-1 593
Bruttoresultat		627	817
Försäljningskostnader		-24	-95
Administrationskostnader		-140	-153
Produktutvecklingskostnader		-46	-50
Andel av nettoresultatet från joint venture	19	20	14
Övriga rörelseintäkter	11	74	62
Övriga rörelsekostnader	11	-39	-66
Rörelseresultat	4, 5, 7, 8, 9, 10, 17	472	529
Finansiella intäkter	12	9	11
Finansiella kostnader	12	-28	-25
Finansiella poster – netto		-19	-14
Resultat före skatt		453	515
Skatter	13	-132	-110
Årets resultat		321	405
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		321	405
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Resultat per aktie före utspädning, SEK	14	8,37	10,30
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	14	8,27	10,27
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning (tusental)	14	38 369	39 322
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (tusental)	14, 24	38 849	39 456

Koncernens rapport över totalresultat

	2019	2018
Årets resultat	321	405
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som inte omklassificeras till resultaträkningen:</i>		
Vinster från omvärderingar	75	2
Skatt på vinster från omvärderingar	-13	-1
Förluster från omvärderingar	-76	-46
Skatt på förluster från omvärderingar	20	9
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen:</i>		
Valutakursdifferenser på skuld till utlandsverksamhet	-105	-94
Skatt på valutakursdifferenser på skuld till utlandsverksamhet	16	18
Säkring av kassaflöde	-1	1
Skatt på säkring av kassaflöde	-	-
Valutakursräkningsdifferens	157	135
Summa övrigt totalresultat	73	24
Summa totalresultat	394	429

Koncernens balansräkning

	Not	31 dec 19	31 dec 18
Tillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	15	656	620
Övriga immateriella anläggningstillgångar	15	162	190
Nyttjanderätt, anläggningstillgångar	16, 17	84	–
Övriga materiella anläggningstillgångar	16, 17	98	112
Andelar i gemensamt styrda företag	19	55	39
Uppskjutna skattefordringar	18	137	132
Långfristiga fordringar	38	6	5
Summa anläggningstillgångar		1 198	1 098
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Varulager	20	147	169
Kundfordringar	21, 38	178	215
Kortfristiga fordringar hos gemensamt styrt företag	29, 38	3	–
Övriga kortfristiga fordringar	22, 38	62	69
Likvida medel	23, 38	531	683
Summa omsättningstillgångar		921	1 136
Summa tillgångar		2 119	2 234
Eget kapital och skulder			
<i>Eget kapital</i>	24		
Aktiekapital		97	97
Övrigt tillskjutet kapital		583	583
Reserver		284	218
Balanserade vinstmedel		172	128
Summa eget kapital		1 136	1 026
<i>Långfristiga skulder</i>			
Pensioner och liknande förpliktelser	25, 34	499	514
Uppskjutna skatteskulder	18	20	24
Långfristiga skulder för nyttjanderätt, anläggningstillgångar	26, 27, 34, 38	62	1
Övriga långfristiga räntebärande skulder	26, 27, 34, 38	–	175
Övriga avsättningar	30	3	4
Övriga långfristiga skulder	26, 38	2	4
Summa långfristiga skulder		586	722
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Kortfristiga skulder för nyttjanderätt, anläggningstillgångar	26, 28, 34, 38	23	–
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	26, 28, 34, 38	1	5
Kortfristiga lån från gemensamt styrt företag	29, 38	–	–
Leverantörsskulder	26, 38	156	192
Övriga avsättningar	30	29	71
Övriga kortfristiga skulder	26, 31, 38	188	218
Summa kortfristiga skulder		397	486
Summa skulder och eget kapital		2 119	2 234

Information om ställda säkerheter och ansvarsförbindelser, se not 32.

Koncernens förändringar i eget kapital

	Reserver					Totalt
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Säkrings-reserv	Valuta-omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2018	97	583	2	156	37	875
<i>Övrigt totalresultat</i>						
Årets resultat	–	–	–	–	405	405
Övrigt totalresultat	–	–	1	59	–36	24
Summa totalresultat	–	–	1	59	369	429
Utdelning	–	–	–	–	–148	–148
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–146	–146
Försäljning av egna aktier för utnyttjande av optioner i LTI 2015	–	–	–	–	12	12
Långfristigt incitamentsprogram	–	–	–	–	4	4
Utgående balans 31 december 2018	97	583	3	215	128	1 026
Ingående balans 1 januari 2019	97	583	3	215	128	1 026
<i>Övrigt totalresultat</i>						
Årets resultat	–	–	–	–	321	321
Övrigt totalresultat	–	–	–2	69	6	73
Summa totalresultat	–	–	–2	69	327	394
Utdelning	–	–	–	–	–164	–164
Återköp av egna aktier	–	–	–	–	–136	–136
Försäljning av egna aktier för utnyttjande av optioner i LTI 2016	–	–	–	–	13	13
Långfristigt incitamentsprogram	–	–	–	–	3	3
Utgående balans 31 december 2019	97	583	1	284	171	1 136

Koncernens kassaflödesanalys

	Not	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		453	515
Återläggning av av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar		99	73
Återläggning av nettoresultat från joint venture		-20	-14
Återläggning av andra ej kassapåverkande poster	33	23	43
Betalda skatter		-135	-90
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		420	527
Förändringar i rörelsekapital			
Varulager		25	17
Kortfristiga fordringar		49	-3
Kortfristiga skulder		-108	13
Förändringar i rörelsekapital		-34	27
Kassaflöde från den löpande verksamheten		386	554
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-19	-19
Kassaflöde från investeringar		-19	-19
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-164	-148
Utdelning från gemensamt styrt företag		2	2
Återköp av egna aktier		-136	-146
Försäljning av egna aktier för utnyttjande av LTI-optioner		13	12
Nya lån	34	1	3
Återbetalning av lån	34	-207	-1
Pensionsutbetalningar och övrigt kassaflöde från finansieringsverksamheten	34	-39	-44
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-530	-322
Årets kassaflöde		-163	213
Likvida medel, ingående balans		683	455
Valutakursdifferens i likvida medel		11	15
Likvida medel, utgående balans		531	683

Koncernens noter

NOT 1

Allmän information

Concentric AB (moderbolaget) och dess dotterbolag utgör koncernen Concentric. Concentric erbjuder egna, innovativa lösningar till internationella tillverkare av entreprenadmaskiner, dieselmotorer och tunga lastbilar. Huvudfokus ligger på produkter som rör bränsleeffektivitet och minskade utsläpp.

Concentric AB, org.nr 556828-4995, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Besöks- och postadress till huvudkontoret är Strandgatan 2, 582 26 Linköping, Sverige. Bolaget har varit noterat på NASDAQ OMX Stockholm, Mid Cap, sedan juni 2011.

Årsredovisningen och koncernredovisningen godkändes för publicering av styrelsen den 31 mars 2020. Årsredovisningen och koncernredovisningen antas av årsstämman den 23 april 2020.

Om inget annat anges är alla belopp i miljoner SEK (MSEK). Vissa siffror har avrundats i denna årsredovisning. När tecknet "–" används betyder det antingen att ingen siffra finns eller att siffran avrundas till noll.

NOT 2

Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper Nya och ändrade standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen

IFRS 16 – "Leasing"

IFRS 16 – "Leasing" trädde i kraft den 1 januari 2019 och definierar principerna för redovisning, värdering, presentation och upplysning vid leasing för såväl kunder (leasingtagare) som leverantörer (leasinggivare).

IFRS 16 ersätter den tidigare leasingstandarden IAS 17 Leasing och tillhörande tolkningar. IFRS 16 eliminerar den klassificering av leasing som antingen operationell eller finansiell som krävdes enligt IAS 17. I stället har en enda redovisningsmodell för leasingtagare introducerats.

Vid övergången till IFRS 16 har Concentric valt att tillämpa lättnadsregeln att "ärva" den tidigare definitionen av leasing vid övergången. Detta innebär att IFRS 16 tillämpas för avtal som sedan tidigare identifierats som leasingavtal samt att IFRS 16 inte tillämpas för avtal som tidigare bedömts inte har omfattats av IAS 17. Definitionen av leasing enligt IFRS 16 tillämpas alltså endast för avtal som ingåtts eller ändrats efter den 1 januari 2019.

Concentric har tillämpat IFRS 16 med en så kallad modifierad retrospektiv tillämpning vid övergången, och därför har jämförelsesiffror för 2018 inte räknats om.

Concentrics balansslutning har ökat som en följd av aktivering av avtal som tidigare klassificerats som operationell leasing enligt IAS 17. Detta har lett till ett förbättrat rörelseresultat eftersom leasingavgiften för hela perioden inte längre redovisas som rörelsekostnad för leasingavtal som tidigare klassificerats som operationell leasing. I stället har avskrivningar och finansiella kostnader ökat.

Vid övergången värderades leasingskulden initialt till nuvärdet av de återstående leasingbetalningarna, diskonterat med Concentrics marginella upplåningsränta på den första tillämpningsdagen (1 januari 2019). Concentric har vidare valt att värdera nyttjanderätten till ett belopp som motsvarar leasingskulden, justerat för alla eventuella förutbetalda och upplupna leasingavgifter, vid övergång till IFRS 16 den 1 januari 2019.

Concentric valde också att tillämpa undantaget vid övergång till IFRS 16 om att inte inkludera avtal med återstående leasingperiod om maximalt 12 månader samt leasingavtal av lågt värde (för underliggande tillgångar till ett värde av <10 000 SEK)

Anläggningstillgångar och finansiella skulder har ökat med 75 MSEK per den 1 januari 2019 på grund av implementeringen av IFRS 16. Detaljerad information om effekterna av de här nya redovisningsprinciperna finns på sidorna 126–127.

Ingen av övriga tolkningar av IFRS och IFRIC som godkänts av EU anses få några betydande effekter för koncernen.

Nya standarder, ändringar och tolkningar av existerande standarder som ännu inte har godkänts

Inga av de nya standarder, ändringar och tolkningar som har utfärdats men ännu inte antagits av EU förväntas ha någon väsentlig effekt på koncernen.

a) Grund för upprättandet

Koncernredovisningen för Concentric AB har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar såsom de är antagna av EU, RFR 1: "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" och tillhörande tolkningar som publicerats av Rådet för finansiell rapportering samt Årsredovisningslagen. Grunden för redovisningen och de redovisningsregler som tillämpats för upprättandet av koncernredovisningen gäller för alla perioder som presenteras.

b) Fortlevnad

Koncernredovisningen har upprättats enligt fortlevnadsprincipen.

c) Konsolidering

Dotterbolag är företag som ingår i en koncern som har makt att styra över företagets finansiella och operationella riktlinjer, vilket normalt innebär att koncernen äger mer än hälften av rösträtten. Förekomsten och effekten av den presumtiva rösträtt som för närvarande är möjlig att utöva eller omvandla tas med i beaktande vid en bedömning av om en koncern har ett bestämmande inflytande över ett företag. Dotterbolagen konsolideras helt från det datum då koncernen tog över det bestämmande inflytandet. De konsolideras ej från det datum då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernen använder förvärvsmetoden för att redovisa rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av det verkliga värdet av de överlåtna tillgångarna, de uppkomna skulderna och koncernens ägarintresse. Köpeskillingen inkluderar det verkliga värdet av alla tillgångar och skulder till följd av ett arrangemang med villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppkommer. Identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt ansvarsförbindelser i samband med ett rörelseförvärv värderas initialt till verkligt värde på förvärvsdagen.

Koncernen redovisar på förvärv-till-förvärvsbasis innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget antingen till verkligt värde eller till den proportionella andelen av nettotillgångarna. Överskottet av köpeskillingen redovisas som goodwill, liksom innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget och det på förvärvsdagen verkliga värdet av tidigare ägarintresse i det förvärvade företaget som överstiger det verkliga värdet av koncernens andel av de

identifierbara nettotillgångarna. Om detta är lägre än det verkliga värdet av nettotillgångarna i det förvärvade dotterbolaget, vid ett förvärv till lågt pris, redovisas skillnaden direkt i totalresultaträkningen. Koncerninterna transaktioner, fordringar och skulder, samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretagen elimineras. Orealiserade förluster elimineras också. Redovisningsprinciperna i dotterbolagen har ändrats vid behov för att säkerställa att de överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper.

Konsolidering av gemensamt styrda företag (joint venture)

Enligt IFRS 11 klassificeras ett samarbetsarrangemang som antingen en gemensam verksamhet eller ett gemensamt styrt företag (joint venture). En gemensam verksamhet ger parterna i uppgårelsen direkt rätt till tillgångarna och skyldigheter för skulderna. I ett sådant arrangemang ska tillgångar, skulder, intäkter och kostnader redovisas utifrån ägarandelen av dessa. Ett gemensamt styrt företag ger parterna rätt till nettotillgångarna och resultatet av arrangemanget. Innehav i ett gemensamt styrt företag ska enligt IFRS 11 redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Konsolideringsmetoden innebär att andelen av nettoresultatet redovisas på en rad i resultaträkningen och att andelen av det egna kapitalet redovisas på en rad i balansräkningen. Klyvningsmetoden är inte tillåten för ett gemensamt styrt företag. Concentrics innehav i Alfdex utgör enligt företagsledningens bedömning ett gemensamt styrt företag under IFRS 11. Företaget tillämpar kapitalandelsmetoden för koncernen, medan klyvningsmetoden tillämpas för segmentrapporteringen (se not 4).

Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernen behandlar transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som transaktioner med aktieägare i koncernen. Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och den förvärvade andelen av det bokförda värdet av nettotillgångarna i dotterbolaget redovisas vid inköp från minoritetsintresse i eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare. Vinst eller förlust vid avyttring redovisas också i eget kapital.

d) Omräkning av utländsk valuta

Moderbolagets funktionella valuta och koncernens presentationsvaluta är svenska kronor (SEK).

Förskottsbetalning

Tolkningsuttalandet i IFRIC 22 behandlar situationer då ett företag betalar i förskott eller erhåller förskotts betalning innan själva tillgången, kostnaden eller intäkten som betalningen avser, redovisas. IFRIC 22 förtydligar att tillgången, kostnaden eller intäkten som förskotts betalningen resulterar i ska redovisas till den valutakurs som förelåg då företaget först redovisade förskotts betalningen.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till SEK enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder till balansdagskurs, redovisas i resultaträkningen. Transaktioner som uppfyller kraven för säkringsredovisning redovisas i koncernens rapport över totalresultat.

Dotterbolag

Omräkning av utländska dotterbolags balans- och resultaträkningar sker genom att tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs medan intäkter och kostnader omräknas till årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferenser som är en effekt av att utländska dotterbolags nettotillgångar omräknas till olika kurs vid årets början respektive vid årets slut redovisas direkt i omräkningsreserven i övrigt totalresultat. Valutakursdifferenser på lån och andra valutainstrument som identifieras som säkringar för nettoinvesteringar i utländsk valuta redovisas direkt i omräkningsreserven i övrigt totalresultat.

Fordringar och skulder

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursvinster och förluster avseende operativa valutaflöden redovisas i rörelseresultatet. Valutakursvinster och förluster avseende finansiella transaktioner redovisas som finansiell intäkt eller finansiell kostnad i resultaträkningen.

e) Intäktsredovisning

Försäljning av varor

Koncernens redovisade nettoomsättning kommer främst från intäkter från försäljning av varor. Nettoomsättningen har reducerats med värdet av lämnade rabatter samt varureturner. En intäkt från varuförsäljning redovisas normalt när varan har levererats till kunden, det vill säga när kontrollen över varan övergår till kunden och Concentric har uppfyllt prestationsåtagandet i kontraktet med kunden.

Design och utveckling

Koncernen har även vissa intäkter som härrör från design- och utvecklingstjänster. Produktutveckling skapar en specialiserad tillgång som inte har något alternativt användningsområde för Concentric, och koncernen har också en verkställbar rätt till betalning för upparbetade prestationer. Intäkter från produktutveckling redovisas därför löpande över tid. Intäkter från försäljning av prototyper för förproduktion samt utanför produktion redovisas när kontrollen övergår till kunden (d.v.s. vid leverans).

Rörlig ersättning – kassarabatter

Inom vissa delar av koncernen erbjuds kassarabatter. Kassarabatter utgör en form av rörlig ersättning, vilket innebär att utfallet av rabatten värderas som en del av transaktionspriset när intäkten först redovisas (förutsatt att vissa villkor uppfylls).

f) Leasing

Princip som tillämpats före den 1 januari 2019

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell leasing eller operationell leasing, beroende på om bolaget har huvuddelen av alla de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den underliggande tillgången. Redovisning av finansiell leasing medför att anläggningstillgången upptas som tillgångspost i balansräkningen och att leasingförpliktelsen redovisas som skuld i balansräkningen. Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över nyttjandeperioden medan leasingbetalningarna redovisas som räntekostnad och amortering av skulden. Leasingavtal som inte är finansiella

är operationella. Inga tillgångs- eller skuldposter redovisas i balansräkningen vid operationell leasing. I resultaträkningen kostnadsförs leasingavgiften linjärt över leasingperioden.

Princip som tillämpats från och med den 1 januari 2019

All leasing, förutom leasing av lågt värde (<10 kSEK) och kortfristig leasing (12 månader eller mindre), redovisas som anläggningstillgångar i balansräkningen. Leasingförpliktelserna redovisas som skulder i balansräkningen. Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över nyttjandeperioden medan leasingbetalningarna redovisas som räntekostnad och amortering av skulden.

g) Materiella anläggningstillgångar

Med materiella anläggningstillgångar avses byggnader (kontor, fabriker, lager), mark och markanläggningar, maskiner, samt verktyg och installationer. Dessa tillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuell nedskrivning. Avskrivningar enligt plan baseras på anläggningarnas anskaffningsvärde och nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider används:

- Byggnader: 25–50 år
- Maskiner och inventarier: 3–10 år
- Tyngre maskinutrustning: 20 år

Inga avskrivningar görs på mark. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas varje balansdag och justeras vid behov. De materiella tillgångarna är inte in-tecknade och har inga andra belastningar.

h) Immateriella tillgångar

Produktutveckling

Kostnader för utveckling av nya produkter redovisas som immateriella anläggningstillgångar då de uppfyller följande kriterier: det är sannolikt att tillgången kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för koncernen; anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt; bolaget har för avsikt att färdigställa tillgången samt har tekniska och finansiella resurser att fullfölja utvecklingen. Dokument för att styrka gjorda aktiveringar kan vara affärsplaner, budget samt bolagets bedömning av framtida utfall. Anskaffningsvärdet är summan av de direkta och indirekta utgifter som uppkommer från och med den tidpunkt då den immateriella tillgången uppfyller ovan nämnda kriterier. Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar. Avskrivning påbörjas när tillgången kan börja användas och sker i takt med bedömd nyttjandeperiod och i relation till de ekonomiska fördelar som har fastställts genereras av produktutvecklingen. Nyttjandeperioden bedöms som regel inte kunna överstiga fem år.

Varumärken, licenser och patent

Varumärken, licenser och patent redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar. Varumärken, licenser och patent, som förvärvats genom ett rörelseförvärv, redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken, licenser och patent har en bestämbar nyttjandeperiod över vilken avskrivningar sker linjärt för att fördela kostnaden i resultaträkningen. Fastställd nyttjandeperiod för varumärken bedöms uppgå till 20 år.

Fastställd nyttjandeperiod på licenser och patent bedöms uppgå till mellan 3–15 år.

Kundrelationer

Kundrelationer vilka förvärvats genom rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Kundrelationer har en bestämbar nyttjandeperiod vilken uppskattats till 11–17 år. Avskrivning sker linjärt över kundrelationernas bedömda nyttjandeperiod.

Programvara och IT-system

Förvärvade programvarulicenser och kostnader för utveckling av programvara som har fastställts generera framtida ekonomiska fördelar för koncernen i mer än tre år aktiveras och skrivs av under den fastställda nyttjandeperioden (3–5 år).

Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterbolag, intresseföretag och gemensamt styrda företag och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger andelen i det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser i det förvärvade bolaget samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget.

Nedskrivningar

Det redovisade värdet på Concentrics icke-finansiella tillgångar granskas vid varje rapporttillfälle för att fastställa om det finns några indikationer på nedskrivning. Om det finns någon sådan indikation görs en värdering av tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdena för enheter som omfattar goodwill värderas inte enbart vid indikationer på nedskrivning, utan också årligen vid samma tid varje år. Ett nedskrivningsbehov föreligger om en tillgångs redovisade värde eller dess kassagenererande enheter överstiger dess återvinningsvärde. En kassagenererande enhet är den minst identifierbara tillgångsgrupp som genererar kassaflöden som i stort sett är oberoende av andra tillgångar och grupper. Nedskrivningsbehov redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningar som redovisas för kassagenererande enheter minskar först det redovisade värdet på enhetens eventuella goodwill och därefter minskas det redovisade värdet på enhetens övriga tillgångar proportionerligt. Återvinningsvärdet på en tillgång eller kassagenererande enhet är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Vid värdering av nyttjandevärdet diskonteras framtida förväntade kassaflöden till sitt nuvärde genom att tillämpa en diskonteringsränta som speglar marknadens aktuella bedömning av tidsvärdet på pengar och tillgångens specifika risker. En nedskrivning för goodwill återförs aldrig. I fråga om andra tillgångar återförs en nedskrivning om det finns en indikation på att behovet har minskat eller inte längre existerar och om det har skett en förändring av de bedömningar som användes för att fastställa återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den mån tillgångens redovisade värde inte överstiger det redovisade värde som skulle ha fastställts före avskrivningar, om ingen nedskrivning hade redovisats.

i) Finansiella instrument

Initial värdering

Finansiella tillgångar och finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader som är direkt hänförliga till respektive förvärv eller utfärdande. Kundfordringar (som inte har någon väsentlig finansieringskomponent) värderas dock till transaktionspris.

Klassificering och efterföljande värdering av finansiella tillgångar

Samtliga koncernens finansiella tillgångar, med undantag för derivattillgångar (se separat avsnitt nedan), värderas till upplupet anskaffningsvärde eftersom de innefattas i en affärsmodell med syftet att hålla finansiella tillgångar för att tillgodogöra sig de kontraktrelaterade kassaflödena, och kontraktsvillkoren för tillgångarna ger endast upphov till betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Klassificering och efterföljande värdering av finansiella skulder

Samtliga koncernens finansiella skulder, med undantag för derivatskulder (se separat avsnitt nedan), värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, Eventuell skillnad mellan vad som erhållits för lånet (efter avdrag för transaktionskostnader) och inlösenvärdet redovisas i resultaträkningen över lånets löptid med tillämpning av effektivräntemetoden. Checkräkningskredit redovisas i balansräkningen som lån under kortfristiga skulder.

Derivatinstrument

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdagen och värderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid varje omvärderingstillfälle beror på om derivatet identifieras som ett säkringsinstrument och, om så är fallet, karaktären hos den post som säkrats. Koncernen identifierar vissa derivat som antingen:

- 1) säkring av verkligt värde av tillgång eller skuld;
- 2) säkring av prognostiserade flöden (kassaflödessäkring) eller
- 3) säkring av nettoinvestering i en utlandsverksamhet.

För att kvalificera till säkringsredovisning krävs viss dokumentation beträffande säkringsinstrumentet och dess förhållande till den säkrade posten. Koncernen dokumenterar även mål och strategier för riskhantering och säkringsåtgärder tillsammans med en bedömning av säkringsrelationens effektivitet när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster, både vid säkringens början och därefter löpande.

Kassaflödessäkring

Kassaflödessäkring tillämpas på prognostiserade flöden av försäljning. Den del av förändringar i verkligt värde av derivat som uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas direkt i övrigt totalresultat. Den ineffektiva delen av vinsten eller förlusten redovisas direkt i resultaträkningen bland finansiella poster. Det realiserade resultatet som ackumuleras i övrigt totalresultat omklassificeras och redovisas i resul-

taträkningen när den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad äger rum). Om derivaten inte längre uppfyller kraven för säkringsredovisning, säljs eller avslutas, kvarstår eventuella ackumulerade vinster eller förluster i övrigt totalresultat och resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. När en prognostiserad transaktion inte längre kan fastställas ske, överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital, omedelbart till resultaträkningen.

Säkring av nettoinvesteringar

Ackumulerade vinster eller förluster vid omvärdering av säkringar för nettoinvesteringar och som uppfyller villkoren på säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. När verksamheter avyttras överförs ackumulerade effekter till resultaträkningen och påverkar koncernens nettoresultat av avyttringen.

Beräkning av verkligt värde

Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad (till exempel marknadsnoterade derivatinstrument) baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Noterat marknadspris som används för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen; använt noterat marknadspris för finansiella skulder är den aktuella säljkursen. Dessa instrument kategoriseras som nivå 1 i verkligt värdehierarkin. Verkligt värde för finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknad (t.ex. over the counter-derivat) fastställs med hjälp av värderingsmetoder. Dessa värderingsmetoder maximerar användningen av iakttagbara marknadsdata där sådana finns och förlitar sig så lite som möjligt på företagsspecifika bedömningar. Om alla väsentliga indata som krävs för att bedöma det verkliga värdet av ett instrument är iakttagbara inkluderas instrumentet i nivå 2 i verkligt värdehierarkin. De enda finansiella instrument som värderas till verkligt värde är terminskontrakt som är kategoriserade i nivå 2.

Redovisning av finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part enligt avtalsvillkoren. Kundfordringar bokförs i balansräkningen när fakturan skickas. Skulder redovisas när motparten har fullgjort sitt åtagande och parten är betalningsskyldig enligt avtalet, även om ingen faktura har tagits emot. Företaget tar bort en finansiell tillgång från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från tillgången upphör, alternativt när företaget överför de avtalsenliga kassaflödesrättigheterna genom en transaktion där huvuddelen av alla de risker och fördelar som är förknippade med ägande av den finansiella tillgången överförs, eller där företaget vare sig överför eller behåller huvuddelen av riskerna och fördelarna med ägandet samtidigt som företaget inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången. Företaget tar bort en finansiell skuld från balansräkningen när företagens avtalsenliga skyldigheter har uppfyllts, annullerats eller upphört. Företaget tar också bort en finansiell skuld från balansräkningen när villkoren för skulden ändras så att kassaflödena från skulden blir väsentligt annorlunda. I sådana fall redovisas en ny finansiell skuld med de ändrade villkoren till verkligt värde.

Kvittning

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och nettobeloppet tas upp i balansräkningen endast när det finns en lagligt verkställbar rätt att kvitta beloppen, och det finns en avsikt att reglera beloppen genom nettobeloppningar eller realisera tillgången och samtidigt reglera skulden.

j) Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningskostnaden enligt principen först-in-först-ut (FIFU) och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för egentillverkade varor och pågående arbete består av råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet).

k) Nedskrivning av finansiella tillgångar

För kundfordringar och avtalstillgångar redovisar koncernen en förlustreserv som motsvarar de förväntade kreditförlusterna under fordringens livstid. Koncernen gör en individuell bedömning av den förväntade kreditförlusten för fordringar där det föreligger objektiva bevis för att fordringen inte kommer att betalas till fullo. För övriga fordringar gör koncernen en avsättning för förlustreserv för förväntade kreditförluster baserat på förluststatistik som uppdateras regelbundet, för att säkerställa att avsättningarna för förluster är framtidsinriktade. Fordringar redovisas före avsättningar för förväntade kreditförluster. Kreditförluster värderas till nuvärdet av alla kassaflödesbortfall (d.v.s. skillnaden mellan förfallna kassaflöden och de kassaflöden som koncernen förväntas erhålla.)

l) Likvida medel

Likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader.

m) Tillgångar som innehas för försäljning

Långfristiga tillgångar klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning när det redovisade värdet kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning och en försäljning anses mycket sannolik. De värderas till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde efter avdrag för försäljningskostnader.

n) Avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har framtida förpliktelser till följd av en inträffad händelse som sannolikt kommer att resultera i utgifter som rimligen kan uppskattas. Avsättningar för omstruktureringskostnader redovisas när koncernen har presenterat en plan för åtgärdernas genomförande och planen har kommunicerats till alla berörda parter. Avsättningar för omstruktureringar beräknas individuellt för varje plan och utgörs av kostnader för uppsägningar av personal. Avsättningar för garantiförpliktelse bygger på historiska utbetalningar av garantiförpliktelser.

o) Ersättningar till anställda**Pensionsförpliktelser**

Inom koncernen finns både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. Förvaltningen av tillgångarna sköts av tredje part hos fondförvaltare, försäkringsbolag eller bank. Avgiftsbestämda pensions-

planer omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension och innebär att en bestämd avgift, vanligen uttryckt som procent av aktuell lön, betalas till en separat juridisk enhet.

Enligt dessa planer står de anställda för risken medan koncernen inte har några ytterligare förpliktelser om fondens tillgångar skulle minska i värde. Ingen skuld redovisas i balansräkningen. Avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen allteftersom de uppstår.

Förmånsbestämda planer anger vilket belopp en anställd kan förvänta sig att erhålla efter pensionering beräknat på faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid och framtida lön.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbaserade pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbaserade förpliktelsen på balansdagen, minskat med det verkliga värdet på förvaltningstillgångarna, inklusive eventuella vinster/förluster från omvärderingar. Förmånsbestämda pensionsförpliktelser beräknas årligen av oberoende aktuarier med användning av den så kallade "projected unit credit"-metoden. Nuvärdet av förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden.

Förändringar av verkligt värde på förvaltningstillgångar redovisas i resultaträkningen till den diskonteringsränta som tillämpas för diskontering av aktuella förmånsbestämda pensionsskulder. Övriga förändringar i verkligt värde på förvaltningstillgångar redovisas under övrigt totalresultat som omvärderingar som inte redovisas i resultaträkningen.

Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på högkvalitativa företagsobligationer, däribland bolåneobligationer, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsobligationer. Där det inte finns en fungerande marknad för sådana obligationer används marknaden för statsobligationer med likvärdig löptid.

Enligt praxis beräknar svenska koncernbolag löneskatt på pensionsförpliktelser utifrån skillnaden mellan pensionsförpliktelser enligt IAS 19 och pensionsförpliktelsen beräknad enligt lokala regler.

Aktierelaterade ersättningar

Årsstämmorna 2012–2019 tog beslut om aktierelaterade ersättningsplaner för koncernen i form av incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Bolaget erhåller tjänster från de anställda som ersättning för eget kapitalinstrument (optioner) i koncernen. Tjänsternas verkliga värde redovisas som kostnad över intjänandeperioden, dvs. den period under vilken de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Tjänsternas verkliga värde beräknas som det verkliga värdet på optionerna den dag de tilldelades. Den totala kostnad som redovisas justeras för eventuella optioner som förverkas pga att villkoren inte uppfylls under tjänstgöringsperioden, medan redovisade kostnader inte omfattar några effekter på ändrade aktiekurser, däribland optioner som inte löses in pga att aktiekursen ligger under lösenpriset. För ytterligare information om incitamentsprogrammet, se not 8. Kostnader för sociala avgifter för optionsprogrammet redovisas enligt samma princip, med skillnaden att det verkliga värdet omvärderas vid varje rapporttillfälle.

Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda är sådana ersättningar som förväntas regleras helt inom 12 månader efter den räkenskapsperiod då tjänsterna utförs, men omfattar inte ersättning vid uppsägning. Exempel

är löner, vinstdelning och bonusar och naturaförmåner som utbetalas till nuvarande anställda. Summan av odiskonterade ersättningar som förväntas utbetalas för tjänster som de anställda utför under en viss redovisningsperiod redovisas under den perioden. Den förväntade kostnaden för kortvarig, ersatt frånvaro redovisas när de anställda utför en tjänst som ökar deras rättigheter till ersättning eller, vid ej ackumulerad frånvaro, när frånvaron inträffar och omfattar alla eventuella tillägg som en enhet förväntas betala till följd av outnyttjade rättigheter till ersättning vid slutet av perioden.

Vinstdelning och bonusutbetalningar

En enhet redovisar den förväntade kostnaden för vinstdelning och bonusutbetalningar när, och endast när, den har en rättslig eller implicit skyldighet att göra sådana utbetalningar till följd av tidigare händelser, och en tillförlitlig bedömning kan göras av den förväntade skyldigheten.

Ersättning vid uppsägning

Skyldighet att betala ut ersättning vid uppsägning föreligger vid det första av följande datum:

- När en enhet inte längre kan dra tillbaka erbjudandet att betala dessa ersättningar – ytterligare vägledning ges om när detta datum infaller i förhållande till en anställds beslut att acceptera ett erbjudande om ersättning vid uppsägning, och som en följd av en enhets beslut att säga upp en anställd.
- När en enhet redovisar kostnader för en omstrukturering enligt IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar som omfattar utbetalning av ersättning vid uppsägning.

Ersättning vid uppsägning värderas i enlighet med anställningsförmånens karaktär, t.ex. utökning av annan ersättning efter uppsägning, eller annan kortfristig eller långfristig anställningsförmån.

p) Skatter

Skatt på årets resultat utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall redovisas även skatt i övrigt totalresultat respektive eget kapital. Den aktuella inkomstskatten beräknas på grundval av de skattelagar som har beslutats eller aviserats på balansdagen i de länder där företaget och dess dotterbolag verkar och genererar beskattningsbar inkomst. Ledningen utvärderar regelbundet positioner i skattedeklarationen med avseende på situationer där gällande skatteregler är föremål för tolkning. Ledningen fastställer avsättningar där så är lämpligt på grundval av fastställda belopp som ska utbetalas till skattemyndigheterna.

Uppskjutna inkomstskatter redovisas med hjälp av skuldmetoden, på temporära skillnader som uppstår mellan skattebaserna för tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjutna skatteskulder redovisas dock inte om de är hänförliga till den initiala aktiveringen av goodwill. Uppskjuten inkomstskatt redovisas inte om den är hänförlig till den initiala aktiveringen av en tillgång eller skuld i en annan transaktion än ett rörelseförvärv som vid tiden för transaktionen varken påverkar redovisningen eller det skattepliktiga resultatet. En värdering görs baserat på de skattesatser och skatte-

regler som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som har fastställts vara i kraft när den tillhörande uppskjutna skattefordringen realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag redovisas i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas, genom att tillräckligt stora framtida beskattningsbara inkomster kommer att finnas, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Uppskjuten skatt avsätts för temporära skillnader som kan hänföras till investeringar i dotterbolag och närstående, förutom om det rör uppskjutna skatteskulder där tidpunkten för återföringen av de temporära skillnaderna styrs av koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras i en överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas om det finns en lagenlig rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till inkomstskatt som debiteras från samma skattemyndighet i antingen samma skattepliktiga enhet eller andra skattepliktiga enheter där det finns en avsikt att reglera saldona på nettobasis.

q) Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys upprättas enligt den indirekta metoden. Denna innebär att rörelseresultatet justeras för transaktioner som inte medfört in eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

r) Statliga stöd

Erhållna statliga stöd vilka är kopplade till förvärv av anläggningstillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden. Det innebär att tillgångarna har redovisats till ett nettoanskaffningsvärde på vilket avskrivningarnas storlek har beräknats.

s) Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas utifrån det konsoliderade nettoresultatet för moderbolagets aktieägare och ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under året. Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att ett genomsnittligt antal utestående aktier justeras för att ta hänsyn till utspädningseffekterna av potentiella stamaktier. Under redovisningsperioderna omfattar potentiella stamaktier aktieoptioner som tilldelats ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Optionerna är utspädande om lösenpriset är lägre än aktiekursen. Utspädningen blir större ju större skillnaden är mellan lösenpriset och aktiekursen. Lösenpriset justeras genom tillägg av värdet på framtida tjänster beräknat som kvarstående kostnad som redovisas enligt IFRS 2.

t) Hyperinflation

Concentric har verksamhet i Argentina. Under det tredje kvartalet 2018 konstaterades hyperinflation i Argentinas ekonomi enligt kriterierna i IAS 29. Concentric har utvärderat effekten av de åtgärder som krävs enligt IAS 29, och slutsatsen är att effekten på koncernredovisningen är obetydlig eftersom verksamheten i Argentina endast utgör en liten del av koncernen som helhet. Koncernen fortsätter att följa upp situationen i Argentina.



NOT 3

Viktiga uppskattningar och antaganden

Koncernredovisningen innehåller vissa bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa baseras dels på historisk erfarenhet och dels på förväntningar på framtida händelser. De områden, där risken för framtida justeringar av redovisade värden är som störst, nämns nedan.

Goodwill

Under året har koncernens goodwill prövats för nedskrivning. Den 31 december 2019 uppgick goodwill till 656 MSEK (620). Prövningen gjordes på rörelsesegmentnivå. Nord- och Sydamerika samt Europa och övriga världen är de segment som utgör koncernens kassagenererande enheter. Goodwill som allokeras till segmentet Nord- och Sydamerika uppgår till 231 MSEK (223) och goodwill för Europa och övriga världen uppgår till 425 MSEK (397). Förändringarna mellan åren beror på att olika valutakurser har använts när beloppen har räknats om till svenska kronor. Nedskrivningsprövning utförs genom diskontering av förväntade framtida kassaflöden omräknat till SEK, enligt de enskilda segmentens affärsplaner. Värdet anges i förhållande till det redovisade värdet av segmentets goodwill. Beräkningen av framtida kassaflöden är därför baserad på officiella prognoser för Concentrics bransch. Dock har hänsyn tagits till koncernens historiska finansiella resultat och förväntade framtida fördelar avseende existerande förbättringsprogram.

Prognosperioden för prövning av goodwill är fem år och efter den prognosperioden allokeras ett restvärde, vilket antas representera värdet av verksamheten efter sista året i prognosperioden. Utöver den senast publicerade statistiken för slutmarknaderna och historiskt

resultat sammanställs koncernens prognoser med hjälp av säljplaner för produkter, produktivitetsinitiativ, kapitalinvesteringsprogram och mål för rörelsekapital som tas fram individuellt av varje rörelsesegment. Huvudantagandena i kassaflödesprognosen för de kommande fem åren är omsättningstillväxt, rörelsemarginal, rörelsekapitalets storlek och kapitalkostnader. Restvärdet har beräknats på grundval av ett antagande om en hållbar nivå för det fria kassaflödet (efter prognosperioden) och tillväxtnivån. Tillväxten efter prognosperioden har uppskattats till 2 (2) procent. Beräkningen av restvärde inkluderar alla framtida kassaflöden efter prognosperioden. Vid diskontering av framtida förväntade kassaflöden har en genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) efter skatt använts, för närvarande 7,0% (7,2) för Europa och övriga världen och 7,0% (7,9) för Nord- och Sydamerika. Det motsvarar en genomsnittlig kapitalkostnad före skatt på 8,3% (8,5) för Europa och övriga världen och 8,8% (10,0) för Nord- och Sydamerika. Den genomsnittliga kostnaden för kapital har baserats på följande antaganden:

- Riskfri räntesats: Tioårig statlig obligationsränta.
- Marknadens riskpremie: 6% (6).
- Betavärde: Fastställt betavärde för koncernens rörelsesegment.
- Räntekostnad: Har beräknats som en vägd ränta utifrån de kortfristiga skuldinstrumenten och skuldsättningsgraden hos koncernens rörelsesegment, vilket anses som ett gott närmevärde för koncernens långfristiga finansieringsstruktur.
- Skattesats: Enligt respektive lands skattesatser i det aktuella segmentet.

Prövningarna av goodwill genomförda under 2019 uppvisade inte något nedskrivningsbehov. En rimlig förändring av något av huvudantagandena skulle inte medföra något nedskrivningsbehov

Inkomstskatter

Koncernen betalar skatt i flera olika länder. För respektive skattesubjekt inom koncernen görs detaljberäkningar avseende framtida skattebetalningar. Koncernen redovisar skatteskulder för förväntade skatte-revisionsfrågor utifrån en bedömning av troligt utfall. Om det slutliga utfallet skiljer sig från denna bedömning kommer en sådan avvikelse att påverka den nuvarande och uppskjutna skattefordran och skuld i perioden då den slutliga skatten fastställs.

Garantireserver

Koncernen prövar kontinuerligt värdet av avsatta reserver i relation till beräknat behov. Garantireserven uppgick till 27 MSEK (67) och utgjorde 1,3% (2,8) av nettoomsättningen per den 31 december 2019.

Pensioner

Den i balansräkningen redovisade pensionsskulden är aktuariieberäknad och baseras på antaganden som görs årligen och uppgick till 499 MSEK (514) vid årets slut 2019. Dessa antaganden är redovisade i not 25. Per 31 december 2019 gjordes en minskning av de antagna diskonteringsräntorna som används för aktuariella beräkningar av koncernens förmånsbestämda pensionsförpliktelser i Storbritannien, USA och Sverige, vilket har lett till omvärderingsförluster för rapporteringsperioden. Med tanke på diskonteringsräntans känslighet för de aktuariella beräkningarna har en analys gjorts av hur en förändring om 0,5 procentenheter på respektive lands diskonteringsränta påverkar nuvärdet av koncernens pensionsförpliktelser. De aktuariella beräkningarna visar att en ökning med 0,5% av de antagna diskonteringsräntorna leder till en minskning av nuvärdet av koncernens förmånsbestämda pensionsåtaganden med omkring 165 MSEK (142). En motsvarande minskning med 0,5% av de antagna diskonteringsräntorna leder till en ökning av nuvärdet av koncernens förmånsbestämda pensionsåtaganden med omkring 203 (158)

MSEK. Koncernens brittiska bolag står för cirka 71% (73) av koncernens totala beräknade förmånsbestämda pensionsförpliktelser, varför känsligheten är störst för rörelser i den brittiska räntan.

NOT 4

Segment och intäkter

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som motsvaras av hur den interna rapporteringen görs till koncernens högsta verkställande beslutsfattare. Det är på denna nivå uppföljning av koncernens resultat sker och strategiska beslut fattas. Koncernen har delat in verksamheten i två rapporteringssegment: Nord- och Sydamerika samt Europa och övriga världen.

Rörelsesegmenten erhåller intäkterna från utveckling, tillverkning och försäljning av hydrauliska lyfts-system, drivsystem för industriella fordon, pumpar för smörjolja, kylvatten och bränsle i dieselmotorer.

Segmentet Nord- och Sydamerika innefattar koncernens verksamhet i USA och Argentina. Eftersom Concentrics verksamheter i Indien och Kina är relativt små jämfört med verksamheterna i västvärlden, fortsätter Europa och övriga världen att rapporteras som ett kombinerat segment i enlighet med vår managementstruktur, och omfattar koncernens verksamhet i Europa, Indien och Kina.

Utvärdering av ett rörelsesegments resultat utgår från rörelseresultat eller EBIT. Tillgångar och skulder som inte allokats till segmenten är finansiella tillgångar och skulder.

Vid konsolidering av Alfdex har klyvningsmetoden använts i Europa och övriga världen i segmentrapporteringen, men justering till kapitalandelsmetoden har gjorts i räkningarna i enlighet med IFRS 11.

Ingen enskild kund svarar för mer än 16% (19%) av koncernens totala intäkter. Det finns tre (tre) kunder som svarar för mer än 10% av koncernens nettoförsäljning 2019. Dessa kunder finns i rörelsesegmenten Nord- och Sydamerika och Europa och övriga världen, och bidrog med 849 MSEK (1 114) eller 42,2% (46,2) av nettoomsättningen. Kundernas lokalisering utgör grunden för omsättning per geografiskt område.

	Nord- och Sydamerika		Europa och övriga världen ¹⁾		Elimineringar-justeringar		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Summa nettoomsättning	882	1 202	1 504	1 600	-374	-392	2 012	2 410
Extern nettoomsättning	863	1 184	1 432	1 477	-283	-251	2 012	2 410
Rörelseresultat	161	215	317	312	-6	2	472	529
Rörelsemarginal, %	18,7	18,1	22,2	21,1	-	-	23,5	21,9
Finansiella intäkter och kostnader	-	-	-	-	-19	-14	-19	-14
Resultat före skatt	161	215	317	312	-25	-12	453	515
Tillgångar	516	521	1 227	1 314	376	399	2 119	2 234
Skulder	241	283	720	724	22	201	983	1 208
Sysselsatt kapital	334	289	768	715	24	-2	1 126	1 002
Avkastning på sysselsatt kapital, %	49,9	75,9	40,6	41,7	-	-	42,5	51,3
Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	6	2	42	24	-29	-7	19	19
Av- och nedskrivningar	27	23	76	53	-4	-3	99	73
Antal anställda, genomsnitt	300	354	615	671	-71	-69	844	956

¹⁾ Inklusive det gemensamt styrda företaget Alfdex AB.

Intäktsuppdelning

Segmentrapportering av omsättning fördelat på kundernas geografiska område	Nord- och Sydamerika		Europa och övriga världen ¹⁾		Elimineringar/ justeringar		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
USA	744	1 053	2	4	-	-	746	1 057
Övriga Nordamerika	28	31	10	12	-	-	38	43
Sydamerika	31	35	2	2	-	-	33	37
Tyskland	8	11	363	385	-	-	371	396
Storbritannien	13	19	144	151	-	-	157	170
Sverige	-	-	93	105	-	-	93	105
Övriga Europa	8	8	368	381	-	-	376	389
Asien	27	22	165	183	-	-	192	205
Övrigt	4	5	2	3	-	-	6	8
Summa koncernen	863	1 184	1 149	1 226	-	-	2 012	2 410

¹⁾ Exklusive det gemensamt styrda företaget Alfdex AB.

Omsättning per produktgrupp	Nord- och Sydamerika		Europa och övriga världen ¹⁾		Elimineringar/ justeringar		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Concentrics motorprodukter	337	655	557	593	-	-	894	1 248
LICOS motorprodukter	-	-	225	227	-	-	225	227
Alfdex motorprodukter	-	-	283	251	-283	-251	-	-
Summa motorprodukter	337	655	1 065	1 071	-283	-251	1 119	1 475
Summa hydraulikprodukter	526	529	367	406	-	-	893	935
Summa koncernen	863	1 184	1 432	1 477	-283	-251	2 012	2 410

¹⁾ Inklusive det gemensamt styrda företaget Alfdex AB.

Omsättning per slutmarknad	Nord- och Sydamerika		Europa och övriga världen ¹⁾		Elimineringar/ justeringar		Koncernen	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Lastbilar	126	335	874	858	-268	-232	732	961
Entreprenad	270	306	245	290	-	-	515	596
Industri	338	352	206	211	-	-	544	563
Lantbruk	129	191	107	118	-15	-19	221	290
Summa koncernen	863	1 184	1 432	1 477	-283	-251	2 012	2 410

¹⁾ Inklusive det gemensamt styrda företaget Alfdex AB.

Intäkter från avtal med kunder

De totala intäkterna från avtal med kunder enligt IFRS 15 motsvarar koncernens redovisade nettoomsättning. Koncernen har inga prestationsåtaganden som ingår i ett avtal vars ursprungliga bedömda varaktighet är mer än ett år. Därför tillhandahålls ingen information om transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden, enligt vad som tillåts i IFRS 15.

Avtalsbalanser

Koncernens balanser för avtal bestod av kundfordringar och avtals-tillgångar i form av upplupna intäkter. En specifikation av in- och utgående balanser för kundfordringar finns i not 21. Upplupna intäkter specificeras i not 22.

Materiella tillgångar fördelat på segmentens geografiska områden	2019 ¹⁾	2019 ²⁾	2018
USA	36	27	27
Tyskland	57	22	29
Storbritannien	46	37	42
Sydamerika	2	2	4
Asien	41	11	10
Summa koncernen	182	99	112

¹⁾ Inklusive nyttjanderätt för tillgångar enligt IFRS16.

²⁾ Beräknat enligt tidigare redovisningsprinciper.

Immateriella tillgångar fördelat på segmentens geografiska områden	2019	2018
USA	288	290
Tyskland	67	71
Storbritannien	463	449
Summa koncernen	818	810

NOT 5**Kostnader fördelade på kostnadslag**

	2019	2018
Direkta materialkostnader	948	1 126
Personalkostnader	455	487
Garantikostnader	-35	31
Av- och nedskrivningar	99	73
Andel av nettoresultatet från gemensamt styrt företag	-20	-14
Övriga rörelseintäkter	-81	-64
Övriga rörelsekostnader	174	242
Summa rörelsekostnader	1 540	1 881

NOT 6**Medelantal anställda**

	2019	2018
Kvinnor	130	157
Män	714	799
	844	956

NOT 7**Löner och andra ersättningar**

	2019	2018
Löner och ersättningar	359	387
Pensionskostnader	10	15
Sociala kostnader	67	69
Extern kostnad för tillfällig personal	15	9
Övriga personalkostnader	4	7
Summa personalkostnader	455	487

Löner och ersättningar till styrelse, VD och bolagschefer uppgick till 24 MSEK (23). Styrelsen består av 8 ledamöter (7), varav 3 är kvinnor (2). För information om ersättningar som utgått till varje enskild styrelseledamot och VD, se not 8 för koncernen.

NOT 8**Ersättning till styrelse, VD och koncernledning**

Belopp i SEK (tusental)	2019					2018				
	Styrelse- arvode	Årlig rörlig ersättning	Långfristig rörlig ersättning	Pension	Summa	Styrelse- arvode	Årlig rörlig ersättning	Långfristig rörlig ersättning	Pension	Summa
Styrelse										
Kenth Eriksson, ordförande	779	-	-	-	779	615	-	-	-	615
Marianne Brismar	322	-	-	-	322	300	-	-	-	300
Karin Gunnarsson	300	-	-	-	300	-	-	-	-	-
Martin Lundstedt	310	-	-	-	310	262	-	-	-	262
Anders Nielsen	404	-	-	-	404	332	-	-	-	332
Susanna Schneeberger	310	-	-	-	310	262	-	-	-	262
Martin Sköld	310	-	-	-	310	262	-	-	-	262
Claes Magnus Åkesson	447	-	-	-	447	357	-	-	-	357
Summa styrelsen	3 182	-	-	-	3 182	2 390	-	-	-	2 390

Belopp i SEK (tusental)	2019					2018				
	Grundlön/ Förmåner	Årlig rörlig ersättning	Långfristig rörlig ersättning	Pension	Summa	Grundlön/ Förmåner	Årlig rörlig ersättning	Långfristig rörlig ersättning	Pension	Summa
VD och koncernchef										
David Woolley	5 786	2 414	4 541	-	12 741	5 307	3 261	2 569	-	11 137
Övriga ledande befattningshavare ¹⁾	9 078	1 837	2 166	387	13 468	11 867	4 361	1 636	644	18 508
Totalt	14 864	4 251	6 707	387	26 209	17 174	7 622	4 205	644	29 645

¹⁾ Övriga ledande befattningshavare utgjordes av 4 (5) personer, varav 1 (0) kvinna.

Personaloptioner	LTI 2019	LTI 2018	LTI 2017	LTI 2016
VD och koncernchef	70 760	61 480	68 800	102 240
Övriga ledande befattningshavare	57 544	38 860	34 000	67 160
Summa aktieoptioner	128 304	100 340	102 800	169 400
Personaloptioner	64 152	50 170	51 400	84 700
Resultat aktieoption 1	32 076	25 085	25 700	42 350
Resultat aktieoption 2	32 076	25 085	25 700	42 350
Summa aktieoptioner (=antal aktier)	128 304	100 340	102 800	169 400
Kriterier för resultat aktieoption 1	2021 resultat per aktie \geq SEK 12,00	2020 resultat per aktie \geq SEK 10,00	2019 resultat per aktie \geq SEK 8,00	2018 resultat per aktie \geq SEK 10,00 ¹⁾
Kriterier för resultat aktieoption 2	2019–21 Genomsnittlig avkastning på eget kapital \geq 30%	2018–20 Genomsnittlig avkastning på eget kapital \geq 25%	2017–19 Genomsnittlig avkastning på eget kapital \geq 25%	2016–18 Genomsnittlig avkastning på eget kapital \geq 25% ²⁾
Antal ledande befattningshavare	7	5	4	4
Villkorat genom egna investeringar i aktier	32 076	25 085	25 700	42 350
Förändringar i antalet aktieoptioner	2019	2018	2017	2016
Ingående balans 1 januari	390 380	421 732	412 692	340 880
Tilldelade	128 304	104 740	124 040	187 172
Utnyttjade optioner	-169 400	-123 600	-101 200	-115 360
Förfallna LTI 2014	-	-	-720	-
Förfallna LTI 2016	-	-4 692	-13 080	-
Förfallna LTI 2017	-17 840	-3 400	-	-
Förfallna LTI 2018	-	-4 400	-	-
Utgående balans 31 december	331 444	390 380	421 732	412 692
Nyckelparametrar	LTI 2019	LTI 2018	LTI 2017	LTI 2016
Genomsnittligt lösenpris, SEK	128,25	131,30	110,80	79,75
Genomsnittspris per option, SEK	23,13	24,60	29,28	25,73
Risikfri räntesats, %	0,00	0,00	0,00	0,00
Förväntad volatilitet ²⁾ , %	26,00	28,00	29,00	30,00
Förväntad utdelning under en treårsperiod, SEK	14,32	11,25	11,35	10,14
Genomsnittlig aktiekurs tilldelningsdagen, SEK	142,50	142,40	123,10	103,50
Programmets inläsningsperiod, år	3	3	3	3
Redovisade personalkostnader under 2019, MSEK	1,1	1,6	2,2	0,8
Årskostnad för programmet, MSEK	1,9	1,6	2,2	2,0
Totalkostnad för programmet fördelat på den treåriga intjänandeperioden, MSEK	5,8	4,9	6,6	6,0

¹⁾ Samtliga kriterier för de prestationsbaserade aktieoptionerna har framgångsrikt uppnåtts.

²⁾ Den volatilitet som tillämpas i värderingen har beräknats utifrån det viktade genomsnittet av den historiska volatiliteten under 100 dagar för de aktier som handlats på NASDAQ OMX Stockholm.

NOT 9**Revisionsarvode**

	2019	2018
KPMG		
Revisionsuppdrag	3	3
Övriga uppdrag	–	–
	3	3

NOT 10**Av- och nedskrivningar**

	2019 ¹⁾	2019 ²⁾	2018
Kostnader för sålda varor	46	29	32
Administrationskostnader	12	2	2
Produktutvecklingskostnader	2	2	2
Övriga rörelsekostnader	39	39	37
Summa av- och nedskrivningar	99	72	73

¹⁾ Inklusive nyttjanderätt för tillgångar enligt IFRS16.

²⁾ Beräknat enligt tidigare redovisningsprinciper.

NOT 11**Övriga rörelseintäkter och -kostnader**

	2019	2018
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Intäkter från verktyg etc	10	1
Resultat från avgifter från gemensamt styrt företag	58	53
Exportincitament	5	5
Realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar	–	1
Övriga intäkter	1	2
	74	62
<i>Övriga rörelsekostnader</i>		
Avskrivningar på förvävsrelaterade övervärden	39	37
Brittiskt pensionsavtal, utjämning (GMP)	–	25
Avsättningar för kostnader kopplat till utfasning av kundkontrakt	–	4
	39	66

NOT 12**Finansiella poster – netto**

	2019	2018
<i>Finansiella intäkter</i>		
Ränteintäkter, externa	9	11
Valutakursvinster, netto	–	–
Summa finansiella intäkter	9	11
<i>Finansiella kostnader</i>		
Räntekostnader, externa	–3	–3
Finansiella pensionskostnader	–13	–13
Räntekostnader för nyttjanderätt för tillgångar, IFRS16	–2	–
Valutakursförluster, netto	–5	–4
Övriga finansiella kostnader, externa	–5	–5
Summa finansiella kostnader	–28	–25
Finansiella poster – netto	–19	–14

NOT 13**Skatter**

	2019	2018
Aktuell skattekostnad	–87	–128
Uppskjuten skatt	–15	18
Källskatt	–30	–
Summa redovisad skattekostnad	–132	–110

Uppskjuten skatt avser främst pensioner, avsättningar, immateriella tillgångar och skattemässiga underskottsavdrag. Källskatten avser utdelningen från Indien till Storbritannien.

Inkomstskatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användningen av en vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de enskilda konsoliderade företagen enligt följande:

	2018	2018
Avstämning av effektiv skattesats		
Resultat före skatt (MSEK)	515	515
Gällande skattesats i Sverige, %	–21	–22
Skillnader i olika verksamhetsländers skattesats, %	2	–2
Källskatt, %	–6	–
Ej avdragsgilla kostnader, %	–2	–1
Ej skattepliktiga intäkter, %	–	5
Skatt hänförlig till tidigare år, %	–1	–3
Utnyttjande av tidigare ej redovisade skattemässiga underskottsavdrag, %	–	1
Övriga temporära skillnader, %	–1	1
Redovisad effektiv skattesats, %	–29	–21

NOT 14**Resultat per aktie**

	2019	2018
Årets resultat, KSEK	321 112	405 111
Vägt genomsnittligt antal aktier	38 369 281	39 321 660
Justeringar för optionsprogrammen	479 753	134 015
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	38 849 034	39 455 675
Resultat per aktie före utspädning, SEK	8,37	10,30
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	8,27	10,27

NOT 15**Immateriella anläggningstillgångar**

	Goodwill	Övriga immateriella tillgångar ¹⁾	Balanserade utvecklingskostnader	Summa
Anskaffningsvärde				
Balans den 1 januari 2018	597	559	34	1 190
Investeringar	–	–	–	–
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–	–	–	–
Effekter av valutakursförändringar	28	26	–	54
Balans den 31 december 2018	625	585	34	1 244
Balans den 1 januari 2019	625	585	34	1 244
Investeringar	–	–	–	–
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–	–	–	–
Effekter av valutakursförändringar	37	33	–	70
Balans den 31 december 2019	662	618	34	1 314
Akkumulerade avskrivningar, inklusive nedskrivningar²⁾				
Balans den 1 januari 2018	5	342	34	381
Av- och nedskrivningar	–	37	–	37
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–	–	–	–
Effekter av valutakursförändringar	–	16	–	16
Balans den 31 december 2018	5	395	34	434
Balans den 1 januari 2019	5	395	34	434
Av- och nedskrivningar	–	39	–	39
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–	–	–	–
Effekter av valutakursförändringar	1	22	–	23
Balans den 31 december 2019	6	456	34	496
Bokfört värde				
Per 31 december 2018	620	190	–	810
Per 31 december 2019	656	162	–	818

¹⁾ Anskaffningsvärdet för övriga immateriella tillgångar om 618 (585) avser kundrelationer och kontrakt om 363 MSEK (343), varumärke 127 MSEK (120), teknik 103 MSEK (98) och övriga immateriella tillgångar om 25 MSEK (24).

²⁾ Akkumulerade nedskrivningar uppgick till 32 MSEK (32).

NOT 16**Materiella anläggningstillgångar**

	Nyttjanderätt, anläggningstill- gångar – IFRS16	Byggnader	Mark och mark- anläggningar	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott till leverantörer	Summa
Anskaffningsvärde							
Balans den 1 januari 2018	–	100	23	747	278	13	1 161
Investeringar	–	1	–	11	4	3	19
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–	–4	–1	2	–1	–4	–8
Effekter av valutakursförändringar	–	6	1	35	11	–1	52
Balans den 31 december 2018	–	103	23	795	292	11	1 224
Balans den 1 januari 2019	–	103	23	795	292	11	1 224
Justerad ingående balans den 1 januari 2019	75	103	23	795	292	11	1 299
Investeringar	28	–	–	12	3	–2	41
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	6	–2	–	–2	–1	3	4
Effekter av valutakursförändringar	2	3	–	36	9	–	50
Balans den 31 december 2019	111	104	23	841	303	12	1 394
Akkumulerade avskrivningar, inklusive nedskrivningar ¹⁾							
Balans den 1 januari 2018	–	81	13	672	265	–	1 031
Avskrivningar, inklusive återläggningar av nedskrivningar ²⁾	–	5	1	25	5	–	36
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–	–1	–2	–	–2	–	–5
Effekter av valutakursförändringar	–	6	1	32	11	–	50
Balans den 31 december 2018	–	91	13	729	279	–	1 112
Balans den 1 januari 2019	–	91	13	729	279	–	1 112
Avskrivningar, inklusive återläggningar av nedskrivningar ²⁾	27	3	1	24	5	–	60
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–	–1	–	–2	–	–	–3
Effekter av valutakursförändringar	–	3	–	32	8	–	43
Balans den 31 december 2019	27	96	14	783	292	–	1 212
Bokfört värde							
Per 31 december 2018	–	12	10	66	13	11	112
Per 31 december 2019	84	8	9	58	11	12	182

¹⁾ Akkumulerade nedskrivningar uppgick till 0 (0) MSEK.

²⁾ Information om nedskrivningar finns i not 10 och 11.

NOT 17**Leasing**

Koncernen tillämpar redovisningsprinciperna för leasing enligt IFRS16 för 2019 och de tidigare principerna för 2018.

Koncernens betalning för operationella, ej uppsägbara leasingavtal för 2018 förfaller enligt följande:

	Lokaler	Maskiner	Summa
	2018	2018	2018
Upp till 1 år	15	3	18
2–5 år	35	7	42
Mer än 5 år	18	–	18
Totalt	68	10	78

Den totala leasingkostnaden som belastade resultatet under 2018 uppgick till 24 MSEK. Leasingavtalen omfattar främst hyrda lokaler och maskiner, men även datorer, kontorsutrustning och fordon.

Avstämningsnot för leasing i årsredovisningen 2018 jämfört med leasingskulder enligt IFRS 16

	Nya principer
	1 jan 2019
Operationell leasing per 31 dec 2018 enligt not i årsredovisningen	78
Diskonterat med marginalräntan per 1 jan 2019	73
Tillägg: Variabla leasingbetalningar	2
Tillägg: Redovisade finansiella leasingskulder per 31 dec 2018	1
Tillägg: Omklassificering av redovisade poster per 31 dec 2018	3
Totala leasingskulder per 1 jan 2019	79

Nyttjanderätt för tillgångar – per tillgångstyp

	Nya principer		Avskrivnings- principer
	1 jan 2019	31 dec 2019	2019
Mark och byggnader ¹⁾	75	80	24
Maskiner	1	1	–
Fordon	3	2	2
Övriga	2	1	1
Total nyttjanderätt för tillgångar	81	84	27

¹⁾ varav 6 MSEK redan redovisade per den 31 december 2018, 1 MSEK som finansiell leasing och 5 MSEK som förutbetalad kostnad.

Den genomsnittliga marginalränta som använts för IFRS 16-beräkningen är 2,6%. Under 2019 uppgick kostnaden för leasing av lågt värde till 0,2 MSEK. Ingen kortfristig leasing förelåg. Det totala kassaflödet från leasing uppgick till 27 MSEK.

NOT 18

Uppskjutna skattefordringar och skulder

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skatter och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar. Se tabell på motstående sida för bruttoförändringen avseende uppskjutna skatter.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder summeras i tabellerna nedan:

2019	Tillgångar	Skulder	Netto
Underskottsavdrag	22	–	22
Materiella anläggningstillgångar	1	–4	–4
Immateriella anläggningstillgångar	–	–	–
Avsättningar	11	–	21
Pensioner och liknande förpliktelser	114	–	114
Förvävsrelaterade övervärden	–	–34	–34
Övrigt	8	–1	7
Nettning	–19	19	–
Netto uppskjuten skattefordran/skatteskuld	137	–20	117

2018	Tillgångar	Skulder	Netto
Underskottsavdrag	16	–	16
Materiella anläggningstillgångar	–	–4	–4
Immateriella anläggningstillgångar	–	–	–
Avsättningar	21	–	21
Pensioner och liknande förpliktelser	109	–	109
Förvävsrelaterade övervärden	–	–41	–41
Övriga	8	–1	7
Nettning	–22	22	–
Netto uppskjuten skattefordran/skatteskuld	132	–24	108

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Samtliga värderade underskottsavdrag har en förfalloperiod överstigande tio år och det är ingen

tidsgräns för underskottsavdrag i Sverige.

Ej utnyttjade skattemässiga underskottsavdrag och temporära skillnader för vilka uppskjutna skattefordringar ej har bokförts uppgick till 22 MSEK (15).

NOT 19**Andelar i gemensamt styrt företag**

Bolagsnamn	Org.nr	Säte	Andelar	%	2019	2018
Alfdex AB	556647-7278	Landskrona	50 000	50%	55	39

Alfdex AB är ett gemensamt styrt företag med Alfa Laval Holding AB, och Concentric AB har 50% av aktierna och rösterna. Se också not 8 för moderbolaget. Nedanstående belopp utgör 100% av tillgångar, skulder,

intäkter och kostnader i det gemensamt styrda företaget. Justering har gjorts till Concentrics redovisningsprinciper.

Resultaträkning	2019	2018
Nettoomsättning	566	502
Kostnader för sålda varor ¹⁾	-437	-412
Bruttoresultat	129	90
Rörelsekostnader ¹⁾	-75	-52
Rörelseresultat	54	38
Finansiella poster – netto	–	–
Resultat före skatt	54	38
Skatter	-13	-10
Årets resultat	41	28
¹⁾ Av- och nedskrivningar i resultaträkningen	-10	-5

NOT 20
Varulager

	2019	2018
Råmaterial	99	116
Halvfabrikat	21	20
Färdiga produkter	27	33
	147	169

NOT 21
Kundfordringar

Förändring av andelar i gemensamt styrt företag	2019	2018
Andelar i gemensamt styrt företag, ingående balans	39	27
Andel av nettoresultatet från gemensamt styrt företag	20	14
Utdelning	-2	-2
Förlust (vinst) från omvärderingar, pensioner	-2	–
Andelar i gemensamt styrt företag, utgående balans	55	39

	2019	2018
Kundfordringar, brutto	179	216
Avsättningar för osäkra kundfordringar	-1	-1
Kundfordringar, netto	178	215
Kortfristiga fordringar	145	178
<i>Förfallna kundfordringar:</i>		
1-30 dagar	25	27
31-60 dagar	7	4
> 60 dagar	1	6
Summa förfallna kundfordringar	33	37
Kundfordringar, netto	178	215

Balansräkning	2019	2018
Anläggningstillgångar	35	31
Omsättningstillgångar	126	124
Kassa och bank	75	35
Summa tillgångar	236	190
Eget kapital	110	77
Pensioner och liknande förpliktelser	14	8
Uppskjutna skatteskulder	7	5
Kortfristiga skulder	105	100
Summa skulder och eget kapital	236	190

Avsättningar för osäkra kundfordringar	2019	2018
Avsättning den 1 januari	1	1
Ändrad avsättning för förväntade förluster, netto	–	–
Avsättning den 31 december	1	1

Årets nettokostnad för osäkra kundfordringar uppgick till MSEK o (o).

NOT 22**Övriga kortfristiga fordringar**

	2019	2018
Mervärdesskatt	8	14
Skattefordringar	34	22
<i>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter:</i>		
Hyror och försäkringar	3	6
Upplupna intäkter	3	3
Övriga förutbetalda kostnader	7	9
Derivatinstrument	2	3
Övriga kortfristiga fordringar	5	12
	62	69

De finansiella instrument som redovisas i balansräkningen till verkligt värde tillhör nivå 2 i verkligt värdehierarkin, dvs verkligt värde är bestämt, direkt eller indirekt från observerbar marknadsdata.

Förbetalda hyror om 5 MSEK har omklassificerats enligt IFRS16 och redovisas under Nyttjanderätt, anläggningstillgångar för 2019.

Fordringar avseende inkomstskatt, mervärdesskatt och övriga skatter om 42 MSEK (36) inkluderas inte i not 38 avseende finansiella tillgångar.

NOT 23**Likvida medel**

	2019	2018
Kassa och bank	462	470
Depositioner	69	213
Likvida medel	531	683

NOT 24**Eget kapital**

Se även not 8 och 14 för koncernen och not 12 för moderbolaget.

Aktiekapital

Posten avser aktiekapitalet i moderbolaget.

Övrigt tillskjutet kapital

Posten avser eget kapital som ägarna har tillskjutit. Det totala aktieägar-tillskottet var 680 MSEK, av vilka 97 MSEK har emitterats som aktiekapital. Kvarstående belopp, 583 MSEK, redovisas som övrigt tillskjutet kapital.

Reserver

Omräkningsreserven består av valutakursomräkningsdifferenser, som uppstår vid omräkning av koncernens utländska enheters finansiella rapporter, som har upprättats i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i (svenska kronor). Reserverna består också av vinster och förluster från säkringar av nettoinvesteringar.

Säkringsreserven består av det verkliga värdet på säkringsinstrument, dvs terminskontrakt vid utgången av perioden som ännu inte har redovisats i resultaträkningen. Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IAS 39. Vinster och förluster för derivatinstrument redovisas i säkringsre-

serven i den mån säkringen har trätt i kraft. Vinster och förluster omförs till resultaträkningen när den säkrade posten påverkar vinstmedlen.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel innefattar årets resultat och övrigt totalresultat för året, plus över- eller underskott som balanseras i ny räkning i koncernen, nettovärdet av alla utbetalningar till aktieägare i form av utdelningar eller återköp av egna aktier samt alla LTI-relaterade justeringar av eget kapital.

Kapitalhantering

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. För att hantera kapitalstrukturen kan koncernen förändra utdelningen som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till ägarna, emittera nya aktier eller avyttra tillgångar för att minska skulderna.

Kapital definieras som eget kapital och refererar till eget kapital hänförligt till aktieägarna i moderbolaget.

Eget kapital uppgick till 1 136 MSEK (1 026), vilket resulterade i en skuldsättningsgrad på 5% (1).

Kontantutdelningen som beslutades av årsstämman 2019 var 4,25 SEK (3,75) per aktie eller totalt 164,2 MSEK (148,3). Företagets policy för utdelning av fritt kapital till aktieägarna förblir oförändrad, varvid minst en tredjedel av nettoresultatet efter skatt under en konjunkturcykel distribueras till aktieägarna, genom utdelning, anpassad efter koncernens finansiella ställning. Mot bakgrund av bolagets resultat och goda finansiella ställning föreslår styrelsen årsstämman en utdelning om 4,50 SEK (4,25) per aktie för räkenskapsåret 2019. Det motsvarar en ordinarie utdelning om 3,25 SEK (3,00), det vill säga omkring 39% (29) utdelning per aktie, plus en extra utdelning om 1,25 SEK (1,25) på grund av koncernens starka finansiella ställning.

Concentric AB:s årsstämmor 2016–2019 har beslutat om fyra långsiktiga incitamentsprogram, under vilka ett antal ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare som deltog i programmen fick möjlighet att erhålla personaloptioner som berättigar dem att erhålla Concentric-aktier. För mer detaljer, se not 8 för koncernen.

Under 2019 sålde Concentric AB 169 400 (123 600) egna aktier, vilket motsvarade 0,4% (0,3) av aktierna i bolaget.

Under 2019 återköpte Concentric AB 1 035 231 (1 033 529) egna aktier, vilket motsvarade 2,6% (2,6) av aktierna i bolaget. Det totala innehavet i egna aktier vid utgången av 2019 var 1 156 667 (1 210 516), vilket motsvarade 2,9% (3,0) av det totala antalet aktier i bolaget. Dessutom har totalt 300 700 (188 020) egna aktier överlåtits till en personalaktietrust. Inklusiva dessa aktier uppgår bolagets innehav till 1 457 367 (1 398 536) aktier, vilket motsvarar 3,7% (3,5) av det totala antalet aktier.

Återköpet görs i enlighet med beslut fattade av årsstämman, det vill säga för att öka flexibiliteten för styrelsen i samband med potentiella framtida företagsförvärv, samt för att kunna förbättra bolagets kapitalstruktur och täcka kostnader för och möjliggöra tilldelning av aktier enligt optionsprogrammen.

Under 2019 återbetalade Concentric AB ett långfristigt lån om 175 MSEK i sin helhet. Företaget har kvar den revolverande krediten i flera olika valutor om 60 MEUR.

Lånevillkoren för koncernen innefattar finansiella nyckeltal som koncernen måste uppfylla. Nyckeltalen är nettoskuld i relation till EBITDA och i relation till eget kapital. Vid utgången av året uppfyllde Concentric AB dessa nyckeltal med bred marginal.

Inga förändringar i kapitalhanteringen gjordes under året. Tillgängliga ej utnyttjade krediter vid årets slut var 60 MEUR (60) eller omkring 626 MSEK (617).

NOT 25

Pensioner och liknande förpliktelser

			2019	2018		
Förmånsbestämda planer			499	514		
	Förmånsbestämda förpliktelser		Verkligt värde på förvaltningstillgångar		Förmånsbestämd nettoskuld	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Balans per 1 januari	2 041	2 067	-1 527	-1 605	514	462
<i>Ingår i resultaträkningen:</i>						
Aktuella tjänstgöringskostnader	8	7	-	-	8	7
Brittiskt pensionsavtal, utjämning (GMP)	-	25	-	-	-	25
Räntekostnader	62	56	-47	-44	15	12
	70	88	-47	-44	23	44
<i>Ingår i övrigt totalresultat:</i>						
Förlust (vinst) från omvärderingar	190	-94	-191	138	-1	44
Effekter av valutakursförändringar	127	71	-104	-52	23	19
	317	-23	-295	86	22	63
<i>Övrigt:</i>						
Arbetsgivaravgifter	-	-	-56	-53	-56	-53
Betalda förmåner	-100	-91	96	89	-4	-2
	-100	-91	40	36	-60	-55
Balans per 31 december	2 328	2 041	-1 829	-1 527	499	514
<i>Utgörs av planer i:</i>						
Sverige	53	46	-	-	53	46
Tyskland	240	200	-91	-91	149	109
Storbritannien	1 638	1 466	-1 463	-1 216	175	250
USA	397	329	-275	-220	122	109
Balans per 31 december	2 328	2 041	-1 829	-1 527	499	514

Översikt över koncernens förmånsbestämda planer

Nedan finns beskrivningar av de förmånsbestämda planerna i varje land. Concentric har förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige, Tyskland, Storbritannien och USA. Pensionen i dessa planer baseras huvudsakligen på slutlönen. I dessa länder förekommer även avgiftsbaserade planer. Vinster från omvärderingar, netto, på pensionsförpliktelserna och förvaltningstillgångarna var 1 MSEK (förlust 44) under 2019.

Genom dessa planer är koncernen exponerad mot aktuariella risker, bl.a. livslängdsrisk, ränterisk och marknadsrisk.

I resultaträkningen redovisad avkastning på förvaltningstillgångar uppgår till 47 MSEK (44), medan verklig avkastning var 62 MSEK (56). Förvaltningstillgångarna består huvudsakligen av aktier, räntebärande värdepapper och andra andelar i fonder.

Pensionsplaner Sverige

Det finns tre olika planer i Sverige, varav två mindre planer som motsvarar 14% (11) av pensionsskulden. Förpliktelserna i den stora pensionsplanen som Concentric-koncernen har inom ramen för ITP 2 avser livslånga ålderspensioner. Förmånerna inom de livslånga pensionerna fastställs genom olika procentsatser inom olika löneintervall. Löneintervallen fastställs i relation till inkomstbasbeloppet. Planen baseras på slutlön. Planen är stängd för nya anställda och är ofinansierad. Det lägsta finansieringsmålet fastställs av PRI Pensionsgaranti. Detta är obligatoriskt för att vara kvar i systemet och teckna kreditförsäkring för pensionsskulden.

Per den 31 december 2019 uppgick pensionsförpliktelserna till 53 MSEK (46), motsvarande 2% (2) av koncernens totala förpliktelser.

Den genomsnittliga längden på de förmånsbestämda förpliktelserna under perioden som slutade den 31 december 2019 är 17 år (18).

Den bästa uppskattningen av pensioner som ska betalas av koncernen för det år som inleds 1 januari 2020 är 1 MSEK (1).

Pensionsplan i Tyskland

Pensionsplanen utgör ett så kallat direktpensionslöfte enligt den tyska lagen om företagspensioner (German Company Pensions Act). Därmed är det en förmånsbestämd plan enligt IAS 19. Förmåner som härrör från direktpensionslöftet finansieras delvis genom återförsäkringskontrakt ställda som säkerhet. Planen omfattar också betalning av engångsbelopp vid dödsfall under anställning och frivillig ålderspension baserad på inbetalningar från anställda. Båda dessa upprättas som så kallade direktförsäkringslöften. Dessa delar av löftet redovisas också som en del av den förmånsbestämda planen och direktförsäkringsavtalen betraktas som förvaltningstillgångar.

Planen är stängd för nya deltagare sedan 2005. Från och med 31 mars 2017 stängdes planen för ytterligare intjäning av pensioner.

Planen ger anställningsförmåner till berättigade anställda när pensionsålder uppnås och vid invaliditet. Om berättigad anställd avlider ges förmåner till överlevande anhöriga.

Den normala pensionsåldern uppnås vid 65 års ålder. Formeln för ålderspensionsplanen utgör en så kallad genomsnittlig slutlönsplan. Pensionsbeloppet beror på kvalifikationsåren och den högsta genomsnittliga pensionsgrundande lönen under fem på varandra följande tjänsteår inom ramen för de sista tio tjänsteåren före pension.

Företaget har förvaltningstillgångar i form av direktförsäkringskontrakt och återförsäkringskontrakt ställda som säkerhet. I den mån som förmåner finansieras genom direktförsäkringskontrakt är förmånerna fullt finansierade (100% matchning mellan tillgång och skuld).

De resterande förmånerna, som finansieras genom återförsäkringskontrakt, finansieras endast delvis i enlighet med IAS 19.

Eftersom ingen marknadsnotering finns för försäkringsbrev avseende direktförsäkring och återförsäkring på en aktiv marknad, beräknas det verkliga värdet på balansdagen utifrån det så kallade aktiva värdet, som meddelats av försäkringsbolaget.

Inga reduceringsvinster har redovisats under 2019. Tillkännagivandet om att stänga planen för ytterligare intjäning av pensioner gav inte upphov till några reduceringsvinster.

Per den 31 december 2019 uppgick pensionsförpliktelse till 240 MSEK (200), motsvarande 10% (10) av koncernens totala förpliktelser. Det verkliga värdet på planens förvaltningstillgångar uppgick till 91 MSEK (91). Den förmånsbestämda pensionsskulden, netto, uppgick till 149 MSEK (109).

Den genomsnittliga längden på de förmånsbestämda förpliktelse under perioden som slutade den 31 december 2019 är 20 år (20).

Den bästa uppskattningen av förväntade tillskjutna medel som ska betalas av koncernen till pensionsplanen för det år som inleds 1 januari 2019 är 6 MSEK (5).

Pensionsplaner i Storbritannien

Concentric-koncernen stödjer två planer, som är finansierade och som erbjuder förmåner som är kopplade till varje medlems slutlön vid den tidigare av tidpunkten när de lämnade företaget eller pensionerades. Båda planerna är stängda för nya medlemmar och för ytterligare intjäning av pensioner.

För dessa planer finns separata fonder som administreras av en förvaltare och som innehar pensionsplanens tillgångar för att tillgodose långsiktiga pensionsförpliktelser för ca 2 000 tidigare anställda. Nivån på pensionsförmånen är kopplad till förändringar i inflationen fram till pension.

Planen omfattas av finansieringslagstiftningen i Pensions Act 2004. Denna anger, tillsammans med dokument som utfärdats av Pensions Regulator, och Guidance Notes som antagits av Financial Reporting Council, ramen för finansiering av förmånsbestämda tjänstepensionsplaner i Storbritannien.

Planens förvaltare ska agera i förmånstagarnas intresse. Utnämningen av förvaltarna fastställs i pensionsplanens stiftelseurkund. Enligt policy ska minst hälften av alla förvaltare nomineras av medlemmarna.

Enligt policy som fastställts av förvaltarna och koncernen ska investeringsstrategin granskas vid tiden för varje finansieringsvärdering. Förvaltarnas investeringsmål och processerna för att mäta och hantera de inneboende riskerna i planens investeringsstrategi dokumenteras i planens uttalande om investeringsprinciper (Statement of Investment Principles).

2018 föll domen i High Court of Justice i England och Wales i ett mål mellan Lloyds Banking Group Pension Trustees Limited (kärlande) och Lloyds Bank plc (svarande) som gällde frågan om pensionsförmåner i brittiska pensionsplaner skulle jämföras mellan män och kvinnor vad gäller beräkningen av den garanterade minimipensionen (GMP). I domen fastställdes att käranden är skyldig att justera sina pensionsplaner för att jämföra förmånerna, och domen innehöll även rekommendationer om vilken metod som kan användas för att genomföra detta. Detta domslut påverkar de flesta företag som har en brittisk pensionsplan som funnits före 1997. För den brittiska pensionsplanen gjordes en uppskattning av effekterna av denna utjämnning, vilket innebar att pensionsskulderna ökade med 25 MSEK, och motsvarande belopp har bokförts under övriga rörelsekostnader i resultaträkningen för 2018.

Per den 31 december 2019 uppgick pensionsförpliktelse till 1 638 MSEK (1 466), motsvarande 71% (72) av koncernens totala förpliktelser. Det verkliga värdet på planens förvaltningstillgångar uppgick till 1 463 MSEK (1 216). Den förmånsbestämda pensionsskulden, netto, uppgick till 175 MSEK (250).

Den genomsnittliga längden på de förmånsbestämda förpliktelse under perioden som slutade den 31 december 2019 är 17 år (18).

Den bästa uppskattningen av förväntade regelbundna tillskjutna medel som ska betalas av koncernen till pensionsplanen för det år som inleds 1 januari 2020 är 28 MSEK (26).

Pensionsplaner i USA

Under 2019 stödde koncernen 2 (2) olika planer i USA som omfattar både pensioner och andra pensionsförmåner.

De förmånsbestämda pensionsförpliktelse motsvarar 99% (99) av den totala pensionsskulden, och Supplementary Executive Retirement Plan (SERP) motsvarar 1% (1). Båda planerna är frysta i den bemärkelsen att inga nya deltagare får gå in i dem.

Förmånerna under pensionsplanen baseras på årlig lön som intjänats under karriären i stället för en slutlig genomsnittlig lön som intjänats under de sista åren före pension. Planens utformning medger därigenom en mycket noggrann kontroll av ökningen av förmånsförpliktelserna. Antalet deltagare i planen har minskat sedan 2006 i takt med att förmånstagare avlider och en del aktiva deltagare lämnar företaget.

Förmånerna för SERP är fasta och kommer inte att ändras.

Den förmånsbaserade pensionsplanen har en stiftelse som finansierar förmånerna. Investeringsförvaltaren har utarbetat ett uttalande om investeringsmål (Statement of Investment Objectives) som har

undertecknats av planens förvaltare. Praktiskt taget alla investeringar sker i starkt diversifierade, passivt förvaltade värdepappersfonder. Investeringsförvaltaren samråder varje månad med planens förvaltare och aktuarien för att säkerställa att samtliga parter förstår och godkänner investeringsstrategin. Investeringarna är konservativa med bevarandet av kapital som en mycket viktig komponent i strategin. Om det föreligger ett överhängande finansiellt hot, kan investeringsförvaltaren, aktuarien och samtliga förvaltare kalla till ett krismöte för att diskutera ärendet med de andra. Inflöden till stiftelsen i form av företagsbidrag fortsätter att överstiga utflödet av pensionsförmåner.

Inga reduceringsvinster har redovisats under 2019. Det har inte förekommit några andra ändringar eller uppgörelser i planerna under redovisningsperioden.

Per den 31 december 2019 uppgick pensionsförpliktelse till 397 MSEK (329), motsvarande 17% (16) av koncernens totala förpliktelser. Det verkliga värdet på planens förvaltningstillgångar uppgick till 275 MSEK (220). Den förmånsbestämda pensionsskulden, netto, uppgick till 122 MSEK (109).

Den genomsnittliga längden på de förmånsbestämda förpliktelseerna under perioden som slutade den 31 december 2019 är 14 år (14).

Den bästa uppskattningen av förväntade tillskjutna medel som ska betalas av koncernen till pensionsplanerna för det år som inleds 1 januari 2020 är 15 MSEK (13).

Summa pensionskostnader	2019	2018
Pensioner intjänade under perioden	8	7
Ränta på förpliktelsen	62	56
Beräknad avkastning på förvaltningstillgångar	-47	-44
Uppgörelse	-	-25
Pensionskostnader, förmånsbestämda planer	23	-6
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	8	7
Summa pensionskostnader	31	1

Förlust (vinst) från omvärderingar av pensionsförpliktelser avseende	Sverige	Tyskland	Storbritannien	USA	Totalt	
					2019	2018
Erfarenhetsjusteringar	-	3	76	-1	78	-10
Demografiska antaganden	-	-	-6	-5	-11	-20
Finansiella antaganden	-6	-40	-162	-49	-258	91
Summa förlust (vinst) från omvärderingar av pensionsförpliktelser	-6	-37	-91	-55	-190	61

Medlemmar, %	Förmånsbestämda förpliktelser				Summa	
	Sverige	Tyskland	Storbritannien	USA	2019	2018
Aktiva medlemmar	2	53	-	13	8	8
Fribrevsinnehavare	66	14	45	43	42	47
Pensionärer	32	33	55	44	50	45

Tillgångsslag	Verkligt värde på förvaltningstillgångar				Summa	
	Sverige	Tyskland	Storbritannien	USA	2019	2018
Kapitalinstrument ¹⁾	-	-	906	70	976	809
Skuldinstrument ¹⁾	-	-	311	192	503	320
Egendom ¹⁾	-	-	37	11	48	98
Likvida medel	-	-	4	0	4	14
Summa	-	-	1 258	273	1 531	1 241
Försäkringspremier	-	91	205	2	298	286
Totalt	-	91	1 464	275	1 829	1 527

¹⁾ Alla instrument har noterade priser på aktiva marknader.

Aktuariella antaganden 2019, %	Sverige	Tyskland	Storbritannien	USA
Diskonteringsränta	1,40	1,00	2,05	3,20
Förväntad löneökning	2,80	2,00	-	-
Fastställd inflation	1,80	1,85	2,05	2,00
Personalomsättning	2,00	1,60	-	-

Aktuariella antaganden 2018, %	Sverige	Tyskland	Storbritannien	USA
Diskonteringsränta	2,35	1,95	2,80	4,25
Förväntad löneökning	3,00	2,00	-	-
Fastställd inflation	2,00	1,85	2,20	2,00
Personalomsättning	2,00	1,60	-	-

Känslighetsanalys

Rimliga möjliga förändringar vid balansdagen för ett av de relevanta aktuariella antagandena, samtidigt som övriga antaganden hålls konstanta, skulle ha påverkat den förmånsbestämda förpliktelsen med de belopp som visas nedan.

31 december 2019	Sverige		Tyskland		Storbritannien		USA	
	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning	Ökning	Minskning
Förmånsbestämda förpliktelser								
Diskonteringsränta (förändring 0,5%)	-4,2	4,8	-22,6	26,2	144,9	-114,2	-27,2	27,3
Framtida löneökning (förändring 0,5%)	0,5	-0,5	5,8	-5,4	-	-	-	-
Framtida pensionsökning (förändring 0,5%)	4,3	-3,9	17,5	-15,9	-15,2	34,3	-	-
Framtida mortalitet (+/- 1 år)	2,2	-2,2	11,5	-11,7	-68,1	66,7	-0,1	1,5

NOT 26

Förfalloperioder för finansiella skulder

Nominellt belopp	0–6 månader		7–12 månader		13–60 månader		>60 månader		Summa	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Långfristigt lån	-	-	-	-	-	175	-	-	-	175
Lån relaterade till leasingtillgångar	12	-	13	-	39	1	21	-	85	1
Övriga långfristiga skulder	-	-	-	1	2	2	-	1	2	4
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	1	5	-	-	-	-	-	-	1	5
Kortfristiga lån från gemensamt styrt företag	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Derivatskulder	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	156	192	-	-	-	-	-	-	156	192
Övriga kortfristiga skulder	96	121	-	-	-	-	-	-	96	121
Summa finansiella skulder	265	318	13	1	41	178	21	1	340	498
Förväntade framtida räntebetalningar	2	1	2	1	10	8	8	-	22	10

NOT 27

Långfristiga räntebärande skulder

	2019	2018
Långfristigt lån	-	175
Lån relaterade till leasingtillgångar	62	1
Totalt	62	176

Det långfristiga lånet återbetalades helt under året. Mer information finns i not 15 för moderbolaget.

Lån relaterade till leasingtillgångar är en konsekvens av tillämpningen av nya redovisningsprinciper. Totala lån enligt IFRS 16 uppgick till 85 MSEK vid årets slut. Se även not 28 nedan.

NOT 28

Kortfristiga räntebärande skulder

	2019	2018
Lån relaterade till leasingtillgångar	23	-
Övriga kortfristiga lån	1	5
Totalt	24	5

Övriga kortfristiga lån är kopplade till checkräkningskrediter för lokala bankkonton utanför koncernens centraliserade likviditetsförvaltning.

NOT 29

Kortfristiga fordringar och leverantörsskulder, gemensamt styrt företag

	2019	2018
Kundfordringar från Alfdex AB	3	-
Leverantörsskulder till Alfdex AB	-	-
Lån till Alfdex AB	-	-
Totalt	3	-

NOT 30**Övriga avsättningar**

	Förvärvsrelaterade avsättningar	Avsättning för aktierelaterad ersättning	Summa långfristiga avsättningar
Ingående balans 1 januari 2019	2	2	4
Avsättningar	–	1	1
Upplösning av avsättningar	–2	–	–2
Valutakursdifferenser	–	–	–
Utgående balans 31 december 2019	–	3	3

	Garantireserver	Omstruktureringsreserver	Summa kortfristiga avsättningar
Ingående balans 1 januari 2019	67	4	71
Avsättningar	3	–	3
Användning av avsättningar	–42	–2	–44
Valutakursdifferenser	–1	–	–1
Utgående balans 31 december 2019	27	2	29

NOT 31**Övriga skulder**

	2019	2018
Skulder för mervärdesskatt och sociala kostnader	1	1
Skatteskulder	90	96
Derivatinstrument	1	–
<i>Upplupna kostnader:</i>		
Personalkostnader	34	44
Övriga upplupna kostnader	58	67
Övriga kortfristiga skulder	4	10
	188	218

De finansiella instrument som redovisas i balansräkningen till verkligt värde tillhör nivå 2 i verkligt värdehierarkin, dvs verkligt värde är bestämt, direkt eller indirekt från observerbar marknadsdata.

Skulder för inkomstskatt, mervärdesskatt och övriga skatteskulder om 91 MSEK (97) inkluderas inte i not 26 och 37 avseende finansiella skulder.

NOT 32**Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser**

	2019	2018
Ansvarsförbindelser	1	1

NOT 33**Återläggning av andra ej kassapåverkande poster**

	2019	2018
Finansiella pensionskostnader	13	13
Brittiskt pensionsavtal, utjämning	–	25
Avsättning till/Upplösning av omstruktureringsreserv	–2	2
Leasing enligt IFRS16	2	–
Finansiella räntor	6	–
Kostnader för incitamentsprogram	4	4
Realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar	–	–1
	23	43

NOT 34**Avstämning av räntebärande skulder från finansieringsverksamheten**

	Lån	Pension ¹⁾	Totalt
Ingående balans 1 januari 2019	181	514	695
Kassaflöde, långfristiga lån, pensioner och andra lån	–179	–57	–236
Kassaflöde, finansiella skulder (IFRS 16)	–27	–	–27
Ej kassapåverkande poster, finansiella skulder (IFRS 16)	111	–	111
Andra ej kassapåverkande poster	–	42	42
Utgående balans 31 december 2019	86	499	585

¹⁾ För ytterligare information, se Not 25 – Pensioner och liknande förpliktelser.

**NOT 35****Investeringar i dotterbolag**

Inga förvärv eller avyttringar gjordes under 2019.

NOT 36**Transaktioner med närstående**

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag och intresseföretag. Transaktioner med dotterbolag och intresseföretag har skett på marknadsmässiga villkor. Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8. Se också not 2 för moderbolaget.

En betydande källskatt har betalats för en utdelning inom koncernen från Indien till Storbritannien. Utöver denna betalning och de rutintransaktioner som skett i samband med koncernintern finansiering och centraliserad likviditetsförvaltning har inga transaktioner skett mellan Concentric AB och dess dotterbolag eller närstående som har haft en väsentlig påverkan på bolagets eller koncernens finansiella ställning och resultat. Under de senaste fem åren har årsstämman beslutat om fem långsiktiga incitamentsprogram för företagsledningen och nyckelpersoner.

NOT 37**Väsentliga händelser efter balansdagens utgång**

Concentric kommer att påverkas av det pandemiska viruset, COVID-19, men det är för tidigt för att kunna kvantifiera de ekonomiska och kommersiella effekterna på vår verksamhet. Företaget följer noggrant utvecklingen och de rekommendationer som utges av respektive land, samt vidtar nödvändiga åtgärder i våra anställdas, kunders och leverantörens intressen.

NOT 38**Kategorier för finansiella skulder och tillgångar samt upplysningar om verkligt värde**

Det bokförda värdet av finansiella tillgångar och skulder betraktas som skäliga approximationer av det verkliga värdet för varje slag av finansiella tillgångar och skulder. Koncernens räntebärande skulder har rörliga räntor. Därför påverkar inte ändringar av basräntan skuldernas verkliga värde i någon större utsträckning. Det har dessutom inte skett någon förändring av kreditspread under året som enligt Concentrics åsikt kan påverka det verkliga värdet i någon större utsträckning. Alla kundfordringar och leverantörsskulder är kortfristiga och därför anses deras redovisade värden också vara skäliga approximationer av det verkliga värdet. I tabellen nedan visas det redovisade värdet av finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori i IFRS 9. För en beskrivning av koncernens exponering för finansiell risk och dess riskhantering, se sidorna 69–70 i förvaltningsberättelsen.

	Not	Derivat som används för säkringssyften		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Summa	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018
Finansiella tillgångar till verkligt värde							
Övriga kortfristiga fordringar							
- Valutaderivat	22	2	3	-	-	2	3
Finansiella tillgångar ej till verkligt värde							
Långfristiga fordringar		-	-	6	5	6	5
Kundfordringar	21	-	-	178	215	178	215
Kortfristiga fordringar hos gemensamt styrt företag	29	-	-	3	-	3	-
Övriga kortfristiga fordringar	22	-	-	18	30	18	30
Likvida medel	23	-	-	531	683	531	683
Summa finansiella tillgångar		2	3	736	933	738	936

	Not	Derivat som används för säkringssyften		Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde		Summa	
		2019	2018	2019	2018	2019	2018
Finansiella skulder till verkligt värde							
Övriga kortfristiga skulder							
- Valutaderivat	31	-	-	-	-	-	-
Finansiella skulder ej till verkligt värde							
Långfristiga räntebärande skulder	27	-	-	62	176	62	176
Övriga långfristiga skulder		-	-	2	4	2	4
Kortfristiga räntebärande skulder	28	-	-	24	5	24	5
Kortfristiga lån från gemensamt styrt företag	29	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	26	-	-	156	192	156	192
Övriga kortfristiga skulder	31	-	-	96	121	96	121
Summa finansiella skulder		-	-	340	498	340	498

De verkliga värdena på valutaderivat tillhör nivå 2 i verkligt värdehierarkin, dvs verkligt värde är bestämt, direkt eller indirekt från observerbar marknadsdata. Det verkliga värdet på derivat bygger på värderingarna från de finansinstitut som är motpart till respektive kontrakt.

Säkringsredovisning tillämpas för de derivat som används för transaktioner i utländsk valuta. Derivat tillgångar redovisas under "Övriga kort-

fristiga fordringar" (not 22) och derivat skulder redovisas under "Övriga kortfristiga skulder" (not 31). Under redovisningsperioden omklassificerades 1,8 MSEK (1,1) från säkringsreserven och beloppet inkluderades i finansnettot, och 0,3 MSEK (1,7) omklassificerades och inkluderades i Kostnader för sålda varor.

Moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning

	Not	2019	2018
Nettoomsättning	2	62	57
Rörelsekostnader	2, 3, 4	-20	-20
Rörelseresultat		42	37
Resultat från andelar i dotterbolag	5	712	5
Resultat från andelar i gemensamt styrda företag	5	2	2
Ränteintäkter och liknande poster	5	4	3
Räntekostnader och liknande poster	5	-97	-99
Finansiella poster – netto		621	-89
Resultat före skatt		663	-52
Skatter	6	7	11
Årets resultat		670	-41

Moderbolagets rapport över totalresultat

	2019	2018
Årets resultat	670	-41
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat	670	-41

Moderbolagets balansräkning

	Not	2019	2018
TILLGÅNGAR			
Andelar i dotterbolag	7	3 149	3 178
Andelar i gemensamt styrda företag	8	10	10
Långfristiga fordringar hos dotterbolag	9	1	6
Uppskjutna skattefordringar	6	22	16
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 182	3 210
Övriga kortfristiga fordringar	10	4	4
Kortfristiga fordringar hos gemensamt styrda företag		3	–
Kortfristiga fordringar hos dotterbolag		17	144
Likvida medel	11	405	433
Summa omsättningstillgångar		429	581
Summa tillgångar		3 611	3 791
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital	12	97	97
Summa bundet eget kapital		97	97
Balanserade vinstmedel		1 061	1 388
Summa totalresultat		669	–41
Summa fritt eget kapital	21	1 730	1 347
Summa eget kapital		1 827	1 444
Pensioner och liknande förpliktelser	13	18	18
Långfristiga räntebärande skulder	14, 15	–	175
Långfristiga lån från dotterbolag	14	1 063	2 131
Summa långfristiga skulder		1 081	2 324
Leverantörsskulder	14	1	1
Kortfristiga lån från dotterbolag	14	697	14
Övriga kortfristiga skulder	14, 16	5	8
Summa kortfristiga skulder		703	23
Summa skulder och eget kapital		3 611	3 791

Moderbolagets förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2018	97	1 670	1 767
Årets resultat	-	-41	-41
Övrigt totalresultat	-	-	-
Summa totalresultat för året	-	-41	-41
<i>Transaktioner med aktieägare</i>			
Utdelning	-	-148	-148
Försäljning av egna aktier för utnyttjande av optioner i LTI 2015	-	12	12
Återköp av egna aktier	-	-146	-146
Summa transaktioner med aktieägare	-	-282	-282
Utgående balans 31 december 2018	97	1 347	1 444

	Aktiekapital	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2019	97	1 347	1 444
Årets resultat	-	670	670
Övrigt totalresultat	-	-	-
Summa totalresultat för året	-	670	670
<i>Transaktioner med aktieägare</i>			
Utdelning	-	-164	-164
Försäljning av egna aktier för utnyttjande av optioner i LTI 2016	-	13	13
Återköp av egna aktier	-	-136	-136
Summa transaktioner med aktieägare	-	-287	-287
Utgående balans 31 december 2019	97	1 730	1 827

Moderbolagets kassaflöde

	Not	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		663	-52
Återläggning av ej kassaflödespåverkande poster	18	109	86
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		772	34
Förändringar i rörelsekapital			
Kortfristiga fordringar		-3	3
Kortfristiga skulder		-3	8
Förändringar i rörelsekapital		-6	11
Kassaflöde från den löpande verksamheten		766	45
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Långfristiga lån till dotterbolag	19	-	-1
Investeringar i dotterbolag	19	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Utdelning		-164	-148
Återköp av egna aktier		-136	-146
Försäljning av egna aktier		13	12
Nya lån från dotterbolag	20	1 036	-
Återbetalning av lån	20	-175	-
Återbetalning av lån till dotterbolag	20	-1 368	443
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-794	161
Kassaflöde för perioden		-28	205
Likvida medel, ingående balans		433	228
Likvida medel, utgående balans		405	433

Moderbolagets noter

NOT 1

Redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat årsredovisningen i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell Rapportering, RFR 2 "Redovisning för juridiska personer".

Reglerna i RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS regler och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn tagen till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS.

Moderbolagets redovisningsprinciper motsvarar de för koncernen förutom inom nedanstående områden.

a) Nya redovisningsprinciper

Inga av de nya IFRS- eller IFRIC-tolkningar som är obligatoriska för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2019 har haft någon väsentlig påverkan på moderbolagets resultat- och balansräkning. IFRS 16 har inte haft någon inverkan på moderbolaget eftersom RFR 2 innebär att all leasing kan redovisas som operationell leasing för den juridiska personen. Se redovisningsprinciperna under e) nedan.

b) Koncernbidrag

Enligt huvudprincipen, ska av moderbolaget lämnade koncernbidrag redovisas som investeringar i dotterbolag och erhållna koncernbidrag ska redovisas som utdelning (finansiell intäkt) och inkluderas i posten Resultatandelar i dotterbolag. Som ett alternativ kan av moderbolaget både erhållit och lämnat koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Moderbolaget redovisar erhållna koncernbidrag som utdelning.

c) Andelar i dotterbolag och intresseföretag

Andelar i dotterbolag och intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader. Erhållna utdelningar redovisas som finansiella intäkter. När det finns en indikation på att andelar i dotterbolag eller intresseföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna Resultat från andelar i dotterbolag respektive Resultat från andelar i intresseföretag.

d) Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas inte för moderbolaget, i enlighet med vad som tillåts i RFR 2. I moderbolaget är finansiella anläggningstillgångar värderade till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar och finansiella tillgångar till det lägsta beloppet av anskaffningsvärde eller verkligt värde. Kostnader för skuldinstrument är korrigerade med den upplupna skillnaden mellan vad som ursprungligen betalades, efter transaktionskostnader, och fordringar vid förfall.

e) Leasing

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16 i enlighet med undantaget i RFR 2. Leasinggivaren redovisar leasingbetalningen som en linjär kostnad under leasingperioden och redovisar inte nyttjanderätt för tillgångar eller leaseingskulder i balansräkningen. I likhet med koncernredovisningen skiljs inte icke-leasingkomponenterna ut vid egendomsleasing, utan leasingen och relaterade icke-leasingkomponenter redovisas som en enda leasingkomponent.

f) Pensionsförpliktelser

Pensioner redovisas i enlighet med Tryggandelagen i moderbolaget, men i enlighet med IAS 19 för koncernen.

NOT 2

Nettoomsättning och övriga rörelseintäkter

Koncerninterna transaktioner/Transaktioner med närstående Hela moderbolagets nettoomsättning, 62 MSEK (57), avsåg försäljning till dotterbolag och intresseföretag, medan inköp från dotterbolag uppgick till 5 MSEK (5). Omsättningen avser främst royalties och vidarefakturerings.

Alla transaktioner i moderbolaget med närstående sker på marknadsmissiga villkor. Se även not 36 för koncernen.

NOT 3

Revisionsarvode

	2019	2018
Revisionsuppdrag, KPMG	1	1
	1	1

NOT 4

Löner och andra ersättningar

Belopp i SEK (tusental)	2019	2018
Löner och ersättningar	4 355	3 537
varav styrelse	3 182	2 390
Pensionskostnader	507	429
Sociala kostnader	1 382	1 133
Övriga personalkostnader	62	142
Summa personalkostnader	6 306	5 241

Styrelsen består av 8 ledamöter (7), varav 3 är kvinnor (2). För information om ersättningar som utgått till varje enskild styrelseledamot och VD, se not 7–8 för koncernen. Medelantalet anställda i moderbolaget var 1 (1).

VD är anställd av Concentric Pumps Ltd i Storbritannien och kostnader för VD och CFO relaterade till aktieägartjänster i moderbolaget har fakturerats och uppgick till 4 678 KSEK (4 925).

Avsättningar enligt Tryggandelagen var KSEK 323 (248). Se även not 13 om pensioner.

NOT 5**Finansiella poster – netto**

	2019	2018
<i>Resultat från andelar i dotterbolag</i>		
Koncernbidrag från dotterbolag	4	5
Utdelning från Concentric Pumps Ltd	743	–
Nedskrivning av andelar och fordringar i Concentric Argentina Ltd	–35	–
	712	5
<i>Resultat från andelar i gemensamt styrda företag</i>		
Utdelning från Alfdex AB	2	2
	2	2
<i>Ränteintäkter och liknande poster</i>		
Ränteintäkter, externa	2	1
Ränteintäkter från dotterbolag	2	2
Valutakursvinster	–	–
	4	3
<i>Räntekostnader och liknande poster</i>		
Räntekostnader, externa	–3	–2
Räntekostnader till dotterbolag	–15	–8
Valutakursförluster	–76	–86
Finansiella pensionskostnader	–1	–1
Övriga finansiella kostnader, externa	–2	–2
	–97	–99
Finansiella poster – netto	621	–89

NOT 6**Skatter**

	2019	2018
Aktuell skattekostnad	–	–
Uppskjuten skatt	7	11
Summa redovisad skattekostnad	7	11
Avstämning av effektiv skattesats		
Resultat före skatt	663	–52
Gällande skattesats, %	–21	21
Ej beskattningsbar utdelning från dotterbolag och intresseföretag, %	24	–
Ej avdragsgilla nedskrivningar i dotterbolag, %	–1	–
Ej avdragsgilla kostnader, %	–1	–
Redovisad effektiv skattesats, %	1	21
Summa uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag	22	16

Uppskjutna skattefordringar redovisades för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. Beräknade skattemässiga underskottsavdrag för 2019 uppgick till 22 MSEK (16).

NOT 7**Andelar i dotterbolag**

Bolagsnamn	Org.nr	Säte	Andelar	%	2019	2018
Concentric Pumps Ltd (tidigare Plc)		Storbritannien	518 397	100	1 556	1 556
Concentric Americas, Inc.		USA	1 000	100	–	–
Concentric Argentina Ltd		Storbritannien	1	100	12	41
Concentric US Finance 2 Ltd		Storbritannien	100	100	–	–
Concentric Skånes Fagerhult AB	556105-8941	Örkelljunga, Sverige	30 000	100	22	22
Concentric Innovations AB	556908-4535	Stockholm, Sverige	50 000	100	1 559	1 559
Concentric SAS		Frankrike	10	100	–	–
Concentric Korea LLC		Sydkorea	12 000	100	–	–
Concentric Srl		Italien	10 000	100	–	–
					3 149	3 178

Indirekta investeringar i väsentliga rörelsedrivande dotterbolag

Bolagsnamn	Säte	%	Förändringar av andelar i dotterbolag	2019	2018
Concentric Itasca, Inc.	USA	100	Ingående balans, anskaffningsvärde	4 001	3 998
Concentric Rockford, Inc.	USA	100	Concentric Innovations AB	–	–
Concentric Chivilcoy SA	Argentina	100	Concentric Argentina Ltd	–	3
Concentric Birmingham Ltd	Storbritannien	100	Utgående balans, anskaffningsvärde	4 001	4 001
Concentric Hof GmbH	Tyskland	100	Ingående balans, nedskrivningar	–823	–823
LICOS Trucktec GmbH	Tyskland	100	Concentric Argentina Ltd	–29	–
Concentric Pumps Pune (Pvt) Ltd	Indien	100	Utgående balans, nedskrivningar	–852	–823
Concentric Pumps (Suzhou) co, Ltd	Kina	100	Utgående balans, redovisat värde	3 149	3 178

NOT 8

Andelar i gemensamt styrda företag

Bolagsnamn	Org.nr	Säte	Andelar	%	2019	2018
Alfdex AB	556647-7278	Landskrona	50 000	50%	10	10

Alfdex AB är ett gemensamt styrt företag med Alfa Laval Holding AB, och Concentric AB har 50% av aktierna och rösterna. Alfdex produkt bygger på separationsteknik för rening av vevhusgaser i dieselmotorer för fordon, elverk och fartyg. Concentric AB:s andel av vinsten för 2019 är 20 MSEK (14) och andel av det egna kapitalet på balansdagen 2019 är 55 MSEK (39). Se även not 19 för koncernen.

NOT 9

Långfristiga fordringar hos dotterbolag

	2019	2018
Lån totalt	1	6
varav redovisade som kortfristiga lån	–	–
Långfristiga lån	1	6

Lånen avser främst lån som uppgick till 633 000 USD (593 000). Förfallodag 31 juli 2019. Nya lån under året uppgick till 40 000 USD. De totala USD-lånen till Concentric Chivilcoy har skrivits ned i sin helhet under året, med motsvarande 6 MSEK.

Posten i balansräkningen utgörs också av två mindre lån på 100 000 EUR (100 000). Förfallodag 29 januari 2020.

Räntesatsen på USD-lånet var 8,2% (8,2) och på EUR-lånen var den 1,5% (1,5) per 31 december 2019.

Den genomsnittliga räntesatsen under året var 1,5% (1,5) på EUR-lånen och 8,2% (7,5) på USD-lånet.

Både långfristiga och kortfristiga lån hos dotterbolagen klassificeras som lån och fordringar.

NOT 10

Övriga kortfristiga kundfordringar

	2019	2018
Förutbetalda försäkringspremier	1	1
Förutbetalda räntekostnader	1	2
Övriga förutbetalda kostnader	2	1
	4	4

NOT 11

Likvida medel

	2019	2018
Kassa och bank	405	433

NOT 12**Aktiekapital**

Se även not 14, Resultat per aktie, och not 24, Eget kapital, för koncernen.

Förändringar i aktiekapital	Antal aktier	Kvotvärde	Summa
Antal registrerade aktier:			
Ingående balans 1 januari 2018	40 872 000	2,38	97 275 360
Indragning av egna återköpta aktier 16 maj 2018	-840 900	2,38	-2 001 342
Fondemission 16 maj 2018			2 001 555
Utgående balans 31 december 2018	40 031 100	2,43	97 275 573
Indragning av egna återköpta aktier 17 april 2019	-807 000	2,43	-1 961 010
Fondemission 17 april 2019	-	-	1 961 205
Utgående balans 31 december 2019	39 224 100	2,48	97 275 768
Antal utestående aktier:			
Antal registrerade aktier 31 december 2017	40 872 000	-	-
Antal egna aktier 31 december 2017	-1 329 507	-	-
Antal utestående aktier 31 december 2017	39 542 493	-	-
Antal registrerade aktier 31 december 2018	40 031 100	-	-
Antal egna aktier 31 december 2018	-1 398 536	-	-
Antal utestående aktier 31 december 2018	38 632 564	-	-
Antal registrerade aktier 31 december 2019	39 224 100	-	-
Antal egna aktier 31 december 2019	-1 457 367	-	-
Antal utestående aktier 31 december 2019	37 766 733	-	-

	2019	2018
Genomsnittligt antal utestående aktier	38 369 281	39 321 660
Antal aktier justerade för pågående optionsprogram	479 753	134 015
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	38 849 034	39 455 675

Kontantutdelningen som beslutades av årsstämman 2019 var 4,25 SEK (3,75) per aktie eller totalt 164,2 MSEK (148,3). Årsstämman 2019 beslutade även att dra in 807 000 (840 900) av bolagets egna återköpta aktier. Under 2019 sålde Concentric AB 169 400 (123 600) egna aktier, vilket motsvarade 0,4% (0,3) av aktierna i bolaget.

Under 2019 återköpte Concentric AB 1 035 231 (1 033 529) egna aktier, vilket motsvarade 2,6% (2,6) av aktierna i bolaget. Det totala innehavet i egna aktier vid utgången av 2019 var 1 156 667 (1 210 516), vilket motsvarade 2,9% (3,0) av det totala antalet aktier i bolaget. Dessutom har totalt

300 700 (188 020) egna aktier överlåtits till en personalaktietrust. Inklusive dessa aktier uppgår bolagets innehav till 1 457 367 (1 398 536) aktier, vilket motsvarar 3,7% (3,5) av det totala antalet aktier.

Concentric AB:s årsstämmor 2016–2019 har beslutat om fyra långsiktiga incitamentsprogram, under vilka ett antal ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare som deltog i programmen fick möjlighet att erhålla personaloptioner som berättigar dem att erhålla Concentric-aktier. För mer detaljer, se not 8 för koncernen.

NOT 13**Pensioner och liknande förpliktelser**

	2019	2018
FPG/PRI-pensionsplaner	18	18

Pensionsplanen är en förmånsbestämd pensionsplan och redovisas enligt Tryggandelagen. Se också not 4, Löner och andra ersättningar, för moderbolaget.

	2019	2018
Ingående balans 1 januari	18	18
Avsättningar enligt Tryggandelagen, Personalkostnader	-	-
Avsättningar enligt Tryggandelagen, Finansiella kostnader	1	1
Betalning	-1	-1
Utgående balans 31 december	18	18

NOT 14**Förfalloperioder för finansiella skulder**

Nominellt belopp	0–6 månader		7–12 månader		13–60 månader		>60 månader		Summa	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Pensioner och liknande förpliktelser	-	-	-	-	-	-	18	18	18	18
Långfristigt lån	-	-	-	-	-	175	-	-	-	175
Långfristiga lån från dotterbolag	-	-	-	-	-	-	1 063	2 131	1 063	2 131
Kortfristiga lån från dotterbolag	697	14	-	-	-	-	-	-	697	14
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	5	7	-	-	-	-	-	-	5	7
Summa finansiella skulder	702	21	-	-	-	175	1 081	2 149	1 783	2 345
Förväntade framtida räntebetalningar	8	1	5	1	8	8	2	-	23	10

NOT 15**Långfristiga räntebärande skulder**

	2019	2018
Långfristigt lån	-	175

Under 2019 återbetalade Concentric AB ett långfristigt lån om 175 MSEK i sin helhet. Företaget har kvar den revolverande krediten i flera olika valutor om 60 MEUR.

Räntesatsen för det långfristiga lånet var 1,15% den 31 december 2018. Den genomsnittliga räntesatsen för skulden under 2019 var 1,15% (1,15).

Tillgängliga ej utnyttjade krediter på balansdagen var 60 MEUR (60 MEUR) eller omkring 626 MSEK (617).

NOT 16**Övriga kortfristiga skulder**

	2019	2018
Upplupna räntekostnader	-	-
Upplupna revisionskostnader	1	1
Skulder för egna aktier	-	3
Mervärdesskatt	1	1
Övriga upplupna kostnader	3	3
	5	8

Skulder för mervärdesskatt om MSEK 1 (1) inkluderas ej i not 14 avseende finansiella skulder.

NOT 17**Ansvarsförbindelser**

	2019	2018
Generella garantier för dotterbolag avseende:		
Lån	51	49
Leasingåtaganden	55	53
	106	102

Ovanstående åtaganden förväntas inte leda till några betalningar. Generella garantier avser lån till rörelse i Kina och Argentina. Leasingåtagandena avser rörelserna i Rockford och Itasca i USA.

NOT 18**Återläggning av ej kassaflödespåverkande poster**

	2019	2018
Orealiserade finansiella valutakursdifferenser	74	86
Nedskrivning av andelar och fordringar i Chivilcoy	35	-
	109	86

NOT 19**Investeringar i dotterbolag**

	2019	2018
Långfristiga lån till dotterbolag	-	-1
Investeringar i Concentric Argentina Ltd	-	-
Nettoinvesteringar	-	-1

NOT 20**Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten**

	Externa lån	Lån till dotterbolag	Summa
Ingående balans 1 januari 2019	175	2 145	2 320
Kassaflöde	-175	-332	-507
Andra ej kassapåverkande poster	-	-53	-53
Utgående balans 31 december 2019	-	1 760	1 760

NOT 21**Förslag till vinstdisposition**

Årsstämman har följande vinstmedel till sitt förfogande:

<i>Belopp i KSEK</i>	
Balanserade vinstmedel	1 059 537
Årets resultat	670 223
Totalt	1 729 760

Styrelsens förslag till vinstdisposition:

<i>Belopp i KSEK</i>	
Utdelning på 4,50 SEK per aktie till aktieägarna	169 950
Balanseras i ny räkning	1 559 810
Totalt	1 729 760

Styrelsen och verkställande direktören intygar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarderna IFRS såsom de har antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ekonomiska ställning och resultat. Moderbolagets redovisning har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och ger en rättvisande bild av moderbolagets ekonomiska ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande beskrivning av utvecklingen för koncernens och moderbolagets verksamhet, ekonomiska ställning och resultat, och tar upp väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som rör moderbolaget och bolagen inom koncernen.

Stockholm, 31 mars 2020

Kenth Eriksson
Styrelseordförande

Marianne Brismar
Styrelseledamot

Anders Nielsen
Styrelseledamot

Karin Gunnarsson
Styrelseledamot

Martin Lundstedt
Styrelseledamot

Martin Sköld
Styrelseledamot

Claes Magnus Åkesson
Styrelseledamot

Susanna Schneeberger
Styrelseledamot

David Woolley
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 31 mars 2020 KPMG AB

Joakim Thilstedt
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse



Till bolagsstämman i Concentric AB (publ), org. nr 556828-4995

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Concentric AB för år 2019. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 66–113 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upp-

rättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i

Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess

kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de

mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen

av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Se not 4 och redovisningsprinciper på sidan 81 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Villkoren i koncernens kommersiella avtal med kunder avgör när intäkterna skall redovisas. Eftersom de kommersiella villkoren kan vara komplexa och variera mellan koncernens enheter krävs det att koncernen gör en detaljerad analys i respektive fall för att identifiera den korrekta tidpunkten för intäktsredovisning. Den mest betydande risken är att koncernens intäktsredovisning inte reflekterar tidpunkten för när risk och ekonomiska fördelar övergår till köparen.

Hur området har beaktats i revisionen

Våra granskningsåtgärder har innefattat egna bedömningar av när intäkterna skall redovisas. Dessa bedömningar har sedan jämförts med koncernens faktiska intäktsredovisning för ett urval betydande intäktsransaktioner. I arbetet har fokus varit på perioden före och efter årets slut. Vi har inhämtat kundordrar, följesedlar samt kundfakturor för att identifiera de kommersiella villkoren med kunderna. Härefter har vi jämfört vår förväntning avseende tidpunkten

för redovisning av intäkterna med den faktiska redovisningen.

Garantiavsättningar

Se not 30 och redovisningsprinciper på sidan 84 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Vissa av koncernens produkter innehåller en avtalad garantirätt för kunderna. Garantitiden varierar mellan marknader och enheter inom koncernen (utifrån de kommersiella avtalsvillkoren). Beslut om huruvida en avsättning bör göras och till vilket belopp innehåller subjektiva bedömningar. Dessa bedömningar inkluderar sannolikheten för garantikrav, antalet berörda produkter och vilka kostnader de eventuella garantiåtgärderna kan medföra.

Hur området har beaktats i revisionen

Våra granskningsåtgärder har omfattat diskussioner med relevanta befattningshavare avseende historik beträffande kvalitetsärenden och kända garantikrav. Granskningen har också omfattat kreditfakturor, styrelseprotokoll och där så tillämpligt, inspektion av korrespondens med kunder. Vad gäller specifika garantiavsättningar har vi bedömt beräkningen av dessa och bland annat tagit hänsyn till tillgänglig korrespondens med kunder liksom ledningens bedömningar. Vi har på

olika sätt utmanat de bedömningar som gjorts relaterat till redovisade garantiavsättningar. Vi har också övervägt riktigheten i lämnade tilläggsupplysningar.

Pensioner i Storbritannien

Se not 25 och redovisningsprinciper på sidan 84 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernens pensionsskuld netto för Storbritannien uppgår till 175 MSEK. Med hänsyn till skuldens storlek, får små förändringar i antaganden och bedömningar en betydande påverkan på värderingen av koncernens åtaganden.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har med biträde av egna specialister med aktuariell kompetens utmanat nyckelantaganden i koncernens värdering av pensionsåtaganden. Detta inkluderar en jämförelse av använda diskonteringsräntor samt inflations- och livslängdsantaganden mot externa källor.

Vi har vidare bedömt huruvida koncernens tilläggsupplysningar är tillfyllest beträffande nyckelantaganden, inklusive pensionsskuldens känslighet för förändringar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–51 samt 118–133. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och

koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna

genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som

inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt

drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapporter.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Concentric AB

för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar sty-

relsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moder-

bolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckli-

ga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet

och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet

bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt

i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 52–65 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfatt-

ning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningslagen och kon-

cernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 40–47 samt 118–125 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade

hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Concentric ABs revisor av bolagsstämman den 4 april 2019. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2012.

Stockholm, 31 mars 2020

KPMG AB

Joakim Thilstedt

Auktoriserad revisor

Hållbarhetsrapportering – GRI

Concentric beskriver sitt hållbarhetsarbete och rapporterar om uppnåendet av finansiella, miljörelaterade och sociala mål i Hållbarhetsrapport på sidorna 40–47 i årsredovisningen. Den här rapporten har förberetts i enlighet med GRI-standarderna på kärnnivå. Här beskrivs de resultat som åstadkommit under redovisningsperioden utifrån våra åtaganden, strategier och hållbarhetsstyrning. Syftet är att mäta, rapportera och ta ansvar för det vi har uppnått i vår strävan efter hållbarhet, med beaktande av såväl interna som externa intressenter.

Rapportens omfattning

Hållbarhetsrapporten avser räkenskapsåret 2019 och omfattar verksamheten inom hela koncernen, inklusive dotterbolag. Concentrics ambition är att tillhandahålla en omfattande redogörelse för bolagets hållbarhetsarbete och att tydligt beskriva såväl negativa som positiva händelser. Hållbarhetsarbetet bygger på de policyer och riktlinjer som styr verksamheten baserat på våra åtaganden, till exempel i förhållande till Global Compact. Vi använder en materialitetsanalys för att fastställa vilka frågor som är viktigast och därmed ska tas upp i vårt arbete och i rapporten, med beaktande av Concentrics verksamhet och våra externa och interna intressenter. Den här rapporten har förberetts i enlighet med GRI-standarderna på kärnnivå. År 2019 redovisas därför i enlighet med GRI, med sidreferenser på sidorna 122–124.

Materialitetsanalys

En materialitetsanalys är en metod som används för att identifiera de hållbarhetsfrågor som är avgörande för företaget. Det bygger på en sammanställning av information från djupintervjuer med nyckelpersonal, enkätsvar från identifierade intressenter, interna utredningar och standarder, de facto-standarder och lagkrav på hållbarhetsområdet. Informationen utvärderas baserat på möjligheterna och riskerna med olika hållbarhetsaspekter i Concentrics verksamhet – för att skapa långsiktiga värden såväl inom Concentric som för samhället i stort. Resultatet av utvärderingen innebär att Concentrics betydande hållbarhetsaspekter identifieras, och dessa aspekter utgör grunden för Concentrics hållbarhetsarbete och för vad som ska rapporteras.



Concentrics hållbarhetsstyrning

Väsentliga hållbarhetsaspekter	Viktiga risker och varför väsentligt	Styrning	Uppföljning genom GRI Indicator-aspekter för intressenter
Etik och värdeskapande (DMA Economic Performance & Procurement Practices)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Förlorat rykte ■ Juridisk kostnad för överträdelse ■ Minskat värde för aktieägare <p>Concentrics långsiktiga lönsamhet är avgörande för värdeskapande</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Etiska riktlinjer ■ Uppförandekod ■ Rapportering av överträdelse baserat på Concentrics värderingar och policyer ■ "Whistleblowing"-policy ■ Finansiella mål ■ Månatliga verksamhetsgenomgångar ■ Riskhanteringsprocess 	<p>201-1 Direkt ekonomiskt värde som genererats, distribuerats och bevarats</p> <p>204-1 Andel kostnader som gäller lokala leverantörer</p>
Produktansvar och klimatpåverkan (DMA Product and Service Labelling and Emissions)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Organisationens långfristiga livskraft ■ Inverkan på samhället ■ Juridisk kostnad för överträdelse ■ Minskat värde för aktieägare <p>Concentric utvecklar innovativa motorpumpar och hydrauliska pumpar som ökar effektiviteten och minskar utsläppen, vilket minskar klimatpåverkan av lastbilar och mobila industriprodukter</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Miljöpolicy ■ ISO/TS 16949 kvalitetsledningssystem ■ Kundenkäter ■ Grindprocess för produktdesign ■ FMEA ■ Hållbarhets- och prestandatestning ■ Utsläppstestning enligt lagkrav för motorvägs- och industrifordon 	<p>102-43 och 102-44 Resultat av mätningar av kundnöjdhet</p>
Ansvarstagande leverantörer (DMA Supplier Environmental and Human Rights Assessment)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Förlorat rykte ■ Inverkan på samhället ■ Leveranssäkring <p>Det är strategiskt viktigt att de stora kvantiteter material som köps in för Concentrics pumpar tillverkas under ansvarsfulla förhållanden</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Social policy ■ Uppförandekod för leverantörer ■ ISO/TS 16949 kvalitetsledningssystem ■ ISO 14001 miljöledningssystem ■ Procedurer för urval och bedömning av leverantörer ■ Leverantörsdagar/-besök och revisioner på plats 	<p>308-1 Miljörelaterade nyckeltal</p> <p>414-1 Mänskliga rättighetsfrågor för leverantörer</p>
Arbetsmiljö (DMA Occupational Health and Safety)	<ul style="list-style-type: none"> ■ De anställdas säkerhet ■ Juridisk kostnad för överträdelse ■ Minskat aktieägarvärde pga lägre produktivitet <p>I arbetsmiljön inom Concentrics tillverkningsverksamhet föreligger många olika risker för olyckor och andra arbetsrelaterade skador</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Olycks- och skadestatistik ■ Information från stämpelklockor ■ Kompetensmatriser ■ Utbildnings- och utvecklingsplaner ■ Förebyggande hälsovård och friskvårdsprogram för medarbetare ■ 6S-metoder ■ OHSAS 18001 ■ Interna och externa revisioner 	<p>403-2 Skadeomfattning, skadefrekvens, förlorade arbetsdagar, frånvaro och totalt antal arbetsrelaterade dödsfall per region</p>
Mångfald och lika möjligheter (DMA Diversity and Equal Opportunity)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Förlorat rykte (arbetsgivarens märke) ■ Brist på innovation ■ Orättvis behandling av anställda <p>Juridiska kostnader från överträdelse av mänskliga rättigheter</p> <p>Vi anser att en långsiktig anställningspolicy ska erbjuda en arbetsplats som både kännetecknas av och skyddar jämlikhet och mångfald</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Uppförandekod ■ Medarbetarhandbok ■ Rekruteringsprocedurer ■ Jämlikhetsmål ■ Valberedning 	<p>102-8 och 405-1 Redovisning av alla anställda uppdelade efter ålder och kön, inklusive sammansättningen av styrande organ</p>
Resurseffektivitet (DMA Materials and Energy)	<ul style="list-style-type: none"> ■ Inverkan på samhället <p>Minskat aktieägarvärde pga lägre effektivitet</p> <p>Det är strategiskt viktigt att Concentrics verksamhet, där stora kvantiteter material och stora mängder energi används, alltid inriktas på att öka effektivitet och minskad klimatpåverkan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Miljöpolicy ■ ISO/TS 16949 kvalitetsledningssystem ■ ISO 14001 miljöledningssystem ■ Kontinuerliga förbättringar och Lean-tillverkningsmetoder som drivs genom Concentrics program Business Excellence (CBE) 	<p>301-1 Mängd återvunnet material som använts, i vikt</p> <p>302-3 Energiförbrukning (totalt, gas och el)</p>

Fakta och nyckeltal för hållbarhet

GRI-referens	Intressent	Nyckeltal (KPI)	2019			2018		
			Nord- och Sydamerika	Europa och övriga världen	Koncernen	Nord- och Sydamerika	Europa och övriga världen	Koncernen
Etik och värdeskapande								
Direkt ekonomiskt värde som genererats, 201-1	Kund	Intäkter som genererats från försäljning av motorprodukter och hydrauliska produkter	863	1 432	2 012	1 184	1 477	2 410
Direkt ekonomiskt värde som distribuerats, 201-1	Leverantörer	Rörelsekostnader: inköp av varor och tjänster, inklusive av- och nedskrivningar	-522	-825	-1 085	-773	-862	-1 394
	Anställda	Löner, pensioner och andra förmåner, inklusive kompetensutveckling	-181	-288	-455	-196	-304	-487
	Långgivare	Räntor och liknande poster relaterade till kapitalleverantörer	-	-	-19	-	-	-14
	Staten	Skattekostnader och andra betalningar till myndigheter	-	-	-132	-	-	-110
	Aktieägare	Återköp av egna aktier och utdelning	-	-	-287	-	-	-282
Direkt ekonomiskt värde som bevarats, 201-1	Aktieägare	Kvarvarande vinst/(förlust) efter återköp av egna aktier och utdelning	-	-	34	-	-	123
Inköpspraxis, 204-1	Leverantörer	Andel kostnader som gäller lokala leverantörer ¹⁾	16%	70%	45%	37%	62%	52%

Ansvarstagande leverantörer

Miljörelaterade nyckeltal, 308-1	Leverantörer	Andel nya leverantörer som har granskats utifrån miljökriterier	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Mänskliga rättighetsfrågor för leverantörer, 414-1	Leverantörer	Andel nya leverantörer som har granskats utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Arbetsmiljö

			Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Arbetsrelaterade skador och frekvens, 403-2	Anställda	Arbetsrelaterade skador som orsakat minst en frånvarodag, uttryckt som antalet incidenter i relation till det totala antalet arbetsdagar för alla anställda			24 195 879 dagar			16 225 944 dagar
Förlorade arbetsdagar, 403-2	Anställda	Totalt antal frånvarodagar på grund av arbetsrelaterade skador som en procentandel av det totala antalet arbetsdagar för alla anställda			0,07%			0,05%
Frånvaro, 403-2	Anställda	Totalt antal frånvarodagar (oavsett orsak) som en procentandel av det totala antalet arbetsdagar för alla anställda	0,7%	2,4%	3,1%	0,5%	2,2%	2,6%
Arbetsrelaterade dödsfall, 403-2	Anställda	Totalt antal	0	0	0	0	0	0

¹⁾ Definitionen av "lokal leverantör" baseras på möjligheten att göra leveranser från leverantörens tillverkningsanläggning till Concentrics anläggning med endast vägtransporter.

GRI-referens	Intressent	Nyckeltal (KPI)	2019			2018		
			Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Mångfald och lika möjligheter								
Ålders- och könsfördelning, 102-8 och 405-1	Medarbetare ³⁾	≤ 25 år	6	23	29	15	66	81
		ålder 26–35	18	161	179	21	184	205
		ålder 36–45	28	120	148	31	141	172
		ålder 46–55	37	130	167	37	144	181
		≥ 56 år	44	144	188	46	155	201
		Totalt antal	133	578	711	150	690	840
	Chefer	ålder 26–35	0	10	10	–	15	15
		ålder 36–45	3	32	35	3	32	35
		ålder 46–55	1	20	21	1	21	22
		≥ 56 år	3	8	11	3	12	15
		Totalt antal	7	70	77	7	80	87
	Koncernledning	ålder 36–45	1	0	1	–	1	1
		ålder 46–55	0	3	3	–	3	3
		≥ 56 år	0	1	1	–	2	2
		Totalt antal	1	4	5	–	6	6
	Styrelse	ålder 36–45	–	–	–	1	1	2
		ålder 46–55	1	2	3	–	1	1
		≥ 56 år	2	3	5	1	3	4
		Totalt antal	3	5	8	2	5	7

³⁾ I beräkningen av ålders- och könsfördelning ingår inte anställda i gemensamt styrda företag (Alfdex AB) eller deltidsanställda/tillfälligt anställda via bemanningsföretag.

GRI-referens	Intressent	Nyckeltal (KPI)			
Antal anställda 2019 efter anställningstyp					
Totalt antal anställda efter anställningstyp, anställningsavtal och kön, 102-8 ¹⁾	Tillf./perm.	Permanent	700	163	863
		Tillfälligt	12	8	20
		Totalt	712	171	883
Region			Permanent	Tillfälligt	Totalt
		Argentina	78	–	78
		Kina	19	–	19
		Tyskland	187	6	193
		Indien	145	7	152
		Sverige	71	6	77
		Storbritannien	158	–	156
		USA	202	1	203
		Övrigt	3	–	3
		Totalt	863	20	883
Anställningstyp			Män	Kvinnor	Totalt
		Heltid	707	161	868
		Deltid	5	10	15
		Totalt	712	171	883

¹⁾ Beräknat som faktiskt antal anställda vid årsskiftet inklusive vår andel (50%) av Alfdex AB.

GRI-referens	Intressent	Nyckeltal (KPI)	2019	2018
Resurseffektivitet				
Mängd återvunnet material som använts, i vikt, 301-2	Samhället	Procentandel återvunnet material som använts (i vikt) inom grå järn- och aluminium	24,1%	26,1%
Energiförbrukning, 302-3	Samhället	Koncernens förbrukning av gas och el	11,43 kWh/MSEK omsättning	10,45 kWh/MSEK omsättning

Concentric använder diesel i generatorer som reservkraftlösning, men den faktiska dieselanvändningen under året var försumbar.

GRI-index 2019

Den här rapporten har förberetts i enlighet med GRI-standarderna på kärnnivå. Därför redovisas år 2019 i överensstämmelse med GRI i indexet nedan.

Syftet med GRI-index är att det ska kunna användas som en kors-referenslista för att lättare hitta information i årsredovisningen. I vissa

fall anges kompletterande eller fullständiga svar på en fråga i kommentarsfältet i indextabellen. Informationen i hållbarhetsrapporten har inte granskats av tredje part. Andra beräkningar av indikatorer och nyckeltal har inte granskats av någon extern part, förutom de som ingår i den juridiska delen av årsredovisningen.

GRI-referenser

GRI-kod	Beskrivning/indikator	Referens	Sida	Kommentarer/utelämnanden	Externt granskat
Organisationsprofil					
102-1	Organisationens namn	Förvaltningsberättelse	66		
102-2	Primära varumärken, produkter och/eller tjänster	Motorprodukter Hydraulikprodukter	28 30		
102-3	Placering av organisationens huvudkontor	Adresser	133		
102-4	Länder där organisationen har verksamhet	Sammanfattning Koncernens not 4 Segmentsrapportering	20–21 87–88		
102-5	Ägarstruktur och företagsform	Aktien	48–51		Ja
102-6	Marknader där företaget har verksamhet	Slutmarknader	22–25		
102-7	Organisationens storlek	Förvaltningsberättelse Koncernens resultaträkning Koncernens balansräkning	66–75 76 77		Ja
102-8	Totalt antal anställda uppdelat efter anställningstyp, anställningsavtal och kön	Concentric-anställda per land (antal heltidsanställda) Koncernens not 6 Medelantal anställda Fakta och nyckeltal för hållbarhet	45 89 120–121		
102-9	Organisationens leverantörskedja	Leverantörskedjan	47		
102-10	Betydande förändringar under redovisningsperioden vad gäller storlek, struktur, ägande eller leverantörskedja	Förvaltningsberättelse Koncernens not 35 Investeringar i dotterbolag	66–75 102		Ja
102-11	Beskrivning av hur företaget följer Försiktighetsprincipen	Hållbarhetsrapport	40–47		
102-12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarerationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer	FN:s Global Compact SuperTruck Program i USA			
102-13	Medlemskap i organisationer och/eller nationella eller internationella lobbyorganisationer	Malcolm Baldrige, Investors in Excellence & European Foundation for Quality Management			
Strategi och analys					
102-14	VD:s yttrande	VD-ord	10–13		
Etik och integritet					
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för uppträdande	Värderingar Socialt	6 44–47		
Styrning					
102-18	Bolagsstyrning	Integrerade styrprocesser Ägarstyrningsrapport för Concentric	40 52–63		Ja
Intressenternas delaktighet					
102-40	Intressentgrupper	Intressenternas delaktighet	42		
102-41	Andel av alla anställda som omfattas av kollektivavtal	50% av de anställda inom koncernen omfattas av kollektivavtal			
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Intressenternas delaktighet	42		
102-43	Tillvägagångssätt vid interaktioner med intressenter	Intressenternas delaktighet	42		
102-44	Viktiga ämnen som lyfts genom intressenternas delaktighet	Intressenternas delaktighet	42		

GRI kod	Beskrivning/indikator	Referens	Sida	Kommentarer/ utelämnanden	Externt granskat
Identifierade väsentliga aspekter och avgränsningar					
102-45	Verksamhetsstruktur, enheter, affärsområden, dotterbolag och gemensamt styrda företag	Moderbolagets not 7 Andelar i dotterbolag Grunden för bolagsstyrning	109–110 53		Ja
102-46	Definition av redovisningens innehåll och relevanta hållbarhetsaspekter	Hållbarhetsrapport GRI-rapportens omfattning	40–47 118		
102-47	Väsentliga aspekter som identifierats under processen för att definiera redovisningens innehåll	Concentrics koncernomfattande aspekter och målvärden inom hållbarhet	41		

Redovisningsprofil

102-50	Redovisningsperiod	Förvaltningsberättelse	66		
102-51	Datum för den senaste redovisningen	Årsredovisning 2018, publicerad 2019			
102-52	Redovisningscykel	GRI-rapportens omfattning	118		
102-53	Kontaktperson för redovisningen	Styrelsen och VD för koncernen			
102-54	Tabell med information för alla delar av GRI-standardupplysningarna	GRI-index 2019	122–123		
102-56	Policy och aktuell praxis för extern granskning	GRI-index 2019	122		

Specifika standardupplysningar

103-1, 103-2 och 103-3	Upplysningar om hållbarhetsstyrning	Concentrics hållbarhetsstyrning	58 119		
---------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------	-----------	--	--

Ekonomiska nyckeltal

201-1	Direkt ekonomiskt värde som genererats och distribuerats	Koncernens resultaträkning Koncernens balansräkning	76 77	Betalningar till myndigheter redovisas inte per land och samhällsinvesteringar redovisas inte, eftersom denna information inte är tillgänglig	Ja
201-3	Åtaganden enligt förmånsbestämda pensionsplaner	Koncernens not 25 Pensioner och liknande förpliktelser	97–100		Ja
204-1	Inköpspraxis	Fakta och nyckeltal för hållbarhet	120		

Samhället

205-1	Antal och andel verksamhetsåtgärder som har utvärderats för korruptionsrelaterade risker	100% av koncernens verksamhet har utvärderats och inga betydande korruptionsrelaterade risker har identifierats			
206-1	Antal pågående/slutförda juridiska processer gällande konkurrenshämmande verksamhet, antitrustärenden och/eller monopolverksamhet	Inga			

Miljörelaterade nyckeltal

301-2	Mängd inkommande återvunnet material som använts	Fakta och nyckeltal för hållbarhet	121		
302-3	Energiförbrukning inom organisationen	Fakta och nyckeltal för hållbarhet	121		
308-1	Andel nya leverantörer som har granskats utifrån miljökriterier	Fakta och nyckeltal för hållbarhet	120		

Arbets- och anställningsförhållanden

403-2	Skadefrekvens, förlorade arbetsdagar, frånvaro och antal arbetsrelaterade dödsfall	Fakta och nyckeltal för hållbarhet	120	Uppgifterna redovisas inte uppdelat efter kön eftersom denna information inte är tillgänglig	
405-1	Sammansättning av styrande organ och redovisning av alla andra typer av anställda, uppdelat efter kön och åldersgrupp	Fakta och nyckeltal för hållbarhet	121		

Leverantörer och mänskliga rättigheter

414-1	Andel nya leverantörer som har granskats utifrån kriterier för mänskliga rättigheter	Fakta och nyckeltal för hållbarhet	120		
-------	--	------------------------------------	-----	--	--

Produktansvar

416-2	Antal incidenter där regelverk för hälso- och säkerhetspåverkan från produkter under deras livscykel inte följts	Inga			
-------	--	------	--	--	--

Global Compact

Concentric har inte undertecknat FN:s Global Compact-initiativ, men de sociala och miljörelaterade policyer som Concentric har antagit baseras på initiativets tio grundprinciper, vilket tydligt avspeglar koncernens synsätt i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, ansvarstagande i miljöfrågor samt antikorrupsionsarbete.

De tio grundprinciperna i FN:s Global Compact

Mänskliga rättigheter	Referens	Sida
1. Stödja och respektera skydd för de internationella mänskliga rättigheterna inom den sfär som företaget kan påverka	Social policy	44
2. Försäkra sig om att företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter	Mänskliga rättigheter	44
Arbetsvillkor		
3. Upprätthålla föreningsfriheten och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar	Avtals- och kontraktsfrihet	44
4. Avskaffa alla former av tvångsarbete	Tvångsarbete	44
5. Avskaffa barnarbete	Barnarbete	44
6. Avskaffa diskriminering vid anställning och yrkesutövning	Lika möjligheter	45
Miljö		
7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker	Hållbarhetsrapport	40–47
8. Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande	Hållbarhetsrapport	40–47
9. Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik	Hållbarhetsrapport	40–47
Antikorrupktion		
10. Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning	Antikorrupktion	47



Förändringar i redovisningen på grund av de nya redovisningsprinciperna för leasing i IFRS 16

Allmän information

I tabellerna nedan, på sidorna 126–127, har vi endast inkluderat poster som påverkats av IFRS 16 för leasing.

Förändringar i koncernens resultaträkning – per funktion	Nya principer	Förändringar	Tidigare principer
	Jan–dec 2019	Jan–dec 2019	Jan–dec 2019
Kostnader för sålda varor	-1 385	–	-1 385
Bruttoresultat	627	–	- 627
Försäljningskostnader	-24	–	-24
Administrationskostnader	-140	1	-139
Produktutvecklingskostnader	-46	–	-46
Rörelseresultat	472	1	473
Finansiella intäkter och kostnader	-19	2	-17
Resultat före skatt	453	3	456
Skatter	-132	-1	-133
Periodens resultat	321	2	323

Koncernens resultaträkning i sammandrag – per kostnadslag	Nya principer	Förändringar	Tidigare principer
	Jan–dec 2019	Jan–dec 2019	Jan–dec 2019
Direkta materialkostnader	-948	-1	-949
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-99	27	-72
Övriga rörelseintäkter och -kostnader	-58	-25	-83
Rörelseresultat	472	1	473
Finansiella intäkter och kostnader	-19	2	-17
Resultat före skatt	453	3	456
Skatter	-132	-1	-133
Periodens resultat	321	2	323

Nyckeltal:

Rörelsemarginal, %	23,5	0,0	23,5
EBITDA-marginal, %	28,4	-1,3	27,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	8,37	0,04	8,41

Förändringar i koncernens balansräkning	Nya principer	Förändringar	Tidigare principer
	Jan-dec 2019	Jan-dec 2019	Jan-dec 2019
Nyttjanderätt, anläggningstillgångar	84	-84	-
Övriga materiella anläggningstillgångar	162	1	163
Långfristiga fordringar	6	-2	4
Summa anläggningstillgångar	1 198	-85	1 113
Kortfristiga fordringar	243	5	248
Summa omsättningstillgångar	921	5	926
Summa tillgångar	2 119	-80	2 039
Summa eget kapital	1 136	2	1 138
Långfristiga skulder för nyttjanderätt, anläggningstillgångar	62	-62	-
Övriga långfristiga skulder	5	3	8
Summa långfristiga skulder	586	-57	529
Kortfristiga skulder för nyttjanderätt, anläggningstillgångar	23	-23	-
Summa kortfristiga skulder	23	-23	-
Summa skulder och eget kapital	2 119	-80	2 039
Nyckeltal:			
Nettoskudsättning	54	-85	-31
Skuldsättningsgrad, %	5	-8	-3

Koncernens kassaflödesanalys, i sammandrag	Nya principer	Förändringar	Tidigare principer
	Jan-dec 2019	Jan-dec 2019	Jan-dec 2019
Resultat före skatt	453	3	456
Återläggning av av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	99	-27	72
Återläggning av andra ej kassapåverkande poster	23	-3	20
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	420	-27	393
Förändringar i rörelsekapital	-34	-	-34
Kassaflöde från den löpande verksamheten	386	-27	359
Återbetalning av lån	-207	27	-180
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-530	27	-503
Kassaflöde för perioden	-163	-	-163

Effekter av nya redovisningsprinciper för leasing – IFRS 16

Effekterna på resultaträkningen är inte väsentliga (rörelsemarginalen +0,0%; EBITDA-marginalen +1,3%). Kassaflödet från den löpande verksamheten påverkades med +27 MSEK. Övriga effekter per den 31 december 2019 var: totala tillgångar +80 MSEK; nettoskudsättning +85 MSEK; skuldsättningsgrad +8%.

APM-avstämning

Allmän information

Med "tidigare principer" i tabellerna nedan menas redovisning av Leasingavtal i enlighet med tidigare gällande IAS 17, som tillämpades av koncernen fram till och med 2018, i stället för nuvarande standard IFRS 16.

Underliggande EBIT eller rörelseresultat	2019 ¹⁾	2019 ²⁾	2018
EBIT eller rörelseresultat	472	473	529
Jämförelsestörande poster:			
Brittiskt pensionsavtal, utjämning	-	-	25
Intäkter kopplat till utfasning av kundkontrakt	-	-	-33
Avsättningar för kostnader kopplat till utfasning av kundkontrakt	-	-	4
Underliggande rörelseintäkter	472	473	525
Nettoomsättning	2 012	2 012	2 410
Underliggande nettoomsättning	2 012	2 012	2 377
Rörelsemarginal (%)	23,5	23,5	21,9
Underliggande rörelsemarginal (%)	23,5	23,5	22,1

¹⁾ Nya principer

²⁾ Tidigare principer

Underliggande EBITDA eller rörelseresultat före av- och nedskrivningar	2019 ¹⁾	2019 ²⁾	2018
EBIT eller rörelseresultat	472	473	529
Avskrivningar i rörelsen	60	33	36
Avskrivningar på övervärden	39	39	37
EBITDA eller rörelseresultat före av- och nedskrivningar	571	545	602
Underliggande EBITDA eller underliggande rörelseresultat före av- och nedskrivningar	571	545	598
Nettoomsättning	2 012	2 012	2 410
Underliggande nettoomsättning	2 012	2 012	2 377
EBITDA-marginal (%)	28,4	27,1	25,0
Underliggande EBITDA-marginal (%)	28,4	27,1	25,2

¹⁾ Nya principer

²⁾ Tidigare principer

Periodens resultat före jämförelsestörande poster	2019 ¹⁾	2019 ²⁾	2018
Nettoreultat	321	323	405
Jämförelsestörande poster efter skatt	-	-	-3
Periodens resultat före jämförelsestörande poster	321	323	402
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning (tusental)	38 369	38 369	39 322
Resultat per aktie före utspädning	8,37	8,41	10,30
Resultat per aktie före utspädning, före jämförelsestörande poster	8,37	8,41	10,22

¹⁾ Nya principer

²⁾ Tidigare principer

Nettoskudsättning	31 dec 2019¹⁾	31 dec 2019²⁾	31 dec 2018
Pensioner och liknande förpliktelser	499	499	514
Skulder för nyttjanderätt, anläggningstillgångar	85	–	1
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	175
Kortfristiga räntebärande skulder	1	1	5
Totala räntebärande skulder	585	500	695
Likvida medel	–531	–531	–683
Total nettoskudsättning	54	–31	12
Nettoskudsättning, exklusive pensionsförpliktelser	–445	–530	–502

¹⁾ Nya principer

²⁾ Tidigare principer

Sysselsatt kapital	31 dec 2019¹⁾	31 dec 2019²⁾	31 dec 2018
Summa tillgångar	2 119	2 039	2 234
Räntebärande finansiella tillgångar	–6	–6	–5
Likvida medel	–531	–531	–683
Skattefordringar	–171	–171	–154
Icke räntebärande tillgångar (exkl skatter)	1 411	1 331	1 392
Icke räntebärande skulder (inkl skatter)	–395	–395	–510
Skatteskulder	110	110	120
Icke räntebärande skulder (exkl skatter)	–285	–285	–390
Totalt sysselsatt kapital	1 126	1 046	1 002

¹⁾ Nya principer

²⁾ Tidigare principer

Rörelsekapital	31 dec 2019¹⁾	31 dec 2019²⁾	31 dec 2018
Kundfordringar	181	181	215
Övriga kortfristiga fordringar	62	67	69
Varulager	147	147	169
Rörelsekapitaltillgångar	390	395	453
Leverantörsskulder	–156	–156	–192
Övriga kortfristiga skulder	–216	–216	–290
Rörelsekapitalskulder	–372	–372	–482
Totalt rörelsekapital	18	23	–29

¹⁾ Nya principer

²⁾ Tidigare principer

Ordlista

6S

Metod för att organisera en arbetsplats för effektivitet och genom att identifiera och lagra objekt som används, bevara området och föremål, och upprätthålla den nya ordningen.

Nord- och Sydamerika

Segmentet Nord- och Sydamerika innefattar koncernens verksamhet i USA och Sydamerika.

APM

Ett APM (alternative performance measure = alternativt resultatmått) är ett finansiellt mått på historiskt eller framtida finansiellt resultat, finansiell ställning eller kassaflöden, till skillnad från ett finansiellt mått som definieras eller specificeras i tillämpligt regelverk för finansiell redovisning.

Aggregat för axelkylning

Värmeväxlare för att kontrollera temperaturen för kugghjulsaxeln.

Balpress

Traktordraget jordbruksredskap som pressar hö, halm och ensilage till kompakta balar, som är lätta att hantera, transportera och förvara.

BRIC-länder eller tillväxtmarknader

Brasilien, Ryssland, Indien och Kina.

Can bus

Controller Area Network som ansluter alla moduler som arbetar i hela fordonet så att de kan arbeta tillsammans för att köra på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

CV

Kommersiellt fordon.

DC Hydraulaggregat

Likströmsaggregat, d.v.s. ett hydraulaggregat bestående av en pump och oftast ventiler som drivs av en likströmsmotor.

ECU

Engine Control Unit.

Europa och övriga världen

Segmentet Europa och övriga världen omfattar koncernens verksamheter i Europa, Indien och Kina.

Fläktdrivsystem

En hydraulisk motor som driver en fläkt.

Bränsleöverföringspump

En hydraulisk motor som driver en fläkt.

Gerotorpump

En förträngningspump framställd enligt gerotorprincipen.

Hydrauliskt hybridssystem/ hybrid drivsystem

Geometrin mellan rotorerna fördelar volymen mellan dem i olika dynamiskt föränderliga volymer.

Hydrauliskt kraftaggregat

Likströmsaggregat, d.v.s. ett hydraulaggregat bestående av en pump och oftast ventiler som drivs av en likströmsmotor.

Hydraulisk pump

En hydraulisk pump är en komponent i ett hydraulsystem.

Implementeringspump

Hydraulpump för extra fordonsfunktioner

LTI

Långsiktigt incitamentsprogram.

Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar

Investeringar i anläggningstillgångar minskat med avyttringar och utrangeringar.

OEM

Tillverkare av originalutrustning.

Övriga industrifordon

Samlingsbegrepp för slutmarknaderna för industriella produkter, lantbruksmaskiner och entreprenadutrustning.

Vevhusgasrenare

Produkt som renar gaser i vevhuset på en motor.

Orderstock

Kundförsäljningsorder som kommer att fullgöras under de kommande tre månaderna.

Kolvpump

En pump som genererar ett flöde ut från pumpen genom att kolvar förs fram och tillbaka i sina cylindrar.

Poka-yoke-metoden

En metod för att förhindra att misstag sker.

PPM

Defekta enheter per miljon.

Primärpump

Pump som levererar huvudflödet i ett system.

FoU-kostnader

Kostnader för forskning och utveckling.

Sekundär krets pump

Kompletterar flödet i ett system.

Motor till såningsmaskin

Hydraulisk motor som används för att transportera spannmål vid sådd.

Styrpump

Hydraulisk pump som används för att ge hydraulisk kraft till ett fordons styrsystem.

Tier 1-/Tier 2-leverantör

Typiska beteckningar för olika nivåer av underleverantörer inom fordonsindustrin.

Oljepump med variabelt flöde

Oljepump med kontrollerbar flödeskapacitet.

Vattenpump med variabelt flöde

Vattenpump med kontrollerbar flödeskapacitet.

Definitioner

Orderstock/fakturering

Totala försäljningsorderingen som bokförts i orderstocken under ett kvartal, uttryckt i procent av den totala fakturerade försäljningen under samma kvartal

Orderstock/fakturering används som en indikator för nästa kvartals nettoomsättning jämfört med omsättningen under innevarande kvartal.

CAGR

Genomsnittlig årlig tillväxt

Sysselsatt kapital

Totala tillgångar minskat med räntebärande finansiella tillgångar och likvida medel och icke räntebärande skulder, exklusive samtliga skattefordringar och skatteskulder.

Sysselsatt kapital visar hur mycket kapital som används och behövs för verksamheten, och används som indata vid beräkningen av avkastning på sysselsatt kapital.

Direktavkastning

Utdelning dividerat med börskurs vid årets utgång

Bidragsmarginal

Förändring av rörelseresultat jämfört med föregående år i procent av förändringen av nettoomsättningen jämfört med föregående år.

Det här talet visar verksamhetens rörelsemarginal, baserat på marginalpåverkan från förändringen av nettoomsättningen jämfört med föregående år.

EBITDA

Resultat före av- och nedskrivningar.

EBITDA används för att mäta kassaflödet från den löpande verksamheten, utan påverkan från finansiella eller redovisningsrelaterade beslut.

EBITDA-marginal

EBITDA i procent av nettoomsättningen.

EBITDA-marginalen används för att mäta kassaflödet från den löpande verksamheten.

EBIT eller rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt.

Det här talet gör det möjligt att jämföra lönsamheten mellan olika verksamhetsområden med varierande bolagsskatter, och utan påverkan från bolagets finansieringsstruktur.

EBIT eller rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

Rörelsemarginalen används för att mäta den operativa lönsamheten.

EBIT- eller EBITDA-multipel

Börskurs vid årets slut, plus nettoskuld dividerat med rörelseresultat eller EBITDA.

Resultat per aktie

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Resultatet per aktie anger hur stor andel av nettovinsten som är tillgänglig för utbetalning till aktieägarna, per aktie.

Eget kapital per aktie

Eget kapital vid slutet av perioden, dividerat med antalet aktier vid slutet av perioden.

Eget kapital per aktie anger det underliggande nettotillgångsvärdet för varje aktie i bolagets egna kapital. Talet kan användas för att avgöra huruvida bolaget ökar värdet för aktieägarna över tid.

Skuldsättningsgrad

Nettoskuldssättning i procent av eget kapital.

Skuldsättningsgraden anger i hur stor utsträckning bolaget finansieras genom skulder. Eftersom likvida medel och checkräkningskrediter kan användas för att betala av skulder med kort varsel beräknas detta baserat på nettoskulden och inte bruttoskulden.

Bruttomarginal

Bruttoresultat, dvs nettoomsättningen minskat med kostnaden för sålda varor, i procent av nettoomsättningen.

Bruttomarginalen mäter lönsamheten i produktionen.

Nettoskuldssättning

Totala räntebärande skulder, inklusive pensionsförpliktelser minskat med likvida medel.

Nettoskuldssättningen används som en indikator för bolagets förmåga att betala av samtliga skulder om de skulle förfalla samtidigt på beräkningsdagen, endast med användning av tillgängliga likvida medel.

Utdelningsandel

Utdelning dividerat med resultatet per aktie

P/E-tal

Börsvärde vid årets slut dividerat med Årets resultat

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital över rullande 12 månader.

Avkastning på sysselsatt kapital används för att analysera lönsamheten baserat på andelen kapital som är sysselsatt. Nyckeltalet används som komplement till avkastning på eget kapital för att mäta bolagets hävstångseffekt, eftersom beräkningen även innefattar räntebärande skulder utöver det egna kapitalet.

Avkastning på eget kapital

Periodens rullande 12 månaders resultat, i procent av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på eget kapital används för att mäta vinstgenerering utifrån de resurser som kan hänföras till ägarna av moderbolaget.

Försäljningstillväxt, valutajusterad

Försäljningstillväxt, valutajusterad genom att årets försäljning omräknas till föregående års valutakurser

Det här talet omfattar inte effekten av valutakursförändringar, vilket gör det möjligt att jämföra nettoomsättningstillväxten över tid.

Strukturell tillväxt

Omsättningstillväxt från nya affärskontrakt, dvs. inte från förändringar i marknadens efterfrågan eller förlängda kontrakt

Strukturella förändringar är ett mått på i vilken grad förändringar i koncernstrukturen påverkar nettoomsättningstillväxten.

”Underliggande” eller ”före jämförelsestörande poster”

Justerat för omstruktureringskostnader, nedskrivningar, reduceringsvinster-/förluster av pensioner och andra specifika poster (inklusive skatteeffekter)

Möjliggör jämförelser i den operativa verksamheten.

Rörelsekapital

Totala tillgångar minskat med räntebärande finansiella tillgångar och likvida medel och icke räntebärande skulder, exklusive skattefordringar och skatteskulder

Rörelsekapital används för att mäta bolagets förmåga att uppfylla befintliga operativa förpliktelser, utan beaktande av likvida medel.



Information till aktieägarna

Concentrics webbsida för investerare

www.concentricab.com innehåller information om bolaget, om aktier och insiderinformation samt arkiv med rapporter och pressmeddelanden.

Årsredovisningen finns på www.concentricab.com

Concentric har av miljö- och kostnadsskäl valt att inte distribuera årsredovisningen till aktieägarna. Årsredovisningar, kvartalsrapporter och pressmeddelanden är tillgängliga för investerare på Concentrics webbsida.

Redovisningskalender för 2020

Årsstämma	23 april 2020
Delårsrapport januari–mars 2020	6 maj 2020
Delårsrapport januari–juni 2020	23 juli 2020
Delårsrapport januari–september 2020	4 november 2020

Årsstämma 2020

Årsstämman äger rum i S:ta Clara klockan 15,00 torsdagen den 23 april 2020 på Klara Strand, Klarabergsviadukten 90, Stockholm.

Deltagande i årsstämman 2020

De aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska vara registrerade i aktieregistret hos Euroclear Sweden AB senast fredagen den 17 april 2020, samt meddela bolaget om avsikten att delta i bolagsstämman senast fredagen den 17 april 2020. Röstningsombud och företrädare för en juridisk person uppmanas att lämna in fullmakter före årsstämman.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn hos Euroclear Sweden för att äga rätt att delta i stämman. Sådan omregistrering måste vara genomförd senast fredagen den 17 april 2020 och förvaltaren bör således underrättas i god tid före nämnda datum.

Anmälan

Concentric AB, Strandgatan 2, 582 26 Linköping,
per telefon +46 766 104 004,
per e-post till info@concentricab.com eller
via Concentrics webbplats.

I anmälan ska aktieägaren uppge

- namn
- person- eller organisationsnummer
- adress och telefonnummer
- aktieinnehav



Adresser

Concentric AB (publ)

Strandgatan 2
SE-285 26 Linköping,
Sverige
Tfn: +46 (0) 13 250 360

5 Brooklands
Redditch, Worcestershire
B98 9DW, Storbritannien
Tfn: +44 (0) 121 445 6545
Fax: +44 (0) 121 445 7780

E-post: info@concentricab.com
www.concentricab.com

Concentric Birmingham Ltd.

Gravelly Park, Tyburn Road,
Birmingham B24 8HW, UK.
Tfn: +44 121 327 2081
Fax: +44 121 327 6187
E-post: info.gbbs@concentricab.com

Concentric Hof GmbH

Hofer Str. 19, 95030 Hof, Germany.
Tfn: +49-9281-895-0
Fax: +49-9281-87133
E-post: info.deho@concentricab.com

LICOS Trucktec GmbH

Bergheimer Str. 1
D-88677 Markdorf, Tyskland
Tfn: +49 7544 9546-0
Fax: +49 7544 8546-90
E-post: info@licostrucktec.com

Concentric Itasca Inc.

800 Hollywood Avenue, Itasca,
IL 60143-1353, USA.
Tfn: +1 630 773 3355
Fax: +1 630 773 1119
E-post: info.usit@concentricab.com

Concentric Pumps Pune Pvt.Ltd.

Gat. Nr 26/1,27 och 28 (Del),
P.O: Lonikand, Taluka: Haveli,
Pune: 412216, Indien.
Tfn: +91 98 81071264/5/6
Fax: +91 20 27069658
E-post: info.inpu@concentricab.com

Concentric Pumps (Suzhou) Co.Ltd.

47 Dongjing Industrial Park,
9 Dong Fu Lu, SIP, Suzhou, Jiangsu,
China 215123
Tfn: +86 512 8717 5100
Fax: +86 512 8717 5101
E-post: info.chsh@concentricab.com

Concentric Rockford Inc.

2222 15th Street, Rockford,
IL 61104, USA.
Tfn: +1 815 398-4400
Avgiftsfritt nummer: +1 800-572-7867
Fax: +1 815 398 5977
E-post: info.usro@concentricab.com

Concentric Chivilcoy SA

Ruta Nac. N° 5 Km 159,5 Chivilcoy, B6622GKA,
Provincia de Buenos Aires, Argentina.
Tfn: +54 11 5368 3730
Fax: +54 2346 435551
E-post: info.arch@concentricab.com





www.concentricab.com